

**Commission Paritaire pour le Travail Intérimaire et les Entreprises Agréées fournissant des travaux  
ou services de proximité**

**Convention collective du travail du 11 mars 2014 concernant le remboursement des frais de  
déplacement aux travailleurs**

**Chapitre 1 : Champ d'application**

**Article 1 :**

La présente convention collective de travail s'applique :

- a. aux entreprises de travail intérimaire, visées à l'article 7, 1 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs ;
- b. aux intérimaires, visés à l'article 7, 3 de la loi précitée du 24 juillet 1987, qui sont occupés par ces entreprises de travail intérimaire.

**Chapitre 2 : Remboursement des frais de déplacement en transport privé**

**Article 2 :**

La présente convention collective de travail est supplétive.

Elle s'applique aux travailleurs intérimaires qui sont mis à la disposition d'entreprises utilisatrices pour lesquelles il n'existe pas de dispositions sectorielles ou d'entreprise concernant le remboursement des frais de déplacement pour l'utilisation des moyens de transport propres à l'intérimaire.

**Article 3 :**

L'intervention dans les frais de transport privé dans le cadre du trajet domicile-travail des travailleurs intérimaires visés à l'article 2 est calculée par l'entreprise de travail intérimaire en fonction de la distance, sur la base du barème joint à la présente CCT.

Les parties signataires peuvent adapter annuellement, après concertation mutuelle, les montants figurant dans le barème ci-joint.

En dérogation au premier alinéa, le remboursement des frais de déplacement est effectué quel que soit le moyen de transport utilisé et à partir d'une distance minimum (aller simple) de 2 kilomètres.

Pour les travailleurs intérimaires qui se déplacent en vélo, le remboursement des frais de déplacement, visé au premier alinéa, est considéré comme une indemnité-vélo.

### **Chapitre 3 : Application du principe du tiers payant**

#### **Article 4 :**

§1 Lorsque le régime du tiers payant est d'application chez l'utilisateur pour les transports en commun, celui-ci doit aussi être appliqué.

§2 Dans l'attente d'une solution pratique concernant le système du tiers payant, les travailleurs intérimaires qui utilisent les transports en commun, bénéficieront d'un remboursement de minimum 80% du prix de leur abonnement.

### **Chapitre 4 : Dispositions abrogatoires**

#### **Article 5 :**

La présente convention collective de travail abroge la convention collective de travail du 16 juin 2009, conclue au sein de la Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux et des services de proximité, concernant le remboursement des frais de déplacement aux travailleurs intérimaires. (n° 95278/60322)

### **Chapitre 5 : Durée de la convention**

#### **Article 6 :**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée.

Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2014. Elle pourra être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée adressée au Président de la Commission Paritaire pour le travail intérimaire.

Fait à Bruxelles, le 11 mars 2014

d

**Paritair Comité voor de Uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of  
- diensten leveren**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 maart 2014 betreffende de terugbetaling van  
de verplaatsingskosten van de uitzendkrachten**

**Hoofdstuk 1 : Toepassingsgebied.**

**Artikel 1 :**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op :

- a. de uitzendbureaus, bedoeld bij artikel 7,1° van de Wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers ;
- b. de uitzendkrachten, bedoeld bij artikel 7,3° van voornoemde Wet van 24 juli 1987, die door deze uitzendbureaus worden tewerkgesteld.

**Hoofdstuk 2 : Terugbetaling van de verplaatsingskosten bij privévervoer.**

**Artikel 2 :**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is suppletief.

Zij wordt toegepast op de uitzendkrachten die ter beschikking gesteld worden van gebruikers, bij wie geen sectorale of ondernemingsbepalingen gelden inzake de terugbetaling van de verplaatsingskosten voor het gebruik van de eigen vervoermiddelen van de uitzendkracht.

**Artikel 3 :**

De tussenkomsten voor het privévervoer in het kader van het woon-werkverkeer van de in artikel 2 bedoelde uitzendkrachten worden door het uitzendbureau, naargelang van de afstand, berekend op basis van het barema gevoegd bij onderhavige CAO.

De ondertekende partijen kunnen jaarlijks, na onderling overleg, de bedragen van het als bijlage opgenomen barema aanpassen.

In afwijking van het eerste lid gebeurt de terugbetaling van de verplaatsingskosten ongeacht het gebruikte vervoermiddel en vanaf een (enkele) minimumafstand van 2 kilometer.

Voor de uitzendkrachten die zich met de fiets verplaatsen, wordt de terugbetaling van de verplaatsingskosten, bedoeld in het eerste lid, beschouwd als een fietsvergoeding.

### **Hoofdstuk 3 : Toepassing van de derdebetalersregeling.**

#### **Artikel 4 :**

§1 Indien bij de gebruiker de derdebetalersregeling van toepassing is wat het openbaar vervoer betreft, moet deze ook toegepast worden.

§2 In afwachting van een praktische oplossing betreffende de derdebetalersregeling geldt voor de uitzendkrachten die het openbaar vervoer gebruiken, een terugbetaling van minimum 80% van de prijs van hun abonnement.

### **Hoofdstuk 4 : Intrekkende bepalingen.**

#### **Artikel 5 :**

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst heft de collectieve arbeidsovereenkomst op van 16 jun 2009 betreffende de terugbetaling van de verplaatsingskosten van de uitzendkrachten, gesloten in het Paritair Comité voor de Uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of - diensten leveren. (nr. 95278 (0)322)

### **Hoofdstuk 5 : Duur van de overeenkomst.**

#### **Artikel 6 :**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur.

Ze treedt in werking op 1 april 2014. Ze kan, met een opzeggingstermijn van drie maanden, per aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de Uitzendarbeid, door elk van de partijen opgezegd worden.

Opgemaakt te Brussel op 11 maart 2014.

(km) Km	nieuwe 60% (2014)					Part patronale	Werkgevers- bijdrage
	Week EUR	maandkaart EUR	3 maanden EUR	jaarlijks EUR	Railflex EUR		
Distance	Carte Train Hebdomadaire	Carte Train Mensuelle	Carte Train Trimestrielle	Carte Train Annuelle	Carte Train Mi-Temps		
	Intervention hebdomadaire de l'employeur	Intervention mensuelle de l'employeur	Intervention trimestrielle de l'employeur	Intervention annuelle de l'employeur	Intervention de l'employeur		
Afstand	Weektreinkaart	Maandtreinkaart	Trimestertreinkaart	Jaartreinkaart	Halftijdse Treinkaart		
	Wekelijkse bijdrage van de werkgever	Maandelijkse bijdrage van de werkgever	Driemaandelijkse bijdrage van de werkgever	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever	Bijdrage van de werkgever		
1	4,60	15,40	43,00	153,00	-	56,0	
2	5,10	17,10	47,50	170,00	-	56,0	
3	5,60	18,50	52,00	186,00	6,30	56,0	
4	6,10	20,20	57,00	203,00	6,90	56,0	
5	6,60	21,80	62,00	219,00	7,40	56,0	
6	7,00	23,20	66,00	233,00	8,00	56,0	
7	7,40	24,60	69,00	247,00	8,40	56,0	
8	7,80	26,00	73,00	261,00	8,90	56,0	
9	8,20	27,50	77,00	275,00	9,40	56,0	
10	8,70	29,00	81,00	289,00	9,90	56,0	
11	9,10	30,50	86,00	305,00	10,40	56,4	
12	9,60	32,00	90,00	319,00	10,90	56,4	
13	10,10	33,50	94,00	336,00	11,50	56,8	
14	10,50	35,00	98,00	350,00	11,90	56,8	
15	10,90	36,50	102,00	364,00	12,40	56,8	
16	11,40	38,00	107,00	380,00	12,90	57,0	
17	11,80	39,50	111,00	394,00	13,50	57,0	
18	12,30	41,00	115,00	408,00	13,90	57,0	
19	12,70	42,50	119,00	424,00	14,60	57,2	
20	13,20	44,00	123,00	438,00	14,90	57,2	
21	13,60	45,00	127,00	452,00	15,40	57,2	
22	14,10	47,00	131,00	468,00	16,10	57,4	
23	14,40	48,50	136,00	484,00	16,40	57,6	
24	15,00	50,00	140,00	499,00	17,00	57,6	
25	15,30	51,00	144,00	513,00	17,60	57,6	
26	15,90	53,00	149,00	529,00	17,90	57,8	
27	16,20	54,00	153,00	544,00	18,50	57,8	
28	16,80	56,00	157,00	558,00	19,10	57,8	
29	17,10	57,00	161,00	573,00	19,70	57,8	
30	17,60	59,00	165,00	587,00	19,90	57,8	
31 - 33	18,30	62,00	172,00	615,00	21,00	58,2	
34 - 36	19,80	66,00	185,00	660,00	22,40	59,0	
37 - 39	21,20	70,00	197,00	703,00	23,80	59,6	
40 - 42	22,20	75,00	209,00	746,00	25,50	60,1	
43 - 45	23,70	79,00	222,00	792,00	27,00	60,8	
46 - 48	25,00	83,00	234,00	835,00	28,50	61,2	
49 - 51	26,50	88,00	246,00	879,00	30,00	61,7	
52 - 54	27,50	91,00	255,00	911,00	31,00	62,0	
55 - 57	28,00	94,00	263,00	938,00	32,00	62,0	
58 - 60	29,00	97,00	272,00	972,00	33,00	62,4	
61 - 65	30,50	100,00	282,00	1008,00	34,50	62,4	
66 - 70	32,00	106,00	297,00	1058,00	36,50	62,7	
71 - 75	33,50	111,00	310,00	1108,00	37,50	62,9	
76 - 80	34,50	115,00	323,00	1155,00	39,50	63,0	
81 - 85	36,00	121,00	338,00	1206,00	41,00	63,3	
86 - 90	37,50	126,00	351,00	1255,00	42,50	63,4	
91 - 95	39,50	131,00	366,00	1307,00	44,50	63,7	
96 - 100	41,00	135,00	379,00	1354,00	46,00	63,7	
101 - 105	42,00	141,00	393,00	1405,00	48,00	63,9	
106 - 110	43,50	146,00	408,00	1456,00	49,50	64,1	
111 - 115	45,00	150,00	421,00	1504,00	51,00	64,2	
116 - 120	46,50	156,00	437,00	1558,00	53,00	64,5	
121 - 125	48,50	161,00	450,00	1605,00	55,00	64,5	
126 - 130	49,50	165,00	463,00	1655,00	56,00	64,6	
131 - 135	51,00	170,00	478,00	1707,00	58,00	64,8	
136 - 140	52,00	176,00	491,00	1755,00	60,00	64,8	
141 - 145	54,00	180,00	505,00	1802,00	62,00	64,8	
146 - 150	56,00	187,00	524,00	1871,00	64,00	64,9	
151 - 155	57,00	190,00	532,00	1899,00	-	64,9	
156 - 160	58,00	195,00	545,00	1946,00	-	64,9	
161 - 165	60,00	199,00	558,00	1994,00	-	64,9	
166 - 170	61,00	204,00	572,00	2041,00	-	64,9	
171 - 175	63,00	209,00	585,00	2088,00	-	64,9	
176 - 180	64,00	214,00	598,00	2136,00	-	64,9	
181 - 185	66,00	218,00	611,00	2183,00	-	64,9	
186 - 190	67,00	223,00	624,00	2230,00	-	64,9	
191 - 195	68,00	228,00	638,00	2277,00	-	64,9	
196 - 200	69,00	232,00	651,00	2325,00	-	64,9	