

Service public fédéral Emploi, Travail et  
Concertation sociale

**DIRECTION GÉNÉRALE  
RELATIONS COLLECTIVES DU  
TRAVAIL**

Direction du Greffe



Federale overheidsdienst  
Werkgelegenheid, Arbeid  
en Sociaal Overleg

**ALGEMENE DIRECTIE  
COLLECTIEVE ARBEIDSBE-  
TREKKINGEN**

Directie van de Griffie

**ERRATUM**

Commission paritaire pour le travail intérimaire et  
les entreprises agréées fournissant des travaux ou  
services de proximité

n° 322

**CCT n° 119440/CO/322  
du 14/01/2014**

Correction du texte en néerlandais :

- l'article 3 second alinéa doit être lu comme suit :  
« *De bijdrage betaald door de ondernemingen die  
ressorteren onder het Paritair Comité van het ho-  
telbedrijf bedraagt 0,50 pct.  
Vanaf 1 januari 2015 wordt deze bijdrage ver-  
hoogd tot 1 pct. . ».*

**Décision**

**ERRATUM**

Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de  
erkende ondernemingen die buurtwerken of –  
diensten leveren

nr. 322

**CAO nr. 119440CO/322  
van 14/01/2014**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- artikel 3 tweede alina moet als volgt gelezen  
worden : « *De bijdrage betaald door de onder-  
nemingen die ressorteren onder het Paritair  
Comité van het hotelbedrijf bedraagt 0,50 pct .  
Vanaf 1 januari 2015 wordt deze bijdrage ver-  
hoogd tot 1 pct. ».*

**Beslissing**

01 -10- 2014

**Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren**

**Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 januari 2014*

*Convention collective de travail du 14 janvier 2014*

Pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector van het hotelbedrijf

Prime pension pour les travailleurs intérimaires dans le secteur de l'industrie hôtelière

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 december 2013 betreffende de pensioenpremie voor de uitzendkrachten en beoogt de uitzendkrachten ter beschikking gesteld van gebruikers die ressorteren onder het Paritair Comité van het hotelbedrijf (P.C. 302), hierna "gebruiker" genoemd.

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la convention collective de travail du 5 décembre 2013 relative à la prime pension pour les travailleurs intérimaires et vise les travailleurs intérimaires mis à disposition d'utilisateurs relevant de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière (C.P. 302), ci-après "utilisateur".

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op :

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique :

a. de uitzendbureaus bedoeld bij artikel 7, 1° van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers.

a. aux entreprises de travail intérimaire, visées par l'article 7, 1° de la loi du 24 juillet 1987 concernant le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs.

b. de uitzendkrachten bedoeld bij artikel 7, 3° van genoemde wet van 24 juli 1987, die door deze uitzendbureaus ter beschikking worden gesteld.

b. aux travailleurs intérimaires, visés par l'article 7, 3° de la loi susmentionnée du 24 juillet 1987, qui sont mis à disposition par ces entreprises de travail intérimaire.

Art. 2. In toepassing van artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 december 2013 betreffende de pensioenpremie voor de uitzendkrachten, verbinden de uitzendbureaus zich er toe een pensioenpremie te betalen aan de uitzendkrachten ter beschikking gesteld van een gebruiker.

Art. 2. En application de l'article 2 de la convention collective de travail du 5 décembre 2013 relative à la prime pension pour les travailleurs intérimaires, les entreprises de travail intérimaire s'engagent à verser une prime pension aux travailleurs intérimaires mis à disposition d'un utilisateur.

Art. 3. De pensioenpremie waarvan sprake in artikel 2 is een percentage van het brutoloon (aan 100 pct.) dat overeenkomt met de bijdrage betaald door de gebruiker voor de financiering van een sectoraal systeem van aanvulling op het wettelijk pensioenstelsel, vermenigvuldigd met de coëfficiënt vermeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 december 2013 betreffende de pensioenpremie voor de uitzendkrachten.

De bijdrage betaald door de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité van het hotelbedrijf bedraagt 0,50 pct..

Vanaf 1 <sup>a</sup> 2015 wordt deze bijdrage verhoogd tot 1 pct. <sup>a</sup> januari

De pensioenpremie die door de uitzendbureaus wordt betaald aan de uitzendkrachten arbeiders is dus gelijk aan 0,33 pct. van het brutoloon (aan 100 pct.), hetzij  $0,50 \times 0,6603$  en vanaf 1 januari 2015 aan 0,66 pct van het brutoloon (aan 100 pct.), hetzij  $1 \times 0,6603$

De pensioenpremie die door de uitzendbureaus wordt betaald aan de uitzendkrachten bedienden is dus gelijk aan 0,34 pct. van het brutoloon (aan 100 pct.), hetzij  $0,50 \times 0,6841$  en vanaf 1 januari 2015 aan 0,68 pct van het brutoloon (aan 100 pct.), hetzij  $1 \times 0,6841$ .

Art. 4. De uitzendbureaus verbinden er zich toe aan de uitzendkrachten die ter beschikking worden gesteld van een gebruiker de pensioenpremie vermeld in artikel 3 te betalen op de brutolonen verschuldigd vanaf 1 januari 2014.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014. Zij wordt gesloten voor een bepaalde duur en verstrijkt op 31 december 2015.

Art. 3. La prime pension dont question à l'article 2 est un pourcentage de la rémunération brute (à 100 p.c.) qui est égal au montant de la cotisation versée par l'utilisateur afin de financer un système sectoriel de complément au régime légal de pension, multiplié par le coefficient repris dans la convention collective de travail du 5 décembre 2013 relative à la prime pension pour les travailleurs intérimaires.

Le montant de la cotisation versée par les entreprises relevant de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière est de 0,50 p.c. A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2015, le montant de la cotisation est porté à 1 p.c..

Le montant de la prime pension à verser par les entreprises de travail intérimaire aux travailleurs intérimaires ouvriers est donc égal à 0,33 p.c. du salaire brut (à 100 p.c.), soit  $0,50 \times 0,6603$  et à 0,66 p.c. du salaire brut (à 100 p.c.) à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2015 soit  $1 \times 0,6603$ .

Le montant de la prime pension à verser par les entreprises de travail intérimaire aux travailleurs intérimaires employés est donc égal à 0,34 p.c. du salaire brut (à 100 p.c.), soit  $0,50 \times 0,6841$  et à 0,68 p.c. du salaire brut (à 100 p.c.) à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2015 soit  $1 \times 0,6841$ .

Art. 4. Les entreprises de travail intérimaire s'engagent à verser aux travailleurs intérimaires mis à disposition d'un utilisateur le montant de la prime pension tel qu'indiqué à l'article 3 sur les rémunérations brutes dues à partir du 1er janvier 2014.

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2014. Elle est conclue pour une durée déterminée et cessera de produire ses effets au 31 décembre 2015.

Zij kan, mits een opzeggingstermijn van drie maanden wordt in acht genomen, door elk van de partijen worden opgezegd met een aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren.

Elle pourra être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au président de la Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.