

## Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant s travaux ou services de proximité

### Convention collective de travail du 24 octobre 2013 concernant la mise au travail de groupes à risque

#### CHAPITRE I – Champ d'application

##### Article 1

La présente convention collective de travail est conclue en application du Titre XIII, Chapitre VIII, Section 1er, de la loi du 27 décembre 2006 (I) portant des dispositions diverses (MB du 28 décembre 2006) et de l'Arrêté Royal du 19 février 2013 portant exécution de l'article 189, alinéa 4 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (MB du 8 avril 2013).

La présente convention collective de travail s'applique :

- 1° aux entreprises de travail intérimaire, visées à l'article 7,1° de la Loi du 24 juillet 1987 concernant le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, à l'exclusion des entreprises de travail intérimaire disposant d'un agrément pour exercer des activités dans le cadre de la commission paritaire de la construction (C.P. 124);
- 2° aux travailleurs intérimaires, visés à l'article 7,3° de la loi susmentionnée du 24 juillet 1987, qui sont occupés par les entreprises de travail intérimaire, à l'exclusion des intérimaires qui sont occupés par une entreprise de travail intérimaire disposant d'un agrément pour exercer des activités dans le cadre de la commission paritaire de la construction (C.P. 124).

#### CHAPITRE II – Promotion d'initiatives en faveur de l'emploi de groupes à risque

##### Article 2

L'employeur s'engage à promouvoir des initiatives en faveur de l'emploi de groupes à risque. Ceci concerne les groupes à risque suivants :

**a. Les chômeurs de longue durée**

Les demandeurs d'emploi qui, pendant les 6 mois précédant leur engagement, ont bénéficié sans interruption d'allocations de chômage ou d'attente pour tous les jours de la semaine.

**b. Les chômeurs à qualification réduite**

Les chômeurs de plus de 18 ans qui comptabilisent au moins 1 jour de chômage et qui ne sont pas titulaires :

- soit d'un diplôme de l'enseignement universitaire;
- soit d'un diplôme ou d'un certificat de l'enseignement supérieur de type long ou court;

- soit d'un certificat de l'enseignement secondaire supérieur général ou technique.

**c. Les handicapés**

Les demandeurs d'emploi handicapés qui, au moment de leur engagement, sont enregistrés au Fonds national de reclassement social des handicapés (ou à un de ses ayants droit).

**d. Les jeunes à scolarité obligatoire partielle**

Les demandeurs d'emploi âgés de moins de 18 ans qui sont soumis à l'obligation scolaire à temps partiel et ne poursuivent plus l'enseignement secondaire de plein exercice.

**e. Les personnes qui réintègrent le marché de l'emploi**

Les demandeurs d'emploi qui remplissent simultanément les conditions suivantes :

- 1) Avoir au minimum 24 ans;
- 2) Ne pas avoir bénéficié d'allocations de chômage ou d'allocations d'interruption de carrière au cours de la période de 3 ans qui précède l'engagement;
- 3) Ne pas avoir exercé une activité professionnelle au cours de la période de 3 ans qui précède l'engagement;
- 4) Avoir, avant la période de 3 ans visée sous 2) et 3), interrompu leur activité professionnelle, ou n'avoir jamais commencé une telle activité.

**f. Les bénéficiaires du revenu d'intégration sociale**

Les demandeurs d'emploi qui, au moment de leur engagement, bénéficient depuis au moins 3 mois sans interruption du revenu d'intégration sociale.

**g. Les chômeurs âgés**

Les demandeurs d'emploi âgés de plus de 44 ans qui comptabilisent au moins 1 jour de chômage et qui ne sont pas titulaires :

- soit d'un diplôme universitaire;
- soit d'un diplôme ou d'un certificat de l'enseignement supérieur non universitaire de type long ou court.

**h. Les travailleurs immigrés**

Le Conseil d'Administration du Fonds Social déterminera les personnes appartenant à cette catégorie de travailleurs.

- i. Les jeunes inoccupés et les jeunes qui travaillent depuis moins d'un an et étaient inoccupés au moment de leur entrée en service et les jeunes ayant une aptitude au travail réduite. On entend par jeunes les personnes qui ont moins de 26 ans.

**Article 3**

Afin de soutenir cette mesure, l'employeur paie au Fonds Social pour les Intérimaires la cotisation de 0,10% sur le salaire prévue à l'article 14 c) de la convention collective de travail concernant l'institution d'un fonds de sécurité d'existence pour les intérimaires, pour la réalisation de l'article 3,7° de cette même convention collective de travail.

Corrélativement, il est instauré un droit au bénéfice des employeurs qui démontrent qu'ils ont consenti des efforts. Les modalités d'exercice de ce droit sont fixées par le Fonds Social pour les Intérimaires.

#### Article 4

La cotisation de 0,10% prévue à l'article 3 est utilisée pour toutes les catégories de groupes à risque prévues à l'article 2 de la présente convention collective de travail.

Sur cette cotisation, un pourcentage de 0,05% sera réservé aux groupes mentionnés à l'article 1 de l'Arrêté Royal du 19 février 2013 portant exécution de l'article 189, alinéa 4 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses.

Sur la cotisation de 0,05% telle que prévue à l'alinéa précédent, un pourcentage de 0,025% sera réservé aux jeunes de moins de 26 ans. Il s'agit plus précisément des jeunes inoccupés et des jeunes qui travaillent depuis moins d'un an et étaient inoccupés au moment de leur entrée en service et des jeunes ayant une aptitude au travail réduite.

### **CHAPITRE III – Durée**

#### Article 5

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1<sup>er</sup> juillet 2013.  
Elle est conclue pour une durée déterminée et cessera ses effets au 30 juin 2015.

Elle pourra être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au Président de la commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.

✍

**Paritair comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen  
die buurtwerken of –diensten leveren**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 oktober 2013 betreffende  
het tewerkstellen van risicogroepen**

**HOOFDSTUK I – Toepassingsgebied**

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van Titel XIII, Hoofdstuk VIII, Afdeling 1 van de wet van 27 december 2006 (I) houdende diverse bepalingen (B.S. van 28 december 2006) en het Koninklijk Besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (B.S. van 8 april 2013).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op

- 1° de uitzendbureaus, bedoeld bij artikel 7,1° van de Wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, met uitsluiting van de uitzendbureaus die erkend zijn om activiteiten uit te oefenen in het Paritair Comité voor het bouwbedrijf (P.C. 124);
- 2° de uitzendkrachten, bedoeld bij artikel 7,3° van genoemde wet van 24 juli 1987, die door de uitzendbureaus worden tewerkgesteld met uitsluiting van de uitzendkrachten die in dienst zijn van een uitzendbedrijf dat erkend is om activiteiten uit te oefenen in het Paritair Comité voor het bouwbedrijf (P.C. 124).

**HOOFDSTUK II – Bevorderen van initiatieven tot tewerkstelling van risicogroepen**

Artikel 2

De werkgever verbindt er zich toe initiatieven tot tewerkstelling van risicogroepen te bevorderen.

Het betreft hier volgende risicogroepen:

**a. De langdurig werklozen**

Werkzoekenden die, gedurende de 6 maanden die aan hun indienstneming voorafgaan, zonder onderbreking werkloosheids- of wachtuitkeringen hebben genoten voor alle dagen van de week.

**b. De laaggeschoolde werklozen**

Werklozen, ouder dan 18 jaar, die minstens 1 dag werkloos zijn en geen houder zijn van :

- hetzij een diploma van universitair onderwijs
- hetzij een diploma of een getuigschrift van het hoger onderwijs van het lange of het korte type
- hetzij een getuigschrift van het hoger algemeen of technisch secundair onderwijs.

**c. De gehandicapten**

Werkzoekende mindervaliden die, op het ogenblik van hun indienstneming, bij het Rijksfonds voor de Sociale Reclassering van de Mindervaliden (of bij één van zijn rechtsopvolgers) zijn ingeschreven.

**d. De deeltijds leerplichtigen**

Werkzoekenden van minder dan 18 jaar die onderworpen zijn aan de deeltijdse leerplicht en het secundair onderwijs met volledig leerplan niet meer volgen.

**e. De herintreders**

Werkzoekenden die tegelijk aan volgende voorwaarden voldoen :

- 1) minstens 24 jaar zijn
- 2) geen werkloosheids- of loopbaanonderbrekingsuitkeringen genoten hebben gedurende de periode van 3 jaar die de indienstneming voorafgaat.
- 3) geen beroepsactiviteit verricht hebben gedurende de periode van 3 jaar die de indienstneming voorafgaat.
- 4) vóór de in 2) en 3) bedoelde periode van 3 jaar hun beroepsactiviteit onderbroken hebben ofwel nooit een dergelijke activiteit begonnen zijn.

**f. De bestaansminimumtrekkers**

Werkzoekenden die op het ogenblik van hun indienstneming sinds minstens 3 maanden zonder onderbreking het leefloon ontvangen.

**g. Oudere werklozen**

Werkzoekenden, ouder dan 44 jaar, die minstens één dag werkloos zijn en geen houder zijn van :

- hetzij een diploma van het universitair onderwijs
- hetzij een diploma of een getuigschrift van het hoger niet-universitair onderwijs van het korte of het lange type.

**h. Migranten**

De Raad van Beheer van het Sociaal Fonds zal bepalen welke personen tot deze categorie van werknemers behoren.

- i. De niet-werkende jongeren en de jongeren die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding en de jongeren met een verminderde arbeidsgeschiktheid. Met jongeren wordt bedoeld degenen die nog geen 26 jaar oud zijn.

### Artikel 3

Ter ondersteuning van deze maatregel betaalt de werkgever aan het Sociaal Fonds voor de Uitzendkrachten de bijdrage van 0,10 pct. op het loon voorzien in artikel 14 c) van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het fonds voor bestaanszekerheid voor de uitzendkrachten, voor de verwezenlijking van artikel 3, 7° van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst. In correlatie hiermee staat een recht ten gunste van de werkgevers die aantonen inspanningen te hebben geleverd. De modaliteiten tot uitoefening van dit recht worden door het Sociaal Fonds voor de Uitzendkrachten vastgesteld.

### Artikel 4

De bijdrage van 0,10% zoals voorzien in artikel 3 wordt aangewend voor alle categorieën risicogroepen voorzien in artikel 2 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Van die bijdrage zal 0,05% worden voorbehouden aan de groepen vermeld in artikel 1 van het Koninklijk Besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen.

Van de bijdrage van 0,05% zoals voorzien in het voorgaande lid zal 0,025 % worden voorbehouden voor de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn. Het betreft meer bepaald de niet-werkende jongeren en de jongeren die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding en de jongeren met een verminderde arbeidsgeschiktheid.

## **HOOFDSTUK III – Duur**

### Artikel 5

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2013. Zij wordt gesloten voor een bepaalde duur en verstrijkt op 30 juni 2015.

Zij kan, mits een opzeggingstermijn van 3 maanden wordt in acht genomen, door elk van de partijen worden opgezegd met een aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren.