

**Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité**

**Paritair subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren**

**Convention collective de travail du 14/07/2009**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 14/07/2009**

## **CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE RÉMUNÉRATION**

## **LOON - EN ARBEIDSVOORWAARDEN**

### **Chapitre I : Champ d'application**

### **Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

**Article 1** - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.

**Artikel 1** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren.

### **Chapitre II : Durée du travail**

### **Hoofdstuk II : Arbeidsduur**

**Article 2** - La limite hebdomadaire de la durée du travail au sens de l'article 19 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail est fixée à 38 heures.

**Artikel 2** - De beperking van de wekelijkse arbeidsduur in de zin van artikel 19 van de Arbeidswet van 16 maart 1971 wordt bepaald op 38u.

### **Chapitre III : Salaires**

### **Hoofdstuk III : Lonen**

**Article 3** - §1<sup>er</sup>. Les travailleurs bénéficient au minimum à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2009 du salaire horaire suivant :

**Artikel 3** - §1. De werknemers hebben vanaf 1 juli 2009 minstens recht op volgend uurloon:

- moins d'un an d'ancienneté : 9,48 EUR
- au moins un an d'ancienneté : 9,85 EUR
- au moins deux ans d'ancienneté : 9,98 EUR
- au moins trois ans d'ancienneté : 10,08 EUR

- minder dan 1 jaar anciënniteit : 9,48 EUR
- minstens 1 jaar anciënniteit : 9,85 EUR
- minstens 2 jaar anciënniteit : 9,98 EUR
- minstens 3 jaar anciënniteit : 10,08 EUR

§2. L'ancienneté des travailleurs est calculée depuis le début de l'exécution du premier contrat de travail titres-services avec le même employeur, y compris en ce qui concerne la période d'occupation sous contrats à durée déterminée successifs précédant la conclusion d'un contrat à durée indéterminée conformément à la loi du 20 juillet 2001 visant à favoriser le développement de services et d'emplois de proximité, les périodes entre deux contrats de travail conclus pour une durée déterminée et/ou indéterminée.

§2. De anciënniteit van de werknemers wordt berekend vanaf het begin van uitvoering van de eerste arbeidsovereenkomst voor dienstencheques met dezelfde werkgever, met inbegrip, voor wat de periode van tewerkstelling met opeenvolgende arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur betreft voorafgaand aan het afsluiten van een overeenkomst van onbepaalde duur, conform de wet van 20 juli 2001 töt bevordering van buurtdiensten en -banen, van de périodes tussen twee arbeidsovereenkomsten gesloten voor bepaalde en/of onbepaalde duur.

Les périodes de suspension de l'exécution du contrat de travail qui dépassent les 3 mois n'entrent pas en ligne de compte pour le calcul de l'ancienneté, sauf maladie et accident de travail.

De périodes van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst die 3 maanden overschrijden tellen niet mee voor de berekening van de anciënniteit, met uitzondering van ziekte en arbeidsongeval.

§3. Lorsque le travailleur est entré en service après le 15<sup>ième</sup> jour du mois calendrier, l'augmentation salariale entre en vigueur le premier jour du mois qui suit le mois pendant lequel l'ancienneté salariale est acquise. Lorsque le travailleur est entré en service entre le 1<sup>er</sup> et le 15<sup>ième</sup> jour y compris du mois calendrier, l'augmentation salariale entre en vigueur le premier jour du mois pendant lequel l'ancienneté salariale est acquise.

### Chapitre III : Dispositions finales

**Article 4** - La présente convention collective de travail ne peut porter atteinte à des accords plus favorables existant au niveau des entreprises, qu'ils soient individuels ou collectifs.

**Article 5** - La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er juillet 2009 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace les dispositions de la convention collective de travail du 24 mai 2006, conclue au sein de la sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité, relative aux conditions de travail et de rémunération

Elle pourra être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.

§3. Wanneer de werknemer in dienst getreden is na de 15<sup>de</sup> dag van de kalendermaand dan treedt de loonsverhoging in werking op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de loonsanciënniteit verworven is. Wanneer de werknemer in dienst getreden is van de 1<sup>ste</sup> tót en met de 15<sup>de</sup> dag van de kalendermaand dan treedt de loonsverhoging in werking op de eerste dag van de maand waarin de loonsanciënniteit verworven is.

### Hoofdstuk III : Slotbepalingen

**Artikel 4** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan bestaande gunstigere individuele of collectieve akkoorden op ondernemingsvlak.

**Artikel 5** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2009. Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij vervangt de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 mei 2006 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden, gesloten in het paritair subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of - diensten leveren.

Zij kan, mits een opzeggingstermijn van 3 maanden wordt in acht genomen, door elk van de partijen worden opgezegd met een aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of - diensten leveren.