



Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité

Convention collective de travail du 30 octobre 2013 concernant les efforts de formation

CHAPITRE I : CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de:

- L'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations (MB 30/12/2005);
- L'arrêté royal du 11 octobre 2007 instaurant une cotisation patronale complémentaire au bénéfice du financement du congé-éducation payé pour les employeurs aux secteurs qui réalisent des efforts insuffisants en matière de formation (M.B. 05/12/2007).

CHAPITRE II: AUGMENTATION DU TAUX DE PARTICIPATION

Article 3

Les partenaires sociaux s'engagent à augmenter annuellement le taux de participation en matière de formation de 5 points de pourcentage sur la période 2013-2014.

chapitre III: temps de formation

Article 4

En vue de l'exécution concrète de l'article 3, un temps de formation collectif est octroyé aux travailleurs au niveau de l'entreprise:

Ce temps de formation au niveau de l'entreprise est calculé par année de la manière suivante :

- Le nombre de travailleurs occupés dans l'entreprise au 1er janvier 2013, exprimé en équivalents temps plein, multiplié par 11,5 heures;
- Le nombre de travailleurs occupés dans l'entreprise au 1er janvier 2014, exprimé en équivalents temps plein, multiplié par 12 heures.

Article 5

✓

À partir du 1 janvier 2014 un droit de formation individuel de minimum 9 heures est introduit pour tous les nouveaux travailleurs.

Définition et modalités d'exécution seront déterminés dans un protocole qui sera conclu entre les partenaires sociaux avant le 31 décembre 2013.

L'exécution logistique et financière sera attribué aux fonds de formation sectoriel.

Durant 2014, et le plus vite possible, une évaluation sera faite afin de vérifier la possibilité de prolonger cette mesure en 2015.

Article 6

La présente convention collective de travail ne porte pas atteinte à des accords plus favorables existant au niveau des entreprises, qu'ils soient individuels ou collectifs.

CHAPITRE IV : DISPOSITIONS FINALES

Article 7

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1er janvier 2013. Elle cessera de produire ses effets le 31 décembre 2014.

g

Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of – diensten leveren.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 oktober 2013 betreffende vormingsinspanningen

HOOFDSTUK I : TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of –diensten leveren.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van:

- Artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact (N.S. 30/12/2005);
- Het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren (B.S. 05/12/2007).

HOOFDSTUK II: VERHOGING VAN DE PARTICIPATIERAAD

Artikel 3

De sociale partners engageren er zich toe de participatiegraad inzake vorming jaarlijks met 5 procentpunten te verhogen in 2013-2014.

HOOFDSTUK III: VORMINGSTIJD

Artikel 4

Met het oog op de concrete uitvoering van artikel 3, wordt aan de werknemers een collectieve vormingstijd toegekend op het niveau van de onderneming.

Deze vormingstijd op het niveau van de onderneming wordt per jaar als volgt berekend:

- Het aantal werknemers tewerkgesteld in de onderneming op 1 januari 2013, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, vermenigvuldigd met 11,5 uur;
- Het aantal werknemers tewerkgesteld in de onderneming op 1 januari 2014, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, vermenigvuldigd met 12 uur.

Artikel 5

Vanaf 1 januari 2014 wordt een individueel vormingsrecht voor nieuwe werknemers ingevoerd van maximaal 9 uur.

De definiëring en uitvoeringsmodaliteiten hiervoor worden vastgelegd in een apart protocol, af te sluiten door de sociale partners vòòr 31 december 2013.

De logistieke en financiële uitvoering hiervan worden toevertrouwd aan het sectoraal vormingsfonds.

In de loop van 2014 wordt zo snel mogelijk een evaluatie gemaakt om de maatregel verder te zetten vanaf 1 januari 2015.

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan bestaande gunstigere individuele of collectieve akkoorden op ondernemingsvlak.

HOOFDSTUK IV: SLOTBEPALINGEN

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2014.