

C.C.T. Fonds de réserve

**Paritair Comité voor het beheer van gebouwen,
de vastgoedmakelaars en de dienstboden**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 augustus
2009*

**VASTSTELLING VAN DE FORFAITAIRE
BIJDRAGE TER FINANCIERING VAN HET
SECTORALE RESERVEFONDS BESTEMD VOOR
HET SECTORALE PENSIOENPLAN
GEORGANISEERD DOOR HET WAARBORG- EN
SOCIAAL FONDS VOOR DE VASTGOEDSECTOR**

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED

Art. 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke tót de bevoegdheid behoren van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden.

Onder "werknemers" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden, arbeiders en dienstboden aangegeven in de DMFA in de RSZ-categorieën 037, 112 en 113.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op :

- a) de werknemers tewerkgesteld met een overeenkomst van studentenarbeid, aangegeven in de DMFA met werknemerscode 840 en 841
- b) de werknemers aangegeven in de DMFA in de RSZ-categorieën 037, 112 en 113 met werknemerscode 035 en 439.

HOOFDSTUK 2 - DOEL EN MODALITEITEN

Art. 2 - De bijdragen die voor het sectorale reservefonds worden geheven, zijn uitsluitend bedoeld voor het opstellen, organiseren en onderhouden van een sectoraal pensioenplan (tweede pensioenpijler) dat ten laatste op 1 april 2010 van kracht moet zijn.

Art. 3 - Conform artikel 6 van zijn statuten (CAO 6 november 2008) is het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de vastgoedsector (hierna 'het Fonds' genoemd) belast met het innen en beheren van de bijdragen voor het sectorale reservefonds.

Art. 4 - Voor de periode van 1 juli 2009 tót 31 maart 2010 bestaat het sectorale reservefonds uit een werkgeversbijdrage gelijk aan 20 EUR per werknemer en per maand (naar verhouding voor deeltijdse werknemers).

**Commission paritaire pour la gestion
d'immeubles, les agents immobiliers et les
travailleurs domestiques**

Convention collective de travail du 25 août 2009

**FIXATION DE LA COTISATION FORFAITAIRE
POUR LE FINANCEMENT DU FONDS DE
RESERVE SECTORIEL DESTINE AU PLAN DE
PENSION SECTORIEL ORGANISE PAR LE FONDS
SOCIAL ET DE GARANTIE DU SECTEUR
IMMOBILIER**

CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Art. 1er - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques.

On entend par "travailleurs", les employés, les ouvriers et les domestiques, masculins et féminins déclarés au moyen de la DMFA dans les catégories ONSS 037, 112 et 113.

Cette convention collective de travail ne s'applique toutefois pas :

- a) aux travailleurs occupés sous un contrat de travail d'étudiant et déclarés via la DMFA sous le code travailleur 840 et 841
- b) aux travailleurs déclarés via la DMFA dans les catégories ONSS 037, 112 et 113 sous le code travailleur 035 et 439.

CHAPITRE 2 - OBJET ET MODALITÉS

Art. 2 - Les cotisations récoltées dans le cadre du fonds de réserve sectoriel sont exclusivement destinées à la mise en place, l'organisation et la maintenance d'un plan de pension sectoriel (deuxième pilier de pension) qui doit entrer en vigueur au plus tard le 1er avril 2010.

Art. 3 - Conformément à l'article 6 de ses statuts (CCT 6 novembre 2008), le Fonds social et de garantie du secteur immobilier (ci-après dénommé le Fonds) est chargé de percevoir et de gérer les cotisations destinées au fonds de réserve sectoriel.

Art. 4 - Pour la période du 1er juillet 2009 au 31 mars 2010, le fonds de réserve sectoriel se compose d'une cotisation patronale équivalant à 20 EUR par travailleur et par mois (au prorata pour les travailleurs à temps partiels).

Art. 5 - De hierboven bedoelde bijdragen worden geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor sociale zekerheid en doorgestort aan het Fonds.

HOOFDSTUK 3 - CONCRETE MODALITEITEN

Art. 6 - Het kwartaalbedrag van de forfaitaire patronale bijdrage wordt vastgesteld op 55,00 EUR waarvan 95% bestemd voor het te creëren Pensioenfonds en 5% voor de financiering van een solidariteitstoezegging, exclusief de bijdrage van 8,86% (= bijzondere bijdrage op de aanvullende pensioenen bestemd voor de RSZ).

Art. 7 - De verschuldigde bijdrage wordt voor het geheel van de tewerkstellingen, in de zin van artikel 2, 1° van het KB van 16 mei 2003 tót uitvoering van Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, waarvoor de werkgeverscategorie gelijk is aan 037, 112 of 113 en met uitzondering van de tewerkstellingen waarvoor de werknemerscode 035, 439, 840 of 841 is aangeduid, als volgt berekend:

Art. 8 - Voor tewerkstelling die uitsluitend in dagen wordt aangegeven:

$$F \times X / (13 \times D)$$

waarbij:

- o F = het kwartaalbedrag van de forfaitaire bijdrage vastgesteld in artikel 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.
- o X = het aantal dagen aangegeven in de DMFA met de codes opgenomen in artikel 9 van deze CAO, maar met uitzondering van de codes 4, 12, 30 en 73 en met uitzondering van de dagen gedekt door een verbrekingsvergoeding.
- o D = het aantal dagen per week van het arbeidsstelsel

Het resultaat van deze berekening mag niet hoger zijn dan het kwartaalbedrag van de forfaitaire bijdrage vastgesteld in artikel 6 van deze overeenkomst. Indien het resultaat van de berekening toch hoger zou zijn, wordt de forfaitaire bijdrage beperkt tót het kwartaalbedrag.

Voor tewerkstellingen die in dagen en uren worden aangegeven :

$$F \times Z / (13 \times U)$$

waarbij:

- o F = het kwartaalbedrag van de forfaitaire bijdrage vastgesteld in artikel 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.
- o Z = het aantal uren aangegeven in de DMFA met de codes opgenomen in artikel 9 van

Art. 5 - Les cotisations susvisées sont perçues et recouvrées par l'Office national de sécurité sociale et versée au Fonds.

CHAPITRE 3 - MODALITES CONCRETES

Art. 6 - Le montant trimestriel de la cotisation patronale forfaitaire est fixé à 55,00 EUR, dont 95% sont destinés au Fonds de pension à créer et 5% sont destinés au financement d'un engagement de solidarité, à l'exclusion de la cotisation de 8,86% (= cotisation particulière sur les pensions complémentaires destinée à l'ONSS).

Art. 7 - Pour l'ensemble des occupations, au sens de l'article 2, 1° de l'AR du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale dont la catégorie d'employeur est égale à 037, 112 ou 113 et à l'exception des occupations pour lesquelles le code travailleur 035, 439, 840 ou 841 est mentionné, la cotisation due est calculée comme suit :

Art. 8 - Pour les occupations qui sont exclusivement déclarées en jours:

$$F \times X / (13 \times D)$$

où :

- o F = le montant trimestriel de la cotisation forfaitaire fixée à l'article 6 de la présente convention collective de travail
- o X = le nombre de jours déclarés dans la DMFA au moyen des codes repris à l'article 9 de la présente convention collective de travail, à l'exception des codes 4, 12, 30 et 73 et à l'exception des jours couverts par une indemnité de rupture.
- o D = le nombre de jours par semaine du régime de travail

Le résultat de ce calcul ne peut pas excéder le montant trimestriel de la cotisation forfaitaire fixée à l'article 6 de cette convention. Si le résultat de ce calcul était toutefois supérieur, la cotisation forfaitaire sera limitée au montant trimestriel.

Pour les occupations qui sont déclarées en jours et en heures :

$$F \times Z / (13 \times U)$$

où :

- o F = le montant trimestriel de la cotisation forfaitaire fixée à l'article 6 de la présente convention collective de travail
- o Z = le nombre d'heures déclarées dans la DMFA sous les codes repris à l'article 9 de la

deze cao, maar met uitzondering van de codes 4, 12,30 en 73 en met uitzondering van de dagen gedekt door een verbrekingsvergoeding.

- o U = het gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon.

Het resultaat van deze berekening mag niet hoger zijn dan het kwartaalbedrag van de forfaitaire bijdrage vastgesteld in artikel 6 van deze overeenkomst. Indien het resultaat van de berekening toch hoger zou zijn, wordt de forfaitaire bijdrage beperkt tót het kwartaalbedrag.

Art. 9 - De aangegeven dagen/uren zijn alle dagen/uren waarvoor er een loon wordt betaald waarop RSZ-bijdragen verschuldigd zijn en die met code 1 aangegeven worden in de DMFA-aangifte.

De dagen en uren worden gelijkgesteld die als volgt in de DMFA worden aangegeven:

- de dagen wettelijke vakantie (code 2)
- de dagen bijkomende vakantie (code 3)
- de dagen afwezigheid eerste dag wegens slecht weer bouwbedrijf (code 4)
- de dagen van educatief verlof (code 5)
- de dagen gewaarborgd loon 2^{de} week (code 10)
- de feestdagen en vervangingsdagen tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid (code 10)
- de dagen functie rechter sociale zaken (code 10)
- de arbeidsongeschiktheid met aanvulling of voorschot overeenkomstig de cao 12bis / 13bis (code 11)
- de dagen vakantie krachtens een algemeen verbindend verklaarde cao (code 12)
- de dagen sociale promotie (code 13)
- de inhaalrust in het kader van arbeidsduurvermindering (code 20)
- de dagen staking/lock-out (code 21)
- de dagen syndicale opdracht (code 22)
- de carensdag (code 23)
- de dagen verlof om dwingende redenen zonder behoud van loon (code 24)
- burgerplichten zonder behoud van loon (code 25)
- de dagen van openbaar mandaat (code 25)
- de dagen van militieverplichtingen (code 26)

De dagen en uren worden eveneens gelijkgesteld die in de DMFA worden aangegeven met de "indicatieve codes", namelijk:

- de dagen ziekte of ongeval van gemeen recht en profylactisch verlof (code 50)
- de dagen moederschapsbescherming (code 51)
- de dagen vaderschapsverlof of adoptieverlof (code 52)
- arbeidsongeval (code 60)
- beroepsziekte (code 61)
- economische werkloosheid (code 71)

présente convention collective de travail, à l'exception des codes 4, 12, 30 et 73 et à l'exception des jours couverts par une indemnité de rupture.

- o U = le nombre d'heures moyen par semaine du travailleur de référence.

Le résultat de ce calcul ne peut pas excéder le montant trimestriel de la cotisation forfaitaire fixée à l'article 6 de cette convention. Si le résultat de ce calcul était toutefois supérieur, la cotisation forfaitaire sera limitée au montant trimestriel.

Art. 9 - Les jours/heures dédaré(e)s sont tous les jours/heures donnant droit à du salaire sur lequel des cotisations ONSS sont dues et qui sont déclarés via la déclaration DMFA sous le code 1.

Sont assimilé(e)s les jours et heures qui sont dédaré(e)s comme suit dans la DMFA :

- les jours de vacances légales (code 2)
- les jours de vacances complémentaires (code 3)
- Les jours d'absence premier jour par suite d'intempéries secteur de la construction (code 4)
- les jours de congé-éducation payé (code 5)
- les jours salaire garanti 2^{ème} semaine (code 10)
- les jours fériés et jours de remplacement pendant une période de chômage temporaire (code 10)
- les jours fonction de juge en matière sociale (code 10)
- l'incapacité de travail avec complément ou avance conformément à la CCT 12bis/13 bis (code 11)
- les jours de vacances en vertu d'une CCT rendue obligatoire (code 12)
- les jours promotion sociale (code 13)
- le repos compensatoire dans le cadre de la réduction de la durée du travail (code 20)
- les jours de grève/lock-out (code 21)
- les jours mission syndicale (code 22)
- le jour de carence (code 23)
- les jours de congé pour raison impérieuse sans maintien de la rémunération (code 24)
- devoirs civiques sans maintien de rémunération (code 25)
- les jours de mandat public (code 25)
- les jours d'obligation de milice (code 26)

Sont également assimilé(e)s les jours et heures qui sont déclarés dans la DMFA par des « codes indicatifs », à savoir :

- les jours de maladie ou accident de droit commun et congé prophylactique (code 50)
- les jours de protection de la maternité (code 51)
- les jours de congé de paternité ou d'adoption (code 52)
- accident de travail (code 60)
- maladie professionnelle (code 61)
- chômage économique (code 71)

- tijdelijke werkloosheid ingevolge slecht weer (code 72)
- tijdelijke werkloosheid andere dan de codes 71 en 72 (code 70)
- jeugdvakantiedagen en seniorvakantie-dagen (code 73)
- voorziene maar niet geleverde prestaties van onthaalouders wegens de afwezigheid van kinderen om redenen buiten de wil van de onthaalouder (code 74)
- pleegzorg (code 75)
- crisis schorsingsdagen bedienden (code 76)

HOOFDSTUK 4 - ONTBINDING, LIQUIDATIE

Art. 10 - In geval het sectorale pensioenplan wordt ingetrokken, wordt het sectorale reservefonds geheel noch gedeeltelijk aan de inrichter of aan de werkgevers teruggestort. Het wordt verdeeld tussen de personen die actief bij het pensioenplan zijn aangesloten, met uitzondering van renteniers, afhankelijk van de reserves op de individuele rekeningen.

HOOFDSTUK 4 - SLOTBEPALINGEN

Art. 11 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2009 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

Zij annuleert en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 april 2009 afgesloten binnen het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden, betreffende de modaliteiten van het sectorale reservefonds bestemd voor het sectorale pensioenplan georganiseerd door het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de vastgoedsector.

Zij kan worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen, met een opzeggingstermijn van drie maanden, bij aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden.

20/08/2009 19:14

- chômage temporaire pour cause d'intempéries (code 72)
- chômage temporaire autre que les codes 71 et 72 (code 70)
- jours de vacances-jeunes et jours de vacances seniors (code 73)
- manque de prestations d'un parent d'accueil reconnu, dû à l'absence d'enfants normalement présents, mais qui sont absents pour des raisons indépendantes de la volonté du parent d'accueil (code 74)
- placement (code 75)
- jours de suspension de crise employés (code 76)

CHAPITRE 4 - DISSOLUTION, LIQUIDATION

Art. 10 - En cas d'abrogation du plan de pension sectoriel, le fonds de réserve sectoriel ne peut être reversé, en tout ou en partie, à l'organisateur ou aux employeurs. Il sera réparti entre les affiliés actifs du plan de pension, à l'exclusion des rentiers, proportionnellement aux réserves constituées sur les comptes individuels.

CHAPITRE 4 - DISPOSITIONS FINALES

Art. 11 - La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1^{er} juillet 2009 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle annule et remplace la convention collective du 29 avril 2009 conclue au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques, relative aux modalités du fonds de réserve sectoriel destiné au plan de pension sectoriel organisé par le Fonds social et de garantie du secteur immobilier.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties signataires moyennant un préavis d'au moins trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques.