

**Sous-commission paritaire pour les
entreprises agréées fournissant des travaux
ou services de proximité**

**Convention collective de travail du
9/11/2011**

**MISE A DISPOSITION ET ENTRETIEN
DU VETEMENT DE TRAVAIL**

Chapitre I : Champ d'application

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.

**Chapitre II : Définition du vêtement de
travail**

Article 2 - §1. Pour l'application de la présente convention collective de travail, il faut entendre par vêtements de travail, des vêtements qui doivent éviter que le travailleur ne se salisse suite à la nature de ses activités et qui ne sont pas considérés comme un moyen de protection.

§2. Pour satisfaire à la définition reprise au §1, il doit s'agir pour les travailleurs titres-services :

1. De vêtements qui couvrent la partie supérieure et inférieure du corps, c'est -à -dire :

a. Pour la partie supérieure du corps : un T-shirt, une blouse, une chemise,...

Pour la partie inférieure du corps : un pantalon, un short,...

ou

b. d'un vêtement qui couvre la partie supérieure et inférieure du corps.

2. De chaussures si le travailleur effectue des tâches impliquant l'usage d'eau ou d'autres produits sur des revêtements de sol.

Lorsque l'entreprise compte un CPPT et/ou une délégation syndicale, les dispositions relatives aux vêtements de travail sont déterminées en concertation avec les représentants des travailleurs.

**Paritair subcomité voor de erkende
ondernemingen die buurtwerken of -
diensten leveren**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van
9/11/2011**

**TERBESCHIKKINGSTELLING EN
ONDERHOUD VAN DE WERKKLEDIJ**

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of - diensten leveren.

Hoofdstuk II : Definitie van werkkledij

Artikel 2 - §1. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder werkkledij bestaan, een kledij die moet vermijden dat de werknemer zich vuil maakt als gevolg van de aard van zijn werkzaamheden en die niet beschouwd wordt als beschermingsmiddel.

§2. Om aan de §1 definitie te voldoen, moet de werkkledij voor de dienstencheque werknemer:

1. Het boven- en onderlichaam bedekken, het is te zeggen:

a. Voor het bovenlichaam: een T-shirt, bloes, hemd,...

Voor het onderlichaam: een broek, short,...

of

b. Een kledingstuk dat boven- en onderlichaam bedekt.

2. Schoeisel als de werknemer taken uitvoert die het gebruik van water of andere producten op vloeroppervlakken inhouden.

Indien er een CPBW en/of een syndicale delegatie aanwezig is op het bedrijf worden afspraken met betrekking tot werkkledij vastgelegd in overleg met de werknemersafgevaardigden.

Ces dispositions peuvent impliquer entre autres : le nombre des vêtements adaptés en fonctions des conditions atmosphériques/type d'activité,... ».

Chapitre III : mise à disposition du vêtement de travail

Article 3 – L'employeur est tenu de fournir un vêtement de travail à ses travailleurs dès le début de leurs activités, et il en reste propriétaire.

Chapitre IV : Nettoyage et entretien du vêtement de travail

Article 4 – L'employeur assure, ou fait assurer, à ses frais le nettoyage des vêtements de travail au moyen de produits les moins allergisants possible, de même que la réparation et l'entretien en état normal d'usage, ainsi que le renouvellement en temps utile.

Article 5 – Par dérogation à l'article 4, lorsqu'il ressort de l'analyse des risques que les vêtements de travail ne présentent aucun risque pour la santé du travailleur et son entourage direct, et si l'employeur ne s'occupe pas du nettoyage et de l'entretien des vêtements de travail, le travailleur peut lui-même en assurer l'entretien et le nettoyage.

Dans ce cas, l'employeur est tenu de verser au travailleur une indemnité de 0,20€ par jour de travail presté ou entamé. A partir du 1^{er} janvier 2012, le montant de cette indemnité sera augmenté à 0,25€ par jour de travail presté ou entamé.

Cette indemnité sera liquidée au moment du paiement du salaire du travailleur.

Chapitre V : Sanction

Article 6 - Dans le cas où un employeur ne fournit pas et n'assure pas l'entretien et le lavage des vêtements de travail conformément aux chapitres III et IV de la présente CCT, les travailleurs qui en supportent la charge, reçoivent une indemnité de:

- 1, 40€ par jour de travail presté ou entamé pour la fourniture des vêtements de travail
- 0,25€ par jour de travail presté ou entamé pour l'entretien et le lavage des vêtements de travail

Deze afspraken kunnen bijvoorbeeld inhouden: het aantal ter beschikking te stellen kledingstukken, de noodzaak om aangepaste kledij te hebben in functie van weersomstandigheden/type activiteit,...".

Hoofdstuk III : terbeschikkingstelling van de werkkledij

Artikel 3 - De werkgever moet gratis werkkledij verschaffen aan zijn werknemers, vanaf het begin van hun werkzaamheden, en blijft er de eigenaar van.

Hoofdstuk IV : Reiniging en onderhoud van de werkkledij

Artikel 4 - De werkgever zorgt, of laat op zijn kosten zorgen, voor de reiniging van de werkkledij met producten die zo weinig mogelijk allergeen zijn, alsook voor het herstellen en onderhouden van de werkkledij in normale staat van gebruik, en voor de tijdige vernieuwing ervan.

Artikel 5 – Als, in afwijking van artikel 4, uit de risicoanalyse blijkt dat de werkkledij geen enkel risico vormt voor de gezondheid van de werknemer en zijn directe omgeving, en als de werkgever niet instaat voor de reiniging en het onderhoud van de werkkledij, mag de werknemer zelf instaan voor de reiniging en het onderhoud.

In dat geval betaalt de werkgever een vergoeding van 0,20€ per gepresteerde of aangevatte arbeidsdag. Vanaf 1 januari 2012, wordt het bedrag van deze vergoeding verhoogd tot 0,25€ per gepresteerde of aangevatte arbeidsdag.

Deze vergoeding wordt betaald samen met het loon van de werknemer.

Hoofdstuk V : Sanctie

Artikel 6 - Als een werkgever de werkkledij niet verschaft en niet zorgt voor het onderhoud en het wassen ervan overeenkomstig hoofdstukken III en IV van deze CAO, dan ontvangen de werknemers die hiervoor instaan een vergoeding van:

- 1, 40€ per gepresteerde of aangevatte arbeidsdag voor het verschaffen van de werkkledij en/of
- 0,25€ per gepresteerde of aangevatte arbeidsdag voor het onderhouden en wassen van de werkkledij.

Chapitre VI : Dispositions finales

Article 7 - La présente convention collective de travail ne peut porter atteinte à des accords plus favorables existant au niveau des entreprises, qu'ils soient individuels ou collectifs.

Elle ne porte pas atteinte ni ne remplace les dispositions relatives aux moyens de protection individuelle fixées dans l'arrêté royal du 13 juin 2005 (moniteur belge du 14 juillet 2005).

Article 8 - La présente convention collective de travail produit ses effets le 9 novembre 2011 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace les dispositions de la convention collective de travail du 14 juillet 2009, relative à la mise à disposition et l'entretien du vêtement de travail et la convention collective de travail du 12 mai 2010 concernant le vêtement de travail, conclues au sein de la sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.

Elle pourra être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.

Hoofdstuk VI : Slotbepalingen

Artikel 7 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan bestaande gunstigere individuele of collectieve akkoorden op ondernemingsvlak.

Zij doet geen afbreuk of vervangt geenszins de bepalingen met betrekking tot de persoonlijke beschermingsmiddelen zoals voorzien in het koninklijk besluit van 13 juni 2005 (Belgisch Staatsblad van 14 juli 2005).

Artikel 8 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 9 november 2011. Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij vervangt de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 juli 2009 betreffende de terbeschikkingstelling en het onderhoud van de werkkledij en de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 2010 betreffende de arbeidskledij, gesloten in het paritair subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of – diensten leveren.

Zij kan, mits een opzeggingstermijn van 3 maanden wordt in acht genomen, door elk van de partijen worden opgezegd met een aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of – diensten leveren.