

Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité

Convention collective de travail du 11 mars 2014 relative aux titres-repas en faveur des travailleurs intérimaires

Préambule

L'octroi de titres-repas aux travailleurs intérimaires fait l'objet de deux conventions collectives de travail.

D'une part, la convention collective de travail n°47 quinquies du 18 décembre 1990 et, d'autre part, la convention collective de travail du 12 juin 2012 relative aux titres-repas en général et aux titres-repas électroniques en particulier.

Compte tenu de la coexistence de 2 conventions collectives de travail et dans un souci à la fois de simplification et d'efficacité, la présente convention collective de travail entend harmoniser le contenu des conventions collectives précitées qui seront alors annulées.

Le présent texte détermine, de manière générale, les conditions que le titre-repas doit respecter pour ne pas être considéré comme de la rémunération et prévoit, par ailleurs, un cadre réglementaire pour l'octroi des titres-repas électroniques.

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique :

- a) aux entreprises de travail intérimaire visées à l'article 7, 1° de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise à disposition de travailleurs à la disposition d'utilisateurs;
- b) aux travailleurs intérimaires visés à l'article 7, 3° de la loi précitée du 24 juillet 1987, qui sont occupés par ces entreprises de travail intérimaire.

Article 2

Dans le cadre de la présente convention collective de travail, par « titres-repas » sont visés les titres-repas papiers et les titres repas électroniques.

Article 3

Conformément à l'article 19 bis, § 2, 1° de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs (ci-après « l'arrêté royal »), la présente convention collective de travail règle, pour le secteur du travail intérimaire, une des conditions à remplir pour que le titres-repas ne soit pas

considéré comme rémunération pour le calcul des cotisations de sécurité sociale, à savoir que l'octroi du titre-repas doit être prévu par une convention collective de travail.

De même, dans le cadre de l'octroi de titres-repas électroniques, l'article 19bis, §3 de l'arrêté royal prévoit que le choix ainsi que les modalités de réversibilité de ce choix doivent être prévus par une convention collective de travail sectorielle.

Article 4

L'octroi de titres-repas aux travailleurs intérimaires se fait dans le respect des mêmes conditions que celles fixées par les conventions y relatives en vigueur chez les utilisateurs.

Article 5

Les titres-repas électroniques sont octroyés aux travailleurs intérimaires conformément à l'article 19bis, §3 de l'arrêté royal.

Article 6

Conformément à l'article 19bis de l'arrêté royal, tant l'entreprise de travail intérimaire que le travailleur intérimaire peuvent demander de modifier l'octroi des titres-repas sous une forme de manière à ce que l'octroi des titres-repas se fasse sous l'autre forme.

Ce principe de réversibilité doit s'appliquer moyennant un préavis de 3 mois. Ce délai de préavis prend effet le 1^{er} du mois qui suit l'envoi du recommandé.

En dérogation à l'alinéa précédent, le principe de réversibilité ne peut, au plus tôt, entrer en vigueur qu'au terme de la 5^{ème} année qui suit l'entrée en vigueur de la présente convention.

Article 7

En dérogation à l'article 6 alinéa 3, les entreprises de travail intérimaire octroyant des titres-repas sous forme papier peuvent, à tout moment, décider d'octroyer les titres-repas sous forme électronique.

L'octroi des titres-repas sous forme électronique pourra se faire au terme d'un préavis de 3 mois prenant effet le 1^{er} du mois qui suit l'envoi du recommandé.

Article 8

L'utilisation des titres-repas électroniques ne peut entraîner de coût pour le travailleur sauf en cas de vol ou de perte.

Dans ces derniers cas, le travailleur aura la possibilité de bloquer son compte titres-repas électroniques. La durée de validité des titres-repas électroniques est alors prolongée de 10 jours

ouvrables et le compte du travailleur est réactivé dans les 10 jours ouvrables au moyen d'outils qui seront mis à sa disposition par l'éditeur agréé.

Les frais relatifs au blocage et à la réactivation seront portés directement à charge du travailleur par l'éditeur agréé sans pour autant que ces frais n'excèdent la valeur nominale d'un titre-repas. Le travailleur reçoit de l'éditeur agréé une quittance des frais portés à sa charge.

Article 9

La présente convention collective de travail annule et remplace la convention collective de travail du 12 juin 2012. (no 110324/co/322)

Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2014.

Elle pourra être révisée ou dénoncée à la demande de la partie signataire la plus diligente moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste advenue à la présidente de la Commission paritaire.

Fait à Bruxelles, le 11 mars 2014.

d

Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren **Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 maart 2014** **betreffende de maaltijdcheques ten gunste van de uitzendkrachten**

Inleiding

Er zijn twee collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de toekenning van maaltijdcheques aan de uitzendkrachten.

Enerzijds is er de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 47 quinquies van 18 december 1990 en anderzijds de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 2012 over de maaltijdcheques in het algemeen en de elektronische maaltijdcheques in het bijzonder.

Omdat er 2 collectieve arbeidsovereenkomsten zijn, en om redenen van zowel vereenvoudiging als doeltreffendheid, beoogt onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst het harmoniseren van de inhoud van de vermelde collectieve arbeidsovereenkomsten, die dan opgeheven worden.

Onderhavige tekst bepaalt, in het algemeen, de voorwaarden die inzake maaltijdcheques moeten worden nageleefd opdat deze niet als loon zouden worden beschouwd en voorziet bovendien in een regeling voor het toekennen van de elektronische maaltijdcheques.

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op:

- a) de uitzendbureaus, bedoeld bij artikel 7,1° van de Wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;
- b) de uitzendkrachten, bedoeld bij artikel 7,3° van genoemde wet van 24 juli 1987, die door de uitzendbureaus worden tewerkgesteld.

Artikel 2

In het kader van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst worden met « maaltijdcheques » de papieren maaltijdcheques en de elektronische maaltijdcheques bedoeld.

Artikel 3

Conform artikel 19bis § 2, 1° van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de sociale

zekerheid van werknemers (hierna: « het koninklijk besluit ») regelt onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, wat de sector uitzendarbeid betreft, één van de te vervullen voorwaarden opdat de maaltijdcheques niet als loon zouden worden beschouwd voor de berekening van de sociale zekerheidsbijdragen, namelijk dat een collectieve arbeidsovereenkomst moet voorzien in het toekennen van de maaltijdcheque.

In het kader van het toekennen van elektronische maaltijdcheques schrijft artikel 19bis, §3 van het koninklijk besluit tevens voor dat een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst moet voorzien in de keuze, alsook in de modaliteiten van de omkeerbaarheid m.b.t. deze keuze.

Artikel 4

Het toekennen van maaltijdcheques aan de uitzendkrachten gebeurt onder dezelfde voorwaarden dan deze bepaald door de betrokken collectieve arbeidsovereenkomsten van toepassing bij de gebruikers.

Artikel 5

De elektronische maaltijdcheques worden toegekend aan de uitzendkrachten conform artikel 19bis, §3 van het koninklijk besluit.

Artikel 6

Conform artikel 19bis van het koninklijk besluit kunnen zowel het uitzendbureau als de uitzendkracht vragen de toekenning van de maaltijdcheques in de ene vorm te wijzigen zodat de toekenning van de maaltijdcheques in de andere vorm gebeurt.

Dit principe van de omkeerbaarheid moet worden toegepast met een opzeggingsperiode van 3 maanden. Deze opzeggingsperiode begint te lopen op de eerste dag van de maand die volgt op het opsturen van het aangetekend schrijven.

In afwijking van de vorige alinea kan het principe van de omkeerbaarheid ten vroegste in werking treden na afloop van het vijfde jaar dat volgt op de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 7

In afwijking van artikel 6, alinea 3, kunnen de uitzendbureaus die papieren maaltijdcheques toekennen op elk moment beslissen elektronische maaltijdcheques toe te kennen.

Het toekennen van elektronische maaltijdcheques is mogelijk na een opzeggingsstermijn van drie maanden die begint te lopen op de eerste dag van de maand die volgt op het opsturen van het aangetekend schrijven.

Artikel 8

c

Het gebruik van de elektronische maaltijdcheques mag geen aanleiding geven tot kosten voor de werknemer, behalve bij diefstal of verlies.

In deze laatste gevallen kan de werknemer zijn elektronische maaltijdchequerekening blokkeren. De geldigheidsduur van de maaltijdcheques wordt dan met 10 werkdagen verlengd, en de rekening van de werknemer wordt eveneens binnen de 10 werkdagen opnieuw operationeel gemaakt door middel van instrumenten die door de erkende uitgever ter beschikking worden gesteld.

De kosten m.b.t. het blokkeren en opnieuw operationeel maken worden door de erkende uitgever rechtstreeks ten laste van de werknemer gelegd, zonder dat deze kosten echter de nominale waarde van één maaltijdcheque mogen overschrijden. De werknemer ontvangt van de erkende uitgever een kwitantie van de door hem gedragen kosten.

Artikel 9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt en vernietigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 2012. (nr. 110384160322)

Ze wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Ze treedt in werking op 1 januari 2014.

Zij kan op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij herzien of beëindigd worden mits een opzeggingstermijn van drie maanden, *per brief compleet schrijven aan de voorzitter van het Paritair Comité wordt betaald.*

Opgesteld te Brussel op 11 maart 2014.