



ERRATUM

Commission paritaire pour la gestion
d'immeubles et les travailleurs
domestiques
n°323

**CCT n° 71709/CO/323
du 20/04/2004**

Correction du texte en néerlandais :

- à l'article 2, cinquième tiret : « vanaf 1 juli 2004 : 0,05% van de bruto loonmassa van de werknemers van elk kwartaal zoals aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, voor de toekenning van een syndicale premie, zoals voorzien in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2004 met betrekking tot de betaling van de aanvullende vergoeding brugpensioen, afgesloten binnen het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen en voor de dienstboden; » il faut lire : « vanaf 1 juli 2004 : 0,05% van de bruto loonmassa van de werknemers van elk kwartaal zoals aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, voor **de betaling van de aanvullende vergoeding van het brugpensioen**, zoals voorzien in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2004 met betrekking tot de betaling van de aanvullende vergoeding brugpensioen, afgesloten binnen het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen en voor de dienstboden; ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor het beheer van
gebouwen en voor dienstboden
nr. 323

**CAO nr. 71709/CO/323
van 20/04/2004**

Verbetering van de Nederlandse tekst :

- in het artikel 2, vijfde koppelteken : « vanaf 1 juli 2004 : 0,05% van de bruto loonmassa van de werknemers van elk kwartaal zoals aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, voor de toekenning van een syndicale premie, zoals voorzien in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2004 met betrekking tot de betaling van de aanvullende vergoeding brugpensioen, afgesloten binnen het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen en voor de dienstboden; » moet men lezen : « vanaf 1 juli 2004 : 0,05% van de bruto loonmassa van de werknemers van elk kwartaal zoals aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, voor **de betaling van de aanvullende vergoeding van het brugpensioen**, zoals voorzien in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2004 met betrekking tot de betaling van de aanvullende vergoeding brugpensioen, afgesloten binnen het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen en voor de dienstboden; ».

Beslissing van

C.C.T. Cotisations fonds social

Paritair Comité voor het beheer van gebouwen en voor de dienstboden

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2004

VASTSTELLING VAN DE WERKGEVERSBIJDRAGEN AAN HET WAARBORG- EN SOCIAAL FONDS VOOR HET BEHEER VAN GEBOUWEN

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid behoren van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen en voor de dienstboden.

Onder "werknemers" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden, arbeiders en huispersoneel.

Art. 2 - Overeenkomstig het artikel 13 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 januari 2000, afgesloten binnen het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 2002, worden de bijdragen van de werkgevers aan het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het beheer van gebouwen als volgt vastgesteld :

- vanaf 1 januari 2001 : 0,10 % van de bruto loonmassa van de werknemers van elk kwartaal zoals aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, voor maatregelen ten behoeve van de risicogroepen, zoals voorzien in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2000 betreffende maatregelen ten behoeve van de risicogroepen, afgesloten binnen het Paritair Comité voor huisbewaarders van flatgebouwen;
- vanaf 1 januari 2003 : 0,20% van de bruto loonmassa van de werknemers van elk kwartaal zoals aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ,voor de vorming, zoals voorzien in artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 2002 met betrekking tot de vorming en financiering, afgesloten binnen het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen;

Commission paritaire pour la gestion d'immeubles et les travailleurs domestiques

Convention collective de travail du 20 avril 2004

FIXATION DES COTISATIONS PATRONALES AU FONDS SOCIAL ET DE GARANTIE POUR LA GESTION D'IMMEUBLES

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles et les travailleurs domestiques.

On entend par "travailleurs", les employés, les ouvriers et les domestiques, masculins et féminins.

Art. 2 - Conformément à l'article 13 de la convention collective de travail du 19 janvier 2000, conclue au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts, modifiée par la convention collective de travail du 30 septembre 2002, les cotisations des employeurs au Fonds social et de garantie pour la gestion d'immeubles sont fixées comme suit :

- à partir du 1^{er} janvier 2001 : 0,10 % de la masse salariale brute des travailleurs de chaque trimestre comme déclarée auprès de l'Office national de sécurité sociale, pour des mesures en faveur des groupes à risque, comme prévu à l'article 3 de la convention collective de travail du 30 juin 2000 relative aux mesures en faveur des groupes à risque, conclue au sein de la Commission paritaire pour les concierges d'immeubles à appartements;
- à partir du 1^{er} janvier 2003 : 0,20 % de la masse salariale brute des travailleurs de chaque trimestre comme déclarée auprès de l'Office national de sécurité sociale, pour la formation, comme prévu à l'article 4 de la convention collective de travail du 30 septembre 2002 relative à la formation et au financement, conclue au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles;

REGISTRE - DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

18-05-2004

28-06-2004

NR.

717 09 169323

- vanaf 1 januari 2003 : 0,10% van de bruto loonmassa van de werknemers van elk kwartaal zoals aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, voor maatregelen ten behoeve van de risicogroepen, zoals voorzien in artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 2002 betreffende maatregelen ten behoeve van de risicogroepen, afgesloten binnen het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen.
- vanaf 1 juli 2004 : 0,15% van de bruto loonmassa van de werknemers van elk kwartaal zoals aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, voor de toekenning van een syndicale premie, zoals voorzien in artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2004 met betrekking tot de toekenning van een syndicale premie, afgesloten binnen het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen en voor de dienstboden;
- vanaf 1 juli 2004 : 0,05% van de bruto loonmassa van de werknemers van elk kwartaal zoals aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, voor de toekenning van aan syndicale premie, zoals voorzien in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2004 met betrekking tot de betaling van de aanvullende vergoeding brugpensioen, afgesloten binnen het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen en voor de dienstboden;
- vanaf 1 juli 2004 : 0,50% van de bruto loonmassa van de werknemers van elk kwartaal zoals aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, voor de vorming, zoals voorzien in artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2004 met betrekking tot de vorming en financiering, afgesloten binnen het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen en voor de dienstboden;
- vanaf 1 januari 2005 : 0,75% van de bruto loonmassa van de werknemers van elk kwartaal zoals aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, voor de vorming, zoals voorzien in artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2004 met betrekking tot de vorming en financiering, afgesloten binnen het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen en voor de dienstboden;

Betaling van de aanvullende vergoeding van het brugpensioen

- à partir du 1er janvier 2003 : 0,10 % de la masse salariale brute des travailleurs de chaque trimestre comme déclarée auprès de l'Office national de sécurité sociale, pour des mesures en faveur des groupes à risque, comme prévu à l'article 2 de la convention collective de travail du 30 septembre 2002 relative aux mesures en faveur des groupes à risque, conclue au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles.
- à partir du 1^{er} juillet 2004 : 0,15 % de la masse salariale brute des travailleurs de chaque trimestre comme déclarée auprès de l'Office national de sécurité sociale, pour l'octroi d'une prime syndicale, comme prévu à l'article 7 de la convention collective de travail du 20 avril 2004 relative à l'octroi d'une prime syndicale, conclue au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles et les travailleurs domestiques;
- à partir du 1^{er} juillet 2004 : 0,05 % de la masse salariale brute des travailleurs de chaque trimestre comme déclarée auprès de l'Office national de sécurité sociale, pour le paiement de l'indemnité complémentaire de prépension, comme prévu à l'article 3 de la convention collective de travail du 20 avril 2004 relative à la prépension conventionnelle, conclue au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles et les travailleurs domestiques;
- à partir du 1^{er} juillet 2004 : 0,50 % de la masse salariale brute des travailleurs de chaque trimestre comme déclarée auprès de l'Office national de sécurité sociale, pour la formation, comme prévu à l'article 4 de la convention collective de travail du 20 avril 2004 relative à la formation et au financement, conclue au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles et les travailleurs domestiques;
- à partir du 1^{er} janvier 2005 : 0,75 % de la masse salariale brute des travailleurs de chaque trimestre comme déclarée auprès de l'Office national de sécurité sociale, pour la formation, comme prévu à l'article 4 de la convention collective de travail du 20 avril 2004 relative à la formation et au financement, conclue au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles et les travailleurs domestiques;

- vanaf 1 juli 2005 : 1 % van de bruto loonmassa van de werknemers van elk kwartaal zoals aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, voor de vorming, zoals voorzien in artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2004 met betrekking tot de vorming en financiering, afgesloten binnen het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen en voor de dienstboden;
- vanaf 1 juli 2004 : 8,33% van de bruto loonmassa van elk kwartaal voor de groepen werknemers arbeiders en conciërges met een arbeidsovereenkomst voor werklieden (zoals gedefinieerd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2004 betreffende de beroepsindeling en lonen, afgesloten binnen het paritair comité voor het beheer van gebouw en voor de dienstboden), zoals aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, zoals voorzien in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2004 met betrekking tot de toekenning van een eindejaarspremie, afgesloten binnen het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen en voor de dienstboden.

Art. 3 - In toepassing van artikel 14 van de bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst van 19 januari 2000, worden de bij artikel 2 vastgestelde bijdragen geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Art. 4 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2004 en wordt afgesloten voor een onbepaalde duur.

Zij vernietigt en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2002 (geregistreerd op 11 juli 2003 onder het nr. 66832/CO/323), gesloten in het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, betreffende de vaststelling van de werkgeversbijdragen aan het waarborg- en sociaal fonds voor het beheer van gebouwen.

Zij kan door één der partijen opgezegd worden, mits een opzegging van 3 maanden, gericht bij aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen en voor de dienstboden.

- à partir du 1^{er} juillet 2005 : 1 % de la masse salariale brute des travailleurs de chaque trimestre comme déclarée auprès de l'Office national de sécurité sociale, pour la formation, comme prévu à l'article 4 de la convention collective de travail du 20 avril 2004 relative à la formation et au financement, conclue au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles et les travailleurs domestiques;
- à partir du 1^{er} juillet 2004 : 8,33 % de la masse salariale brute de chaque trimestre des groupes de personnel ouvriers et concierges sous contrat de travail d'ouvrier (tels que définis dans la convention collective de travail du 20 avril 2004 relative à la classification professionnelle et aux salaires, conclue au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles et les travailleurs domestiques), comme déclarée auprès de l'Office national de sécurité sociale, comme prévu à l'article 3 de la convention collective de travail du 20 avril 2004 relative à l'octroi d'une prime de fin d'année, conclue au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles et les travailleurs domestiques.

Art. 3 - En application de l'article 14 de la convention collective de travail du 19 janvier 2000 précitée, les cotisations fixées à l'article 2 sont perçues et recouvrées par l'Office national de sécurité sociale.

Art. 4 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2004 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle annule et remplace la convention collective du 17 décembre 2002 (enregistrée le 11 juillet 2003 sous le n°66832/CO/323), conclue au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, relative à la fixation des cotisations patronales au fonds social et de garantie pour la gestion d'immeubles.

Elle peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles et les travailleurs domestiques.