

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ERKENDE ONDERNEMINGEN DIE BUURTWERKEN  
OF - DIENSTEN LEVEREN**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 24/05/2006 betreffende de eindejaarspremie van de  
werknemers**

---

**Artikel 1. Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of-diensten leveren.

**Artikel 2. Eindejaarspremie**

§1. Voor zover de hieronder vermelde voorwaarden vervuld zijn, wordt aan de werknemers door hun werkgever een eindejaarspremie betaald gelijk aan 4% van de brutolonen die op jaarbasis in de referentieperiode zoals bepaald in § 4 aan de werknemers werden uitbetaald. De premie wordt in de loop van de maand december van het lopende kalenderjaar uitbetaald.

§2. De voorwaarden zijn de volgende :

- Gebonden zijn door een arbeidsovereenkomst op 1 december van het lopende kalenderjaar, behalve in de hieronder vermelde gevallen;
- Een anciënniteit hebben van minstens 65 arbeidsdagen (dagen waarbij inhoudingen voor sociale zekerheid werden gedaan) in de onderneming gedurende de referentieperiode zoals bepaald in § 4. Vanaf het kalenderjaar 2007 wordt "in de onderneming" vervangen door "in de sector".

§3. Hebben recht op een eindejaarspremie, wanneer ze niet meer gebonden zijn door een arbeidsovereenkomst op 1 december van het lopende kalenderjaar:

- a) de werknemers die door de werkgever die gedurende de referentieperiode zoals bepaald in § 4 werden ontslaan. tenzij om dringende redenen.
- b) de werknemers waarvan het contract van bepaalde duur in de loop van de referentieperiode zoals bepaald in § 4, een einde nam.

§4. De referentieperiode tijdens dewelke de werknemer 65 arbeidsdagen moet tellen vangt aan op 1 december van het vorige kalenderjaar en eindigt op 30 november van het lopende kalenderjaar. Deze referentieperiode geldt ook voor de loonmassa die dient als basis voor de berekening van de premie.

§5. De eindejaarspremie die betrekking heeft op het kalenderjaar 2007 en volgende jaren, zal uitbetaald worden door het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren.

NEERLEGGING-DEPOT

05-06-2006

REGISTR.-ENREGISTR.

23-06-2006

NR.  
N°

80.150 / 6 / 32201

2

### **Artikel 3. Algemene bepaling.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst doen geen afbreuk aan bestaande gunstigere individuele of collectieve akkoorden op ondernemingsvlak.

### **Artikel 4. Duur.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 december 2006. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan mits een opzeggingstermijn van 3 maanden wordt in acht genomen, door elk van de partijen worden opgezegd met een aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of –diensten leveren.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES AGREES  
FOURNISSANT DES TRAVAUX OU SERVICES DE PROXIMITE**

**Convention collective de travail du 24/052006 concernant la prime de fin d'année des travailleurs**

---

**Article 1er . Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.

**Article 2. Prime de fin d'année**

§1. Pour autant que les conditions énoncées ci-après soient remplies, une prime de fin d'année égale à 4% des rémunérations brutes payées au travailleur sur base annuelle au cours de la période de référence définie au § 4, est payée aux travailleurs par leur employeur. La prime est payée dans le courant du mois de décembre de l'année calendrier en cours.

§ 2. Les conditions sont les suivantes :

- être lié par un contrat de travail au 1<sup>er</sup> décembre de l'année calendrier en cours; sauf les cas prévus ci-après ;
- avoir une ancienneté d'au moins 65 jours de travail (jours qui font l'objet de retenues de sécurité sociale) dans l'entreprise au cours de la période de référence définie au § 4. A partir de l'année calendrier 2007 « dans l'entreprise » est remplacé par « dans le secteur ».

§3. Ont droit à la prime de fin d'année, lorsqu'ils ne sont plus liés par un contrat de travail au 1<sup>er</sup> décembre de l'année calendrier :

- a) les travailleurs licenciés, sauf pour motif grave, par l'employeur au cours de l'année de référence définie au § 4;
- b) les travailleurs dont le contrat à durée déterminée a pris fin au cours de l'année de référence définie au § 4.

§4. La période de référence durant laquelle le travailleur doit avoir totalisé 65 jours de travail débute le 1<sup>er</sup> décembre de l'année calendrier précédente et se termine le 30 novembre de l'année calendrier en cours. Cette période de référence est également d'application pour la masse salariale servant de base au calcul de la prime de fin d'année.

§5. La prime de fin d'année relative à l'année calendrier 2007 et aux années suivantes sera payée par le Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.

**Article 3. Disposition générale.**

La présente convention collective de travail ne peut porter atteinte à des accords plus favorables existant au niveau des entreprises, qu'ils soient individuels ou collectifs.

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTR.-ENREGIS. n.	NH
06-06-2006	23-06-2006	N

So. 150 | 160 | 32201

**Article 4. Durée de la convention.**

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> décembre 2006 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle pourra être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.