



ERRATUM

**Commission paritaire pour le travail intérimaire
et les entreprises agréées fournissant des travaux
ou services de proximité**

**CCT n° 134353/CO/322
du 30/06/2016**

Correction du texte néerlandais :

- L'article 2, dernier tiret doit être corrigé comme suit : « indien motief instroom : **vermelden of het gaat om de 1ste, 2de of 3de** ~~de hoeveelste~~ poging ~~ondernomen wordt~~ voor de invulling van de werkpost a.d.h.v. motief instroom. ».
- L'article 8, deuxième alinéa doit être corrigé comme suit : « Zij kan met **een opzeggingstermijn van** drie maanden door elk van de partijen worden opgezegd bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de uitzendarbeid. ».

Correction du texte français :

- Dans l'annexe, « Fonction du travailleur dans l'entreprise utilisatrice : » doit être supprimé.

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de
erkende ondernemingen die buurtwerken of
-diensten leveren**

**CAO nr. 134353/CO/322
van 30/06/2016**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 2, het laatste streepje moet als volgt verbeterd worden : « indien motief instroom : **vermelden of het gaat om de 1ste, 2de of 3de** ~~de hoeveelste~~ poging ~~ondernomen wordt~~ voor de invulling van de werkpost a.d.h.v. motief instroom. ».
- Artikel 8, de tweede alinea moet als volgt verbeterd worden : « Zij kan met **een opzeggingstermijn van** drie maanden door elk van de partijen worden opgezegd bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de uitzendarbeid. ».

Verbetering van de Franstalige tekst :

- In de bijlage moet « Fonction du travailleur dans l'entreprise utilisatrice : » verwijderd worden.

Beslissing van

09-01-2017

**Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die
buurtwerken of -diensten leveren**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2016 betreffende de
typearbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid, sociale documenten en
definitieve afrekening van de verloning**

Hoofdstuk 1. Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op:

- a. de uitzendbureaus, bedoeld bij artikel 7, 1° van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;
- b. de uitzendkrachten, bedoeld bij artikel 7, 3° van voornoemde wet van 24 juli 1987, die door deze uitzendbureaus worden tewerkgesteld.

Hoofdstuk 2. Type-arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid

Artikel 2

Onverminderd de verplichte vermeldingen voorzien in de voornoemde wet van 24 juli 1987 moeten de arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid tussen het uitzendbureau en de uitzendkracht en de overeenkomst tussen het uitzendbureau en de gebruiker, het volgende vermelden :

- de maatschappelijke zetel van het uitzendbureau en de exploitatiezetel die de uitzendkracht ter beschikking stelt;
- het R.S.Z.- nummer van het uitzendbureau;
- eventueel het sociaal secretariaat;
- de naam van de preventie dienst;
- de naam van het paritair comité van de gebruiker;
- de vermelding betreffende het voor de gebruiker bevoegd paritair comité mag tot het nummer beperkt worden, op voorwaarde dat het uitzendbureau een aanhangsel aan het arbeidsreglement voorziet waarin de betekenis van de nummers wordt gegeven;
- de bruto verloning, de vakantievergoeding uitgesloten, moet altijd worden vermeld, het netto mag vermeld worden;
- indien een toestemming of een gunstig advies moet worden gegeven, overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 108 en de datum waarop deze toestemming werd gegeven;
- voor zover de overeenkomst ook gesloten is in het kader van Titel VI van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de tewerkstelling van studenten, moet de overeenkomst het vermelden en moeten de verplichte bepalingen door die wetgeving voorgeschreven erop voorkomen of, mits verwijzing, op een bijgevoegd document;
- de functie en de kwalificatie van de uitzendkracht zullen vermeld worden met de bij de gebruiker meest gebruikelijke benaming, op zo'n wijze dat die moet toelaten op de gemakkelijkste wijze de verloning van de uitzendkracht te bepalen.

Bovendien moet de arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid, gesloten tussen het uitzendbureau en de uitzendkracht, het volgende vermelden:

- de naam van het vakantiefonds en het aansluitingsnummer;
- de verzekeringsmaatschappij tegen de arbeidsongevallen en het nummer van de polis;
- het kinderbijslagfonds en het aansluitingsnummer;
- de beschrijving van de uit te oefenen functie;
- de betaalwijze van het loon;
- de wekelijkse arbeidsduur;
- de gemiddelde arbeidsduur per week op jaarbasis;
- de verplaatsingskosten, zoals ze op grond van een collectieve arbeidsovereenkomst of op ondernemingsniveau worden toegekend;
- de ploegenpremies;
- de andere premies, indien van toepassing;
- de specifieke kenmerken van de arbeidspost;
- indien motief instroom: ~~de hoeveelste poging ondernomen wordt~~ voor de invulling van de werkpost a.d.h.v. motief instroom

Artikel 3

Conform de bepalingen voorzien bij:

- de artikelen 9 en 17 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers,

en

- artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de type-arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid, sociale documenten en definitieve afrekening van de beloning;

wordt in bijlage een type-arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid ingesteld.

In deze type-arbeidsovereenkomst, zoals in bijlage voorzien, zijn de verplichte vermeldingen van bovenvermelde reglementaire bepalingen voorzien.

Bijkomende vermeldingen die niet strijdig zijn met de reglementaire bepalingen kunnen nochtans opgenomen worden in de arbeidsovereenkomsten voor uitzendarbeid van de individuele bedrijven.

Artikel 4

De meest gereede partij kan in geval van betwisting met betrekking tot de conformiteit van de arbeidsovereenkomsten van de individuele bedrijven t.o.v. de type-overeenkomst, zoals voorzien bij deze collectieve arbeidsovereenkomst, een dossier voorbrengen voor het verzoeningsbureau van het Paritair Comité voor de Uitzendarbeid, zijnde de Commissie van Goede Diensten.

Hoofdstuk 3. Sociale documenten en definitieve afrekening van de verloning

Artikel 5

De gegevens van de beloning die afzonderlijk en als verschillende gegevens op de arbeidsovereenkomst tussen het uitzendbureau en de uitzendkracht vermeld zijn, moeten ook afzonderlijk op de afrekening vermeld worden.

In elk geval dienen afzonderlijk vermeld : de vaste beloning, de premies en het vakantiegeld.

Een bijlage aan het arbeidsreglement zal voorzien worden die op klare en duidelijke wijze het afrekeningsdocument verklaart.

Artikel 6

De uitzendkrachten waarvan het loon wekelijks definitief wordt geregeld, moeten het ontvangen ten laatste de 8st werkdag volgend op het eind van het arbeidsovereenkomst.

Voor de uitzendkrachten waarvan het loon gedeeltelijk geregeld wordt door voorschotten en waarvan het definitief saldo later geregeld wordt, moet dit saldo betaald worden binnen de acht werkdagen volgend op de afsluiting van de betalingsperiode, op voorwaarde dat de prestatiebladen op die periode betrekking hebbend, afgegeven worden binnen de termijnen voorzien door het arbeidsreglement. De acht werkdagen mogen op twaalf gebracht worden wanneer de voorschotten ten minste 98 pct. van de netto bezoldiging bedragen.

Hoofdstuk 4. Inwerkingtreding en geldigheidsduur

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heft de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 mei 2004, gesloten in het Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren, betreffende de type arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid, sociale documenten en definitieve afrekening van de beloning (geregistreerd op 10 augustus 2004 onder het nummer 72213/CO/322) op.

Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2016 en is gesloten voor onbepaalde duur.

een opzeggingstermijn van
Zij kan met [✓]drie maanden door elk van de partijen worden opgezegd bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de uitzendarbeid.

Convention collective de travail du 30 juin 2016 concernant le contrat type de travail intérimaire, les documents sociaux et le règlement définitif de paye

Chapitre 1. - Champ d'application

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique :

- a. aux entreprises de travail intérimaire visées à l'article 7, 1° de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs ;
- b. aux travailleurs intérimaires visés à l'article 7, 3° de la loi précitée du 24 juillet 1987, qui sont occupés par ces entreprises de travail intérimaire.

Chapitre 2. - Contrat type de travail intérimaire

Article 2

Outre les mentions obligatoires prévues dans la loi précitée du 24 juillet 1987, le contrat de travail intérimaire conclu entre l'entreprise de travail intérimaire et le travailleur intérimaire et le contrat conclu entre l'entreprise de travail intérimaire et l'utilisateur doivent mentionner :

- le siège social de l'entreprise de travail intérimaire et le siège d'exploitation qui met le travailleur intérimaire à disposition ;
- le numéro d'immatriculation à l'O.N.S.S. de l'entreprise de travail intérimaire;
- le cas échéant, le secrétariat social ;
- le nom du service de prévention ;
- le nom de la commission paritaire de l'utilisateur ;
- la mention de la commission paritaire de l'utilisateur peut être limitée au numéro, à condition que l'entreprise de travail intérimaire prévoie, en annexe à son règlement de travail, une liste reprenant la signification de ces numéros ;
- la rémunération brute, hors pécule de vacances, doit toujours être mentionnée; la rémunération nette peut l'être ;
- si un accord ou un avis favorable est requis conformément aux dispositions de la convention collective de travail n° 108 et la date de cet accord ;
- lorsque le contrat est également conclu dans le cadre du Titre VI de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail concernant l'occupation d'étudiants, le contrat doit en faire mention et les dispositions obligatoires, prescrites par cette législation, doivent figurer sur celui-ci ou, avec renvoi, sur un document annexé ;

- la fonction et la qualification du travailleur intérimaire seront mentionnées selon la dénomination la plus usitée chez l'utilisateur, de manière à permettre de déterminer la rémunération du travailleur intérimaire de la manière la plus facile.

En outre, le contrat de travail intérimaire conclu entre l'entreprise de travail intérimaire et le travailleur intérimaire doit comporter les mentions suivantes :

- le nom de la caisse de vacances et le numéro d'affiliation ;
- la compagnie d'assurances accidents du travail et le numéro de police ;
- la caisse d'allocations familiales et le numéro d'affiliation ;
- la description de la fonction à exercer ;
- le mode de paiement de la rémunération ;
- la durée hebdomadaire du travail ;
- la durée moyenne du travail par semaine sur base annuelle ;
- les frais de déplacement, tels qu'octroyés en vertu d'une convention collective de travail ou au niveau de l'entreprise ;
- les primes d'équipes ;
- les autres primes si elles sont d'application ;
- les caractéristiques propres du poste de travail ;
- si motif insertion : mentionner s'il s'agit de la 1^{ère}, 2^{ème} ou 3^{ème} tentative pour pourvoir le poste de travail à l'aide du motif insertion.

Article 3

Conformément aux dispositions prévues :

- aux articles 9 et 17 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs,
et

- à l'article 2 de la présente convention collective de travail concernant le contrat type de travail intérimaire, les documents sociaux et le règlement définitif de paie,

un contrat type de travail intérimaire est instauré, selon le modèle annexé à la présente convention.

Ce contrat de travail type, tel que prévu en annexe, reprend les mentions imposées par les dispositions réglementaires susmentionnées.

Des mentions supplémentaires n'enfreignant pas les dispositions réglementaires peuvent cependant être reprises dans les contrats de travail intérimaire des entreprises individuelles.

Article 4

La partie la plus diligente peut, en cas de contestation sur la conformité des contrats de travail des entreprises individuelles par rapport au contrat de travail type prévu par la présente convention collective de travail, introduire un dossier auprès du bureau de conciliation de la Commission Paritaire pour le Travail Intérimaire, à savoir la Commission de Bons Offices.

Chapitre 3. Documents sociaux et règlement définitif de paye

Article 5

Les éléments de la rémunération, qui sont mentionnés séparément et comme éléments distincts sur le contrat de travail entre l'entreprise de travail intérimaire et le travailleur intérimaire, doivent aussi être mentionnés séparément sur le décompte.

En tout état de cause, doivent figurer séparément : la rémunération fixe, les primes et le pécule de vacances.

Une annexe sera prévue au Règlement de travail reprenant d'une manière claire et détaillée l'explication du document de décompte.

Article 6

Les travailleurs intérimaires dont la paie est réglée chaque semaine de manière définitive doivent la recevoir au plus tard le 8^{ème} jour ouvrable suivant la fin du contrat de travail.

Pour les travailleurs intérimaires dont la paie est réglée partiellement sous forme d'avances et qui perçoivent le solde définitif ultérieurement, ce solde doit être réglé dans les huit jours ouvrables suivant la clôture de période de la paie, à condition que les feuilles de prestations afférentes à la période aient été remises dans les délais prévus au Règlement de travail. Les huit jours ouvrables peuvent être portés à douze pour autant que les avances correspondent au moins à 98 % de la rémunération nette.

Chapitre 4. Entrée en vigueur et durée de validité

Article 7

La présente convention collective de travail abroge la convention collective de travail du 10 mai 2004, conclue à la Commission Paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité, et concernant le contrat type de travail intérimaire, les documents sociaux et le règlement définitif de paie (enregistrée le 10 août 2004 sous le numéro 72213/CO/322).

Article 8

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} septembre 2016 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être résiliée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, par lettre recommandée adressée au Président de la Commission Paritaire pour le Travail Intérimaire.

Type-arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid

De uitzendkracht wordt verzocht een exemplaar getekend terug naar.....(UZH) te sturen.

H.R.	Sociale Zetel	Arbeidsongevallenwetsverzekering :
B.T.W.		Polisnr.
R.S.Z.		Kas voor Kinderbijslag :
Erkenningsnummers :		Exploitatiezetel die tewerkstelt
- VI		Preventie dienst : naam
- W		Vakantiekas + nr. :
- Bsl		Sociaal secretariaat :

OVEREENKOMST VOOR UITZENDARBEID - ARBEIDER/BEDIENDE

Tussen.....(UZH)

en.....

is een overeenkomst voor uitzendarbeid gesloten onder volgende voorwaarden :

Geboortedatum uitzendkracht (1) :

Adres uitzendkracht (1) :

De wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon is van toepassing (1).

Bruto-uurloon :

Verplaatsingskosten :

Ploegenpremies :

Andere premies :

Betalingswijze van de bezoldiging :

Duur overeenkomst :

Bepaald werk :

Proefperiode :

Naam gebruiker..... / KBO nr.

Reden overeenkomst :

Type vervanging :

Indien motief instroom : poging voor de invulling van de werkpost adhv motief instroom

De functie bij de gebruiker :

De vereiste toestemming werd gegeven op :

Effectieve wekelijkse arbeidsduur :

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur :

Uurrooster (2) :

	M	D	W	D	V	Z	Z
Begin							
Einde							
Totaal uren							

Betaalwijze inhaalrust :

(1) in geval van studentenarbeid

(2) in geval van deeltijdse arbeid en/of studentenarbeid

Specifieke kenmerken van de arbeidspost :

Functieclassificatie zoals bepaald bij gebruiker of in sector gebruiker :

Loon vaste werknemer :

Paritair Comité gebruiker :

In dubbel opgemaakt te op

Handtekening uitzendkracht

Handtekening uitzendkantoor

Contrat type de travail intérimaire

Le travailleur intérimaire est prié de renvoyer un exemplaire signé à.....(ETI)

R.C.	Siège Social	Assurance loi des accidents de travail :
T.V.A.		N° Police.....
O.N.S.S.		Caisse d'Allocations familiales :.....
Numéros d'agrément :		Siège d'exploitation qui met à disposition
- W		Service de prévention : nom.....
- FI		Caisse de vacances + n° :
- Bxl		Secrétariat Social :

CONTRAT DE TRAVAIL INTERIMAIRE - OUVRIER/EMPLOYE

Entre.....(ETI)

et.....

il est conclu un contrat de travail intérimaire aux conditions suivantes:

Date de naissance du travailleur intérimaire (1) :.....

Adresse du travailleur intérimaire (1) :.....

La loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération est d'application (1).

Salaire horaire brut :.....
 Frais de déplacement :.....
 Primes d'équipes :.....
 Autres primes :.....
 Mode de paiement de la rémunération :

Durée du contrat :.....
 Travail déterminé :.....
 Période d'essai :.....
 Nom de l'utilisateur :..... / N° BCE :

Motif du contrat :.....
 Type de remplacement :.....
 Si motif insertion : tentative pour pourvoir le poste de travail à l'aide du motif insertion
 Fonction occupée chez l'utilisateur :

L'autorisation requise a été donnée le :.....
 Durée effective du travail/semaine :.....
 Durée moyenne du travail/semaine :.....
 Horaire (2) :

	L	M	M	J	V	S	D
Début							
Fin							
Total heures							

Mode de paiement du repos compensatoire :.....

(1) en cas de travail étudiant

(2) en cas de travail à temps partiel et/ou de travail étudiant

Caractéristiques propres du poste de travail :.....

~~Fonction du travailleur dans l'entreprise utilisatrice :~~
Classification de la fonction comme déterminée chez l'utilisateur ou dans son
secteur :

Salaire travailleur fixe :

Commission paritaire de l'utilisateur :

Fait en double exemplaire à le

Signature travailleur intérimaire

Signature entreprise de travail intérimaire