

15-12-2006

12-01-2007

Nb

N°

81564/Co/323

C.C.T. Cotisations fonds social

Paritair Comité voor het beheer van gebouwen en voor de dienstboden*Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juli 2006***VASTSTELLING VAN DE WERKGEVERSBIJDAGEN AAN HET WAARBORG- EN SOCIAAL FONDS VOOR HET BEHEER VAN GEBOUWEN**

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid behoren van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen en voor de dienstboden.

Voor de toepassing van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst moet worden verstaan onder "bedienden", "arbeiders", "conciërges" en "dienstboden" de bedienden, de arbeiders en de conciërges, zowel mannen als vrouwen, zoals gedefinieerd in artikelen 3, 5 en 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 december 2005 betreffende de beroepsindeling en de lonen, afgesloten binnen het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen en voor de dienstboden, alsook de dienstboden, zoals gedefinieerd in artikel 8 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst, die niet door het artikel 18 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 betreffende de sociale zekerheid van de werknemers gevat zijn.

Art. 2 - Overeenkomstig het artikel 13 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 januari 2000, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 30 september 2002, 17 december 2002, 3 juni 2004 en 12 juli 2006, afgesloten binnen het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen en voor de dienstboden, worden de bijdragen van de werkgevers aan het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het beheer van gebouwen vanaf 1 oktober 2006 als volgt vastgesteld :

- 0,10% van de bruto loonmassa van de bedienden, arbeiders en conciërges van elk kwartaal zoals aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, voor maatregelen ten behoeve van de risicogroepen, zoals voorzien in artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juni 2004 betreffende maatregelen ten behoeve van de risicogroepen, afgesloten binnen het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen en voor de dienstboden;

Commission paritaire pour la gestion d'immeubles et les travailleurs domestiques*Convention collective de travail du 12 juillet 2006***FIXATION DES COTISATIONS PATRONALES AU FONDS SOCIAL ET DE GARANTIE POUR LA GESTION D'IMMEUBLES**

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles et les travailleurs domestiques.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "employés", "ouvriers", "conciérges" et "personnel domestique" les employés, les ouvriers, les conciérges, masculins et féminins, tels que définis aux articles 3, 5 et 7 de la convention collective de travail du 1er décembre 2005 relative à la classification professionnelle et aux salaires, conclue au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles et les travailleurs domestiques, ainsi que le personnel domestique, tel que défini à l'article 8 de la même convention collective de travail, qui n'est pas visé par l'article 18 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Art. 2 - Conformément à l'article 13 de la convention collective de travail du 19 janvier 2000, instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts, modifiée par les conventions collectives de travail des 30 septembre 2002, 17 décembre 2002, 3 juin 2004 et 12 juillet 2006, conclues au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles et les travailleurs domestiques, les cotisations des employeurs au Fonds social et de garantie pour la gestion d'immeubles sont fixées comme suit à partir du 1^{er} octobre 2006 :

- 0,10% de la masse salariale brute de chaque trimestre des employés, ouvriers et conciérges, comme déclarée auprès de l'Office national de sécurité sociale, pour des mesures en faveur des groupes à risque, comme prévu à l'article 2 de la convention collective de travail du 3 juin 2004 relative aux mesures en faveur des groupes à risque, conclue au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles et les travailleurs domestiques;

- 0,15% van de bruto loonmassa van de bedienden, arbeiders en conciërges van elk kwartaal zoals aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, voor de toekenning van een syndicale premie, zoals voorzien in artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 december 2005 met betrekking tot de toekenning van een syndicale premie, afgesloten binnen het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen en voor de dienstboden;
- 0,05% van de bruto loonmassa van de bedienden, arbeiders en conciërges van elk kwartaal zoals aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, voor de betaling van de aanvullende vergoeding brugpensioen, zoals voorzien in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juni 2004 met betrekking tot het conventioneel brugpensioen, verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 december 2005, afgesloten binnen het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen en voor de dienstboden;
- 0,10% van de bruto loonmassa van dienstboden van elk kwartaal zoals aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, voor de vorming, zoals voorzien in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 december 2005 met betrekking tot de inrichting en financiering van de vakopleiding, afgesloten binnen het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen en voor de dienstboden;
- 0,10% van de bruto loonmassa van de dienstboden van elk kwartaal zoals aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, voor maatregelen ten behoeve van de risicogroepen, zoals voorzien in artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juni 2004 betreffende maatregelen ten behoeve van de risicogroepen, afgesloten binnen het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen en voor de dienstboden;
- 1% van de bruto loonmassa van de bedienden, arbeiders en conciërges van elk kwartaal zoals aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, voor de vorming, zoals voorzien in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 december 2005 met betrekking tot de inrichting en financiering van de vakopleiding, afgesloten binnen het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen en voor de dienstboden;
- 0,15% de la masse salariale brute de chaque trimestre des employés, ouvriers et concierges comme déclarée auprès de l'Office national de sécurité sociale, pour l'octroi d'une prime syndicale, comme prévu à l'article 7 de la convention collective de travail du 1^{er} décembre 2005 relative à l'octroi d'une prime syndicale, conclue au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles et les travailleurs domestiques;
- 0,05% de la masse salariale brute de chaque trimestre des employés, ouvriers et concierges, comme déclarée auprès de l'Office national de sécurité sociale, pour le paiement de l'indemnité complémentaire de prépension, comme prévu à l'article 3 de la convention collective de travail du 3 juin 2004 relative à la prépension conventionnelle, prolongée par la convention collective de travail du 1^{er} décembre 2005, conclue au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles et les travailleurs domestiques;
- 0,10% de la masse salariale brute de chaque trimestre du personnel domestique, comme déclarée auprès de l'Office national de sécurité sociale, pour la formation, comme prévu à l'article 3 de la convention collective de travail du 1^{er} décembre 2005 relative à l'organisation et au financement de la formation professionnelle, conclue au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles et les travailleurs domestiques;
- 0,10% de la masse salariale brute de chaque trimestre du personnel domestique, comme déclarée auprès de l'Office national de sécurité sociale, pour la formation, pour des mesures en faveur des groupes à risque, comme prévu à l'article 2 de la convention collective de travail du 3 juin 2004 relative aux mesures en faveur des groupes à risque, conclue au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles et les travailleurs domestiques;
- 1% de la masse salariale brute de chaque trimestre des employés, ouvriers et concierges, comme déclarée auprès de l'Office national de sécurité sociale, pour la formation, comme prévu à l'article 3 de la convention collective de travail du 1^{er} décembre 2005 relative à l'organisation et au financement de la formation professionnelle, conclue au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles et les travailleurs domestiques;

- 18% van de bruto **loonmassa** van **elk** kwartaal voor de arbeiders en **conciërges** met een **arbeidsovereenkomst** voor werklieden **zoals** aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, zoals voorzien in artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 **december** 2005 met betrekking **tot** de toekenning van een **eindejaarspremie**, afgesloten binnen het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen en voor de dienstboden.

Art. 3 - In toepassing van artikel 14 van de **bovenvermelde** collectieve arbeidsovereenkomst van 19 januari 2000, **worden** de bij artikel 2 vastgestelde bijdragen **geïnd** en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Art. 4 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2006 en wordt afgesloten voor een onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juni 2004 (K.B. 10/08/05 - B.S. 13/10/05), gesloten in het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen en voor de dienstboden, betreffende de vaststelling van de werkgeversbijdragen aan het waarborg- en sociaal fonds voor het beheer van gebouwen.

Zij kan door één der partijen opgezegd worden, **mits** een opzegging van 3 **maanden**, gericht bij aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen en voor de dienstboden.

- 18% de la masse salariale brute de chaque trimestre des ouvriers et concierges sous contrat de travail d'ouvrier, comme déclarée auprès de l'**Office** national de sécurité sociale, comme prévu à l'article 5 de la convention collective de travail du 1^{er} décembre 2005 relative à l'octroi d'une prime de fin d'année, conclue au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles et les travailleurs domestiques.

Art. 3 - En application de l'article 14 de la convention collective de travail du 19 janvier 2000 précitée, les cotisations fixées à l'article 2 sont perçues et recouvrées par l'**Office** national de sécurité sociale.

Art. 4 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} octobre 2006 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective du 3 juin 2004, (K.B. 10/08/05 - B.S. 13/10/05) conclue au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles et les travailleurs domestiques, relative à la fixation des cotisations patronales au fonds social et de garantie pour la gestion d'immeubles.

Elle peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles et les travailleurs domestiques.