

**Sous-commission paritaire pour les
entreprises agréées fournissant des travaux
ou services de proximité**

**Paritair subcomité voor de erkende
ondernemingen die buurtwerken of
diensten leveren**

**Convention collective de travail du
14/07/2009**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van
14/07/2009**

**MISE A DISPOSITION ET ENTRETIEN
DU VÊTEMENT DE TRAVAIL**

**TERBESCHIKKINGSTELLING EN
ONDERHOUD VAN DE WERKKLEDIJ**

Chapitre I : Champ d'application

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of - diensten leveren.

**Chapitre II : Définition du vêtement de
travail**

Hoofdstuk II : Definitie van werkkledij

Article 3 - Par vêtement de travail on entend soit une salopette, soit un ensemble composé d'un pantalon et d'une veste ou d'un blouson, soit une blouse ou un cache-poussière, destiné à éviter que le travailleur ne se salisse, du fait de la nature de ses activités, et qui n'est pas considéré comme un vêtement de protection.

Artikel 2 - Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder werkkledij verstaan, hetzij een overall, hetzij een geheel bestaande uit een broek en een vest of jack, hetzij een schort of een stofjas, die moet vermijden dat de werknemer zich vuil maakt als gevolg van de aard van zijn werkzaamheden en die niet beschouwd wordt als beschermingskledij.

- La Sous-commission paritaire définira davantage avant le 31 décembre 2009 ce qu'il faut entendre par vêtement de travail.

- Het Paritair subcomité zal voor 31 december 2009 verder bepalen wat moet verstaan worden onder arbeidskledij.

**Chapitre III : mise à disposition du vêtement
de travail**

**Hoofdstuk III : terbeschikkingstelling van de
werkkledij**

Article 3 - L'employeur est tenu de fournir un vêtement de travail à ses travailleurs dès le début de leurs activités, et il en reste propriétaire.

Artikel 3 - De werkgever moet gratis werkkledij verschaffen aan zijn werknemers, vanaf het begin van hun werkzaamheden, en blijft er de eigenaar van.

**Chapitre III : Nettoyage et entretien du
vêtement de travail**

**Hoofdstuk III : Reiniging en onderhoud van
de werkkledij**

Article 4 - L'employeur assure, ou fait assurer, à ses frais le nettoyage des vêtements de travail au moyen de produits les moins allergisants possible, de même que la réparation et l'entretien en état normal d'usage, ainsi que le renouvellement en temps utile.

Artikel 4 - De werkgever zorgt, of laat op zijn kosten zorgen, voor de reiniging van de werkkledij met producten die zo weinig mogelijk allergen zijn, alsook voor het herstellen en onderhouden van de werkkledij in normale staat van gebruik, en voor de tijdige vernieuwing ervan.

Article 5 - Par dérogation à l'article 4, lorsqu'il ressort de l'analyse des risques que les vêtements de travail ne présentent aucun risque pour la santé du travailleur et son entourage direct, et si l'employeur ne s'occupe pas du nettoyage et de l'entretien des vêtements de travail, le travailleur peut lui-même en assurer l'entretien et le nettoyage.

Dans ce cas, l'employeur est tenu de verser au travailleur une indemnité de 0,10€ par jour de travail presté ou entamé. A partir du 1^{er} juillet 2010, le montant de cette indemnité sera augmenté à 0,20€ par jour de travail presté ou entamé.

Cette indemnité sera liquidée au moment du paiement du salaire du travailleur.

Chapitre III : Dispositions finales

Article 4 - La présente convention collective de travail ne peut porter atteinte à des accords plus favorables existant au niveau des entreprises, qu'ils soient individuels ou collectifs.

Article 5 - La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er juillet 2009 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle pourra être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.

Artikel 5 - Als, in afwijking van artikel 4, uit de risicoanalyse blijkt dat de werkkledij geen enkel risico vormt voor de gezondheid van de werknemer en zijn directe omgeving, en als de werkgever niet instaat voor de reiniging en het onderhoud van de werkkledij, mag de werknemer zelf instaan voor de reiniging en het onderhoud.

In dat geval betaalt de werkgever een vergoeding van 0,10€ per gepresteerde of aangevatte arbeidsdag. Vanaf 1 juli 2010, wordt het bedrag van deze vergoeding verhoogd tot 0,20€ per gepresteerde of aangevatte arbeidsdag.

Deze vergoeding wordt betaald samen met het loon van de werknemer.

Hoofdstuk III : Slotbepalingen

Artikel 4 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan bestaande gunstigere individuele of collectieve akkoorden op ondernemingsvlak.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2009. Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan, mits een opzeggingstermijn van 3 maanden wordt in acht genomen, door elk van de partijen worden opgezegd met een aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of - diensten leveren.