

Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of – diensten leveren

Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 2014 betreffende het gebruik van tijdelijke werkloosheid om economische redenen

Convention collective de travail du 7 mai 2014 relative à l'usage du chômage temporaire pour raisons économiques

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of – diensten leveren.

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaires pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.

Artikel 2

Deze cao heeft, aanvullend op de vigerende wetgeving betreffende tijdelijke werkloosheid en meer specifiek tijdelijke werkloosheid om economische redenen, de doelstelling om een voorwaardekader te scheppen waarbinnen economische werkloosheid kan ingezet worden in de sector.

Article 2

Cette CCT a pour but, complémentirement à la législation en vigueur concernant le chômage temporaire et plus spécifiquement le chômage temporaire pour raisons économiques, de définir des conditions-cadres auxquelles doit répondre le chômage économique pour être utilisé dans le secteur.

Artikel 3

§1 Bij de start van een ziekteperiode, met werkverlet, van een werknemer, gestaafd door een medisch attest, kan de betrokken werknemer niet op economische werkloosheid worden gezet. Dit geldt voor de gehele periode van de ziekte.

Het gewaarborgd loon is conform de vigerende wetgeving van toepassing.

Article 3.

§1 En cas de suspension du contrat de travail pour maladie justifiée par un certificat médical, le travailleur concerné ne peut être mis en chômage économique. Cela vaut pour toute la durée de la maladie.

Conformément à la législation en vigueur, le salaire garanti est dû.

§2 Paragraaf 1 van dit artikel is niet van toepassing indien:

-de betrokken werknemer de werkdag(en) voorafgaand aan het ziekteverlet, reeds effectief op economische werkloosheid was geplaatst

of

-de werkgever minstens 2 bedrijfswerkdagen

§2 Le 1^{er} paragraphe de cet article n'est pas d'application

- si le travailleur concerné se trouvait déjà effectivement en chômage économique le/les jour(s) ouvrable(s) précédant le début de la maladie ;

Ou

- si 2 jours ouvrables de l'entreprise avant le

voor de start van de ziekteperiode de betrokken werknemer schriftelijk op de hoogte is gebracht dat zij/hij effectief op economische werkloosheid zou geplaatst worden ten laatste op het moment van de start van ziekteperiode. Met "bedrijfsdagen" bedoelen we dagen waarop er in het bedrijf effectief prestaties worden geleverd, niet waarop prestaties zouden kunnen geleverd worden conform het arbeidsreglement.

§3 Bij niet-naleving van de bepalingen in paragraaf 1 is het contractueel voorziene loon verschuldigd.

Artikel 4

§1 Bij een onaangekondigde afwezigheid van een klant, waar door de geplande arbeidsprestatie niet of niet volledig kan doorgaan, kan voor de betrokken werknemer geen beroep worden gedaan op economische werkloosheid.

Als er geen vervangende tewerkstelling wordt voorzien, is het loon voor de geplande arbeidsprestatie verschuldigd.

§2 Bij een onaangekondigde afwezigheid van een klant kan de werkgever de werknemers niet verplichten om betaald of onbetaald verlof te nemen om de uren van de voorziene prestatie te overbruggen.

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01/07/2014 Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan, mits een opzeggingstermijn van 3 maanden wordt in acht genomen, door elk van de partijen worden opgezegd met een aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of – diensten leveren.

début de la période de maladie au moins, le travailleur a été informé par écrit qu'il serait mis en chômage économique au plus tard au moment du début de la période de maladie. Par « jour ouvrable de l'entreprise », l'on comprend les jours durant lesquels des prestations effectives sont effectuées dans l'entreprise, et non les jours durant lesquels des prestations pourraient être effectuées selon le règlement de travail.

§3 En cas de non-respect des dispositions de l'article 1^{er}, le salaire contractuellement prévu doit être payé.

Article 4

§1 En cas d'absence imprévue d'un client entraînant l'impossibilité totale ou partielle d'assurer la prestation de travail prévue, l'employeur concerné ne peut faire usage au chômage économique.

Si aucune prestation de substitution n'est prévue, le salaire afférent à la prestation de travail prévue - est dû.

§2 En cas d'absence imprévue d'un client, l'employeur ne peut pas obliger le travailleur de prendre un congé rémunéré ou non pour combler les heures afférentes à la prestation prévue.

Article 5.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2014. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle pourra être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.