



**ERRATUM**

**Sous-commission paritaire pour les entreprises  
agrées fournissant des travaux ou services de  
proximité**

**CCT n° 134433/CO/322.01  
du 06/06/2016**

Correction dans les deux langues :

- L'article 5, deuxième alinéa doit être corrigé comme suit : « Dans ce cas, l'employeur est tenu de verser au travailleur une indemnité de 0,38 € par jour de travail presté ou entamé **à partir du 1er juillet 2016.** ».

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Subcomité voor de erkende  
ondernemingen die buurtwerken of -diensten  
leveren**

**CAO nr. 134433/CO/322.01  
van 06/06/2016**

Verbetering in beide talen :

- Artikel 5, de tweede alinea moet als volgt verbeterd worden : « In dat geval betaalt de werkgever vanaf 1 juli 2016 **aan de werknemer** een vergoeding van 0,38 € per gepresterde of aangevatte arbeidsdag. ».

**Beslissing van**

06-02-2017

**Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité**

**Convention collective de travail du 06/06/2016**

**Paritair subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of – diensten leveren**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 06/06/2016**

**MISE A DISPOSITION ET ENTRETIEN DU VÊTEMENT DE TRAVAIL**

**TERBESCHIKKINGSTELLING EN ONDERHOUD VAN DE WERKKLEDIJ**

**Chapitre I : Champ d'application**

**Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

**Article 1** - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.

**Artikel 1** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of – diensten leveren.

**Chapitre II : Définition du vêtement de travail**

**Hoofdstuk II : Definitie van werkkledij**

**Article 2** - §1. Pour l'application de la présente convention collective de travail, il faut entendre par vêtements de travail, des vêtements qui doivent éviter que le travailleur ne se salisse suite à la nature de ses activités et qui ne sont pas considérés comme un moyen de protection.

**Artikel 2** - §1. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder werkkledij bestaan, een kledij die moet vermijden dat de werknemer zich vuil maakt als gevolg van de aard van zijn werkzaamheden en die niet beschouwd wordt als beschermingsmiddel.

§2. Pour satisfaire à la définition reprise au §1, il doit s'agir pour les travailleurs titres-services :

§2. Om aan de §1 definitie te voldoen, moet de werkkledij voor de dienstencheque werknemer:

1. De vêtements qui couvrent la partie supérieure et inférieure du corps, c'est -à -dire :

1. Het boven- en onderlichaam bedekken, het is te zeggen:

a. Pour la partie supérieure du corps : un T-shirt, une blouse, une chemise,...

a. Voor het bovenlichaam: een T-shirt, bloes, hemd,...

Pour la partie inférieure du corps : un pantalon, un short,...

Voor het onderlichaam: een broek, short,...

ou

of

b. d'un vêtement qui couvre la partie supérieure et inférieure du corps.

b. Een kledingstuk dat boven- en onderlichaam bedekt.

2. De chaussures si le travailleur effectue des tâches impliquant l'usage d'eau ou d'autres produits sur des revêtements de sol.

2. Schoeisel als de werknemer taken uitvoert die het gebruik van water of andere producten op vloeroppervlakken inhouden.

Lorsque l'entreprise compte un CPPT et/ou une délégation syndicale, les dispositions relatives aux vêtements de travail sont déterminées en concertation avec les représentants des travailleurs.

Ces dispositions peuvent impliquer entre autres : le nombre des vêtements à mettre à disposition, la nécessité d'avoir des vêtements adaptés en fonctions des conditions atmosphériques/type d'activité,... ».

### Chapitre III : mise à disposition du vêtement de travail

**Article 3** – L'employeur est tenu de fournir un vêtement de travail à ses travailleurs dès le début de leurs activités, et il en reste propriétaire.

### Chapitre IV : Nettoyage et entretien du vêtement de travail

#### Article 4 –

§1 L'employeur assure, ou fait assurer, à ses frais le nettoyage des vêtements de travail au moyen de produits les moins allergisants possible, de même que la réparation et l'entretien en état normal d'usage, ainsi que le renouvellement en temps utile.

§2. L'employeur qui pourvoit lui-même à l'entretien des vêtements de travail prévoit à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2016 l'octroi d'une indemnité d'une valeur nette de 0,12 EUR par jour presté, qui sera négociée au niveau de l'entreprise. L'employeur le confirmera dans une CCT d'entreprise.

**Article 5** – Par dérogation à l'article 4, lorsqu'il ressort de l'analyse des risques que les vêtements de travail ne présentent aucun risque pour la santé du travailleur et son entourage direct, et si l'employeur ne s'occupe pas du nettoyage et de l'entretien des vêtements de travail, le travailleur peut lui-même en assurer l'entretien et le nettoyage.

Dans ce cas, l'employeur est tenu de verser au travailleur une indemnité de 0,38€ par jour de travail presté ou entamé. *à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2016*  
Cette indemnité sera liquidée au moment du paiement du salaire du travailleur.

Indien er een CPBW en/of een syndicale delegatie aanwezig is op het bedrijf worden afspraken met betrekking tot werkkledij vastgelegd in overleg met de werknemersafgevaardigden.

Deze afspraken kunnen bijvoorbeeld inhouden: het aantal ter beschikking te stellen kledingstukken, de noodzaak om aangepaste kledij te hebben in functie van weersomstandigheden/type activiteit,...".

### Hoofdstuk III : terbeschikkingstelling van de werkkledij

**Artikel 3** - De werkgever moet gratis werkkledij verschaffen aan zijn werknemers, vanaf het begin van hun werkzaamheden, en blijft er de eigenaar van.

### Hoofdstuk IV : Reiniging en onderhoud van de werkkledij

#### Artikel 4 –

§1. De werkgever zorgt, of laat op zijn kosten zorgen, voor de reiniging van de werkkledij met producten die zo weinig mogelijk allergeen zijn, alsook voor het herstellen en onderhouden van de werkkledij in normale staat van gebruik, en voor de tijdige vernieuwing ervan.

§2. De werkgever die zelf voorziet in het onderhoud van de werkkledij, voorziet vanaf 1 juli 2016 een vergoeding van netto 0,12 € per gepresteerd dag die op ondernemingsvlak onderhandeld worden. De werkgever zal dit vastleggen in een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsniveau.

**Artikel 5** – Als, in afwijking van artikel 4, uit de risicoanalyse blijkt dat de werkkledij geen enkel risico vormt voor de gezondheid van de werknemer en zijn directe omgeving, en als de werkgever niet instaat voor de reiniging en het onderhoud van de werkkledij, mag de werknemer zelf instaan voor de reiniging en het onderhoud.

*aan de werknemer*

In dat geval betaalt de werkgever vanaf 1 juli 2016 een vergoeding van 0,38 € per gepresteerd of aangevatte arbeidsdag.

Deze vergoeding wordt betaald samen met het loon van de werknemer.

## Article 6

L'employeur qui, conformément à l'article 5, verse une indemnité d'entretien et pour qui l'augmentation de 0,12 EUR par jour presté signifie un dépassement (total ou partiel) du montant exonéré d'ONSS, prévoit l'octroi d'une indemnité de la valeur nette équivalent au montant du dépassement.

### Commentaire :

*A titre d'exemple, une augmentation de 0,12 EUR par jour de travail peut avoir dans une entreprise pour conséquence un dépassement du montant exonéré d'ONSS de, par exemple, 0,07 EUR par jour de travail presté. En conséquence, une indemnité de la valeur nette de 0,07 EUR/jour presté devra être négociée au niveau de l'entreprise.*

## Chapitre V : Sanction

**Article 7** - Dans le cas où un employeur ne fournit pas et n'assure pas l'entretien et le lavage des vêtements de travail conformément aux chapitres III et IV de la présente CCT, les travailleurs qui en supportent la charge, reçoivent une indemnité de:

- 1,46 € par jour de travail presté ou entamé pour la fourniture des vêtements de travail
- 0,38 € par jour de travail presté ou entamé pour l'entretien et le lavage des vêtements de travail

## Chapitre VI : Dispositions finales

**Article 8** - La présente convention collective de travail ne peut porter atteinte à des accords plus favorables existant au niveau des entreprises, qu'ils soient individuels ou collectifs.

Elle ne porte pas atteinte ni ne remplace les dispositions relatives aux moyens de protection individuelle fixées dans l'arrêté royal du 13 juin 2005 (Moniteur belge du 14 juillet 2005).

**Article 9** - La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> juillet 2016 et est conclue pour une durée indéterminée.

## Artikel 6

De werkgever die conform artikel 5 een onderhoudsvergoeding betaalt en voor wie de verhoging met 0,12 € per gewerkte dag een (volledige of gedeeltelijke) overschrijding van het maximaal door de RSZ vrijgestelde bedrag betekent, voorziet een vergoeding van netto waarde ten bedragen van het bedrag van de overschrijding.

### Commentaar:

*Bij wijze van voorbeeld, kan een verhoging met 0,12 € per gewerkte dag in een bepaalde onderneming resulteren in een overschrijding van het door de RSZ maximaal vrijgestelde bedrag met bijvoorbeeld 0,07 € per gewerkte dag. Bijgevolg zal een vergoeding van netto waarde 0,07 EUR/gewerkte dag onderhandeld moeten worden op ondernemingsniveau.*

## Hoofdstuk V : Sanctie

**Artikel 7** - Als een werkgever de werkkledij niet verschaft en niet zorgt voor het onderhoud en het wassen ervan overeenkomstig hoofdstukken III en IV van deze CAO, dan ontvangen de werknemers die hiervoor instaan een vergoeding van:

- 1,46 € per gepresterde of aangevatte arbeidsdag voor het verschaffen van de werkkledij en/of
- 0,38 € per gepresterde of aangevatte arbeidsdag voor het onderhouden en wassen van de werkkledij.

## Hoofdstuk VI : Slotbepalingen

**Artikel 8** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan bestaande gunstigere individuele of collectieve akkoorden op ondernemingsvlak.

Zij doet geen afbreuk of vervangt geenszins de bepalingen met betrekking tot de persoonlijke beschermingsmiddelen zoals voorzien in het koninklijk besluit van 13 juni 2005 (Belgisch Staatsblad van 14 juli 2005).

**Artikel 9** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2016. Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Elle remplace les dispositions de la convention collective de travail du 7 mai 2014, relative à la mise à disposition et l'entretien du vêtement de travail conclue au sein de la sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité et enregistrée sous le numéro 122430/CO/322.01.

Elle pourra être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.

Zij vervangt de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 2014 betreffende de terbeschikkingstelling en het onderhoud van de werkkledij, gesloten in het paritair subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of – diensten leveren, geregistreerd onder het nummer 122430/CO/322.01.

Zij kan, mits een opzeggingstermijn van 3 maanden wordt in acht genomen, door elk van de partijen worden opgezegd met een aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of – diensten leveren.