

**Sous-commission paritaire pour les
entreprises agréées fournissant des travaux
ou services de proximité**

**Convention collective de travail du
14/07/2009**

**BENEFICIAIRES ET MODALITES
D'OCTROI ET DE PAIEMENT DES
AVANTAGES COMPLEMENTAIRES A
CHARGE DU FONDS DE SECURITE
D'EXISTENCE POUR LES
ENTREPRISES AGREES
FOURNISSANT DES TRAVAUX OU
SERVICES DE PROXIMITE**

Chapitre I : Champ d'application

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.

Article 2 - En application de la convention collective de travail du 9 novembre 2005 de la sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité, instituant un fonds de sécurité d'existence et en fixant les statuts, il est octroyé à charge du Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité, appelé ci-après le Fonds, les avantages complémentaires suivants:

- 1° une prime de fin d'année ;
- 2° une prime syndicale.

Chapitre II : Prime de fin d'année

Article 3 - § 1^{er}. A partir de l'année 2008 et pour autant que les conditions énoncées au § 2 soient remplies, une prime de fin d'année égale à 4% des rémunérations brutes payées au travailleur sur base annuelle au cours de la période de référence définie au § 3, est payée aux travailleurs visés à l'article 1 de la présente convention collective de travail par le Fonds.

A partir de l'année 2010, le montant de la prime de fin d'année est porté à 4,15% des rémunérations brutes payées au travailleur sur base annuelle au cours de la période de référence définie au § 3. Les périodes de congé de maternité sont prises en

**Paritair subcomité voor de erkende
ondernemingen die buurtwerken of -
diensten leveren**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van
14/07/2009**

**RECHTHEBBENDEN EN MODALITEITEN
VAN TOEKENNING EN VAN UITKERING
VAN AANVULLENDE VERGOEDINGEN
TEN LASTE VAN HET FONDS VOOR
BESTAANSZEKERHEID VOOR DE
ONDERNEMINGEN DIE BUURTWERKEN
OF - DIENSTEN LEVEREN**

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of - diensten leveren.

Artikel 2 - In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 november 2005 van het paritair subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of - diensten leveren, töt oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en töt vaststelling van zijn statuten, worden de volgende aanvullende vergoedingen toegekend ten laste van het Fonds voor bestaanszekerheid voor de ondernemingen die buurtwerken of - diensten leveren, hierna aangeduid als het Fonds:

- 1° een eindejaarspremie ;
- 2° een syndicale premie.

Hoofdstuk II : Eindejaarspremie

Artikel 3 - S 1. Vanaf het jaar 2008 en voor zover de in § 2 vermelde voorwaarden vervuld zijn, wordt aan de werknemers door het Fonds een eindejaarspremie betaald gelijk aan 4% van de brutolonen die op jaarbasis in de referentieperiode, zoals bepaald in § 3, werden uitbetaald aan de bij artikel 1 van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde werknemers.

Vanaf het jaar 2010 wordt de eindejaarspremie verhoogd töt 4,15% van de brutolonen die op jaarbasis aan de werknemer worden betaald tijdens de referentieperiode bepaald in § 3. De periodes van moederschapsverlof worden in aanmerking

compte pour le calcul de la prime de fin d'année.

La prime est payée par le Fonds dans le courant du mois de décembre de l'année calendrier en cours.

§ 2. Les conditions sont les suivantes :

- avoir été lié pendant la période de référence par un contrat de travail dans une entreprise visée à l'article 1 de la présente convention collective de travail;
- avoir une ancienneté d'au moins 65 jours de travail (jours qui font l'objet de retenues de sécurité sociale) dans le secteur au cours de la période de référence définie au § 3.

Sont assimilées aux jours de travail repris à l'alinéa précédent, les journées de chômage temporaire pour raisons économiques avec un maximum de 26 jours par période de référence.

§3. La période de référence débute le 1er juillet de l'année calendrier précédente et se termine le 30 juin de l'année calendrier en cours. Cette période de référence est également d'application pour la masse salariale servant de base au calcul de la prime de fin d'année.

Article 4 - La prime est octroyée dans le courant du mois de décembre selon les modalités déterminées par le Conseil d'administration du Fonds.

Chapitre III : Prime syndicale

Article 5 - Une prime syndicale est octroyée aux travailleurs qui ont acquis le droit à la prime de fin d'année comme prévu au Chapitre 1er, article 3, §2 et 3 de la présente convention collective de travail et qui sont membres d'une des organisations de travailleurs interprofessionnelles représentatives qui sont fédérées sur le plan national pour autant qu'ils aient été liés pendant la période de référence par un contrat de travail dans une entreprise visée à l'article 1 de la présente convention collective de travail.

Article 6 - Les modalités d'application ainsi que le montant de la prime syndicale sont fixés annuellement par décision unanime du conseil d'administration du fonds et soumis à l'approbation de la commission paritaire.

genomen voor de berekening van de eindejaarspremie.

De premie wordt in de loop van de maand december van het lopende kalenderjaar uitbetaald.

§2. De voorwaarden zijn de volgende :

- tijdens het lopende kalenderjaar verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst in een bij artikel 1 van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde onderneming;
- een anciënniteit hebben van minstens 65 arbeidsdagen (dagen waarvoor inhoudingen voor de sociale zekerheid werden gedaan) in de sector gedurende de referentieperiode zoals bepaald in § 3.

Dagen van tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen worden gelijkgesteld met de arbeidsdagen vermeld in de vorige alinéa, met een maximum van 26 dagen per referentieperiode.

§3. De referentieperiode vangt aan op 1 juli van het vorige kalenderjaar en eindigt op 30 juni van het lopende kalenderjaar. Deze referentieperiode geldt ook voor de loonmassa die dient als basis voor de berekening van de premie.

Artikel 4- De premie wordt in de loop van de maand december toegekend volgens de door de Raad van beheer van het Fonds vastgestelde modaliteiten.

Hoofdstuk III : Syndicale premie

Artikel 5- Een syndicale premie wordt toegekend aan de werknemers die het recht verworven hebben op de eindejaarspremie zoals voorzien in hoofdstuk I, artikel 3 §2 en §3 van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst en die lid zijn van een van de representatieve interprofessionele organisaties van werknemers die op nationaal niveau een federatie vormen, voor zover zij tijdens de referentieperiode tewerkgesteld werden in een bij artikel 1 van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde onderneming.

Artikel 6- De toepassingsmodaliteiten, alsmede het bedrag van dit voordeel worden jaarlijks vastgesteld door een unanieme beslissing van de raad van beheer van het Fonds, en ter goedkeuring voorgelegd aan het paritair comité.

Pour l'année 2009, ce montant est fixé à 65€. Pour l'année 2010, ce montant est fixé à 80€.

Voor het jaar 2009 wordt dit bedrag vastgesteld op 65€. Voor het jaar 2010 wordt dit bedrag vastgesteld op 80€.

Article 7 - §1^{er}. Dans le courant du mois de décembre de chaque année, le Fonds envoie aux travailleurs un formulaire selon les modalités fixées par le conseil d'administration du Fonds.

Artikel 7- § 1. In de loop van de maand december van elk jaar stuurt het Fonds aan de werknemers een formulier volgens de modaliteiten bepaald door de raad van beheer van het Fonds.

§2. Dès réception, les travailleurs remettent le formulaire à leur organisation syndicale. Cette organisation syndicale versera le montant à l'ayant droit.

§2. Bij ontvangst overhandigen de werknemers het formulier aan hun syndicale organisatie. Deze syndicale organisatie stort het bedrag aan de rechthebbende.

Chapitre III : Dispositions finales

Hoofdstuk III : Slotbepalingen

Article 8 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2009 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace les dispositions de la convention collective de travail du 10 mai 2007, conclue au sein de la sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité, relative aux bénéficiaires et modalités d'octroi et de paiement des avantages complémentaires à charge du Fonds de sécurité d'existence.

Artikel 8 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij vervangt de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 mei 2007, gesloten in het paritair subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren, betreffende de rechthebbenden en modaliteiten van toekenning en van uitkering van aanvullende vergoedingen ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid.

Elle peut être dénoncée à la demande de la partie la plus diligente, moyennant un préavis de six mois, par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.

Zij kan worden opgezegd op verzoek van de meest gereede partij, mits een opzegging van zes maanden, gericht bij ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren.