

**Paritair Subcomité voor de erkende
ondernemingen die buurtwerken of - diensten
leveren.**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 2014
betreffende vormingsinspanningen

Hoofdstuk I: Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of - diensten leveren.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van:

- artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact (B.S. 30/12/2005);
- het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren (B.S. 05/12/2007).

Hoofdstuk II: Verhoging van de participatiegraad

Artikel 3

De sociale partners engageren er zich toe de participatiegraad inzake vorming jaarlijks met 5 procent te verhogen in 2013-2015.

Hoofdstuk III: Vormingstijd

Artikel 4

Met het oog op de concrete uitvoering van artikel 3, wordt aan de werknemers een collectieve vormingstijd toegekend op het niveau van de onderneming.

Deze vormingstijd op het niveau van de onderneming wordt per jaar als volgt berekend:

**Sous-commission paritaire pour les entreprises
agrées fournissant des travaux ou services de
proximité.**

Convention collective de travail du 7 mai 2014
concernant les efforts de formation

Chapitre I: Champ d'application

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de:

- l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations (M.B. 30/12/2005) ;
- l'arrêté royal du 11 octobre 2007 instaurant une cotisation patronale complémentaire au bénéfice du financement du congé-éducation payé pour les employeurs appartenant aux secteurs qui réalisent des efforts insuffisants en matière de formation (M.B. 05/12/2007).

**Chapitre II: Augmentation du taux de
participation**

Article 3

Les partenaires sociaux s'engagent à augmenter annuellement le taux de participation en matière de formation de 5 pourcents sur la période 2013-2015.

Chapitre III: Temps de formation

Article 4

En vue de l'exécution concrète de l'article 3, un temps de formation collectif est octroyé aux travailleurs au niveau de l'entreprise.

Ce temps de formation au niveau de l'entreprise est calculé par année de la manière suivante:

- Het aantal werknemers tewerkgesteld in de onderneming op 1 januari 2013, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, vermenigvuldigd met 11,5 uur.
- Het aantal werknemers tewerkgesteld in de onderneming op 1 januari 2014, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, vermenigvuldigd met 12 uur.

Artikel 5

Vanaf 1 juli 2014 wordt een individueel vormingsrecht voor nieuwe werknemers ingevoerd van minimaal 9 uur.

De definiëring en uitvoeringsmodaliteiten hiervoor worden vastgelegd in een apart protocol.

De logistieke en financiële uitvoering hiervan worden toevertrouwd aan het raad van beheer van sectoraal vormingsfonds.

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan bestaande gunstigere individuele of collectieve akkoorden op ondernemingsvlak.

Hoofdstuk IV: Slotbepalingen

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2014.

Zij kan, mits een opzeggingstermijn van 3 maanden in acht genomen wordt, door elk van de partijen worden opgezegd met een aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren.

- Le nombre de travailleurs occupés dans l'entreprise au 1^{er} janvier 2013, exprimé en équivalents temps plein, multiplié par 11,5 heures
- Le nombre de travailleurs occupés dans l'entreprise au 1^{er} janvier 2014, exprimé en équivalents temps plein, multiplié par 12 heures.

Article 5

À partir du 1^{er} juillet 2014 un droit de formation individuel de minimum 9 heures est introduit pour tous les nouveaux travailleurs.

Définition et modalités d'exécution seront déterminées dans un protocole distinct.

L'exécution logistique et financière sera attribuée au conseil d'administration du fonds de formation sectoriel.

Article 6

La présente convention collective de travail ne porte pas atteinte à des accords plus favorables existant au niveau des entreprises, qu'ils soient individuels ou collectifs.

Chapitre IV: Dispositions finales

Article 7

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 2013. Elle cessera de produire ses effets le 31 décembre 2014.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst vorming van 30 oktober 2013, gesloten in het Paritair Comité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of - diensten leveren (geregistreerd onder het nummer 118354/CO/322.01).

Opgemaakt te Brussel, 7 mei 2014

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 30 octobre 2013, conclue dans la Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité (enregistrée sous le numéro 118354/CO/322.01).

Fait à Bruxelles, le 7 mai 2014