

✓

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ERKENDE ONDERNEMINGEN DIE BUURTWERKEN  
OF - DIENSTEN LEVEREN**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 24/05/2006 betreffende de loon - en arbeidsvoorwaarden**

---

**Artikel 1. Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of-diensten leveren.

**Artikel 2. Arbeidsduur**

De beperking van de wekelijkse arbeidsduur in de zin van artikel 19 van de Arbeidswet van 16 maart 1971 wordt bepaald op 38u.

**Artikel 3. Lonen**

§1. De werknemers hebben vanaf 1 juli 2006 ten minste recht op volgend uurloon :

- minder dan 1 jaar anciënniteit : 8,75 EUR
- ten minste 1 jaar anciënniteit : 9,10 EUR
- minstens 2 jaren anciënniteit : 9,22 EUR

§2. De anciënniteit van de werknemers wordt berekend vanaf het begin van uitvoering van de eerste arbeidsovereenkomst dienstencheques bij dezelfde werkgever, hierin begrepen, voor wat de periode van tewerkstelling van 3 of 6 maanden betreft, voorafgaand aan het aanbod van een overeenkomst van onbepaalde duur bedoeld in artikel 7septies en 7octies van de wet van 20 juli 2001 tot bevordering van buurtdiensten en -banen, de periodes tussen twee arbeidsovereenkomsten gesloten voor een bepaalde tijd en/of onbepaalde tijd.

De periodes van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst die 3 maanden overschrijden tellen niet mee voor de berekening van de anciënniteit, met uitzondering van ziekte en arbeidsongeval.

§3. Wanneer de werknemer in dienst getreden is na de 15<sup>de</sup> dag van de kalendermaand dan treedt de loonsverhoging in werking op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de loonsanciënniteit verworven is . Wanneer de werknemer in dienst getreden is van de 1<sup>ste</sup> tot en met de 15<sup>de</sup> dag van de kalendermaand dan treedt de loonsverhoging in werking op de eerste dag van de maand waarin de loonsanciënniteit verworven is.

§4. De lonen zijn gekoppeld aan het indexcijfer der consumptieprijzen van de maand juni 2003. Elke keer dat het indexcijfer de hogere spilindex bereikt die berekend wordt door de initiële index te vermenigvuldigen met 1,02, worden de lonen verhoogd met 2 pct.

NEERLEGGING-DEPOT

05-05-2006

REGISTR.-ENREGISTR.

23-06-2006

NF  
N°

80.148 (10/32201

De loonsverhoging wordt toegepast vanaf de eerste dag van de tweede maand die volgt op de maand waarin de index het cijfer bereikt dat de wijziging rechtvaardigt.

§5. In de loop van 2006 wordt een nieuw indexsysteem in het Paritair subcomité uitgewerkt. Dit systeem zal vanaf 1 januari 2007 van toepassing worden op alle lonen.

#### **Artikel 4. Algemene bepaling.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan bestaande gunstigere individuele of collectieve akkoorden op ondernemingsvlak.

#### **Artikel 5. Duur.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2006. Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan, mits een opzeggingstermijn van 3 maanden wordt in acht genomen, door elk van de partijen worden opgezegd met een aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of- diensten leveren.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES AGREEES  
FOURNISSANT DES TRAVAUX OU SERVICES DE PROXIMITE**

**Convention collective de travail du 24/05/2006 concernant les conditions de travail et de  
rémunération**

---

**Article 1er. Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.

**Article 2. Durée du travail**

La limite hebdomadaire de la durée du travail au sens de l'article 19 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail est fixée à 38 heures.

**Article 3. Salaires**

§1. Les travailleurs bénéficient au minimum à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2006 du salaire horaire suivant :

- moins d'un an d'ancienneté : 8,75 EUR
- au moins un an d'ancienneté : 9,10 EUR
- au moins deux ans d'ancienneté : 9,22 EUR

§2. L'ancienneté des travailleurs est calculée depuis le début de l'exécution du premier contrat de travail titres-services avec le même employeur, y compris en ce qui concerne la période d'occupation de 3 ou 6 mois précédant l'offre d'un contrat à durée indéterminée visé à l'article 7septies et 7octies de la loi du 20 juillet 2001 visant à favoriser le développement de services et d'emplois de proximité, les périodes entre deux contrats de travail conclus pour une durée déterminée et/ou indéterminée.

Les périodes de suspension de l'exécution du contrat de travail qui dépassent les 3 mois n'entrent pas en ligne de compte pour le calcul de l'ancienneté, sauf maladie et accident de travail.

§3. Lorsque le travailleur est entré en service après le 15<sup>ième</sup> jour du mois calendrier, l'augmentation salariale entre en vigueur le premier jour du mois qui suit le mois pendant lequel l'ancienneté salariale est acquise. Lorsque le travailleur est entré en service entre le 1<sup>er</sup> et le 15<sup>ième</sup> jour y compris du mois calendrier, l'augmentation salariale entre en vigueur le premier jour du mois pendant lequel l'ancienneté salariale est acquise.

§4. Les salaires sont liés à l'indice des prix à la consommation du mois de juin 2003. Chaque fois que l'indice des prix atteint l'indice pivot supérieur qui est calculé en multipliant l'indice initial par 1,02, les salaires sont augmentés de 2%.

L'augmentation des salaires est appliquée à partir du 1<sup>er</sup> jour du deuxième mois qui suit celui dont le chiffre atteint le chiffre qui justifie la modification.

REGISTRE-DEPOT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
05-06-2006	23-06-2006	N°

80.148 | 6 | 32201

§ 5. Dans le courant de l'année 2006, on élaborera dans la Sous-commission paritaire un nouveau système d'indexation. Ce système s'appliquera à tous les salaires à partir du 1 janvier 2007.

#### **Article 4. Disposition générale**

La présente convention collective de travail ne peut porter atteinte à des accords plus favorables existant au niveau des entreprises, qu'ils soient individuels ou collectifs.

#### **Article 5. Durée de la Convention**

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er juillet 2006 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle pourra être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.