

Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité

Convention collective de travail du 18 juin 2015

OCTROI D'UN COMPLEMENT D'ENTREPRISE DANS LE CADRE DU CHOMAGE AVEC COMPLEMENT D'ENTREPRISE (RCC) A 60 ANS

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.

Article 2 - La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'article 16§2,2° de l'arrêté royal du 30 décembre 2014 modifiant l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (MB du 31 décembre 2014) dans le cadre :

- Convention collective de travail n° 17 tricies sexies, modifiant la convention collective de travail n° 17, conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du Travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement
- de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise.

Article 3 - Ont droit à un complément d'entreprise, les travailleurs satisfont de façon cumulative aux conditions suivantes :

- ils atteignent au moins l'âge de 60 ans au plus tard à la fin du contrat de travail et durant la période de validité de la présente convention collective de travail;
- ils sont licenciés durant la durée de validité de la convention collective de travail;
- ils justifient, à la fin du contrat de travail, la condition de carrière professionnelle prévue par les textes légaux :

Paritair subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of- diensten leveren

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2015

TOEKENNING VAN EEN BEDRIJFSTOESLAG BIJ HET STELSEL WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG (SWT) OP 60 JAAR

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren.

Artikel 2 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van artikel 16§2,2° van het koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage van 30 december 2014 (B.S. 31 december 2014) in het kader :

- Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 tricies sexies tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling voor aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers, indien zij worden ontslagen
- van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage.

Artikel 3 - Komen in aanmerking voor een bedrijfstoelage, de werknemers die gelijktijdig voldoen aan de volgende voorwaarden :

- ze bereiken die leeftijd van minstens 60 jaar uiterlijk op het einde van hun arbeidsovereenkomst en tijdens de geldigheidsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst;
- ze zijn ontslagen tijdens de geldigheidsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst;
- ze bewijzen op het einde van hun arbeidsovereenkomst het beroepsverleden bepaald in de wettelijke teksten ter zake :

Pour la période entre le 1er janvier 2015 et le 31 décembre 2015 :

- o 40 ans en tant que salarié pour les travailleurs masculins;
- o 31 ans en tant que salariée pour les travailleurs féminins.

Pour la période entre le 1er janvier 2016 et le 31 décembre 2016 :

- o 40 ans en tant que salarié pour les travailleurs masculins;
- o 32 ans en tant que salariée pour les travailleurs féminins.

Pour la période entre le 1er janvier 2017 et le 31 décembre 2017 :

- o 40 ans en tant que salarié pour les travailleurs masculins;
- o 33 ans en tant que salariée pour les travailleurs féminins.

Article 4 - Les travailleurs visés à l'article 3 ont droit à un complément d'entreprise à charge de leur employeur. ce complément d'entreprise est octroyée à partir du moment où le délai de préavis légal vient à expiration et elle s'applique jusqu'à l'âge légal de la pension.

Article 5 - Le complément d'entreprise est égale à la moitié de la différence entre le salaire net mensuel de référence et l'allocation de chômage et est calculée et adaptée conformément aux dispositions de la convention collective de travail n°17 du Conseil national du travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement.

Article 6 - Les articles 4 et 5 de cette convention collective de travail ne sont d'application que pour les travailleurs qui ont été liés pendant les deux ans précédant leur RCC par un contrat de travail à leur employeur.

Article 7 - Sans préjudice de l'article 5 de la présente convention collective de travail, le complément d'entreprise sera calculée sur la base de la moyenne des rémunérations perçues par le travailleur pendant les douze mois précédant sa RCC, et non pas sur base de la rémunération du mois de référence.

Article 8 - §1er. Dans le cas où le travailleur passerait d'une diminution de carrière ou d'un emploi mi-temps, dans le cadre de la cct n°77bis ou

Voor de periode tussen 1 januari 2015 en 31 december 2015:

- o 40 jaar als loontrekkende voor de mannelijke werknemers;
- o 31 jaar als loontrekkende voor de vrouwelijke werknemers.

Voor de periode tussen 1 januari 2016 en 31 december 2016:

- o 40 jaar als loontrekkende voor de mannelijke werknemers;
- o 32 jaar als loontrekkende voor de vrouwelijke werknemers.

Voor de periode tussen 1 januari 2017 en 31 december 2017:

- o 40 jaar als loontrekkende voor de mannelijke werknemers;
- o 33 jaar als loontrekkende voor de vrouwelijke werknemers.

Artikel 4 - De werknemers bedoeld in artikel 3 hebben na ontslag recht op een bedrijfstoelage ten laste van hun werkgever. Die bedrijfstoelage wordt toegekend vanaf het einde van de wettelijke opzeggingstermijn tot aan de pensioengerechtigde leeftijd.

Artikel 5- De bedrijfstoelage is gelijk aan de helft van het verschil tussen het netto referentemaandloon en de werkloosheidsuitkering en wordt berekend en aangepast overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr.17 van de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen.

Artikel 6- De artikelen 4 en 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn slechts van toepassing voor de werknemers die gedurende de twee jaren voorafgaand aan hun SWT door een arbeidsovereenkomst verbonden zijn geweest met hun werkgever.

Artikel 7 Onverminderd artikel 5 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, wordt de bedrijfstoelage berekend op basis van het gemiddelde van de lonen die de werknemer heeft ontvangen gedurende de twaalf maanden voorafgaand aan zijn SWT en niet op basis van het loon van de referentemaand.

Artikel 8 - § 1. Ingeval de werknemer overgaat van een loopbaanvermindering of een halftijdse betrekking in het kader van CAO nr.77bis of CAO

cct n°103, au système de RCC, le calcul du complément d'entreprise se fait sur la base du salaire de référence net d'un travailleur à temps-plein.

§2. Dans le cas où le travailleur passerait d'une suspension totale des prestations de travail dans le cadre du crédit-temps, tel que prévu dans la cct n°77bis ou cct n° 103, au système de RCC, le calcul du complément d'entreprise se fait sur la base du salaire de référence qui correspond au régime de travail qui précède la suspension des prestations de travail.

Article 9 - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée, elle entre en vigueur le 1er janvier 2015 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2017.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée adressée au Président de la Souscommission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.

nr. 103, naar het systeem van SWT, gebeurt de berekening van de bedrijfstoelage op basis van het voltijds netto- referteloon.

§2. Ingeval de werknemer overgaat van een volledige schorsing van de arbeidsprestaties in het kader van het tijdskrediet zoals voorzien in CAO nr.77bis of CAO nr. 103, naar het systeem van SWT, gebeurt de berekening van de bedrijfstoelage op basis van het referteloon dat overeenstemt met het arbeidsregime voorafgaand aan de schorsing van de arbeidsprestaties.

Artikel 9 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van bepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2017.

Zij kan, mits een opzegtermijn van 3 maanden wordt in acht genomen, door elk van de partijen worden opgezegd met een aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of- diensten leveren.