

C.C.T. 11 - Prépension

Paritair Comité voor het beheer van gebouwen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 2002

CONVENTIONEEL BRUGPENSIOEN

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Art. 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid behoren van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen.

Voor de toepassing van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst moet worden verstaan onder "werknemers" de bedienden en de arbeiders, zowel mannen als vrouwen, zoals gedefinieerd in artikelen 3 en 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 2002, afgesloten binnen het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, met uitsluiting van de conciërges en huispersoneel, zoals gedefinieerd in de artikels 7 en 8 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk II - Leeftijdsvoorwaarden

Art. 2 - Rekening houdend met met de bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975 en met het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen, wordt het brugpensioen toegestaan in alle gevallen van ontslag, behalve om dringende reden, van een werknemer met een contract van onbepaalde duur die de leeftijdsgrens van 58 jaar bereikt.

Zoals voorzien bij de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 moet de leeftijdsgrens bereikt zijn op het ogenblik dat de arbeidsovereenkomst effectief een einde neemt.

Hoofdstuk III - Vergoeding

Art. 3 - De aanvullende vergoeding is ten laste van de werkgever en het bedrag ervan wordt beperkt tot het bedrag dat bepaald is in de bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst nr.17.

Commission paritaire pour la gestion d'immeubles

Convention collective de travail du 30 septembre 2002

PRÉPENSION CONVENTIONNELLE

Chapitre I - Champ d'application

Art. 1er - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "travailleurs", les employés et les ouvriers, masculins et féminins, tels que définis aux articles 3 et 5 de la convention collective de travail du 30 septembre 2002, conclue au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, à l'exclusion des concierges et du personnel domestique, tels que définis aux articles 7 et 8 de la même convention collective de travail.

Chapitre II - Conditions d'âge

Art. 2 - Compte tenu des dispositions de la convention collective de travail n°17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, rendue obligatoire par arrêté royal du 16 janvier 1975 et de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, la prépension est accordée dans tous les cas de licenciement, sauf pour motif grave, d'un travailleur sous contrat à durée indéterminée ayant atteint l'âge de 58 ans.

Comme prévu par la convention collective de travail n°17 précitée, la condition d'âge doit être réalisée au moment où le contrat de travail arrive effectivement à son terme.

Chapitre III - Indemnité

Art. 3 - L'indemnité complémentaire est à charge de l'employeur et son montant est limité au montant fixé dans la convention collective de travail n°17 précitée.

NEERLEGGING-DÉPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

20 -M- 2002

20 -02- 2003

NR
N°

65.524 | 60 | 323

Hoofdstuk IV - Geldigheid

Art. 4 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2002 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2003.

Chapitre IV - Validité

Art. 4 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er octobre 2002 et cesse de l'être le 31 décembre 2003.