

**Paritair Comité voor het beheer van gebouwen,  
de vastgoedmakelaars en de dienstboden**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 februari 2010*

**VASTSTELLING VAN DE FORFAITAIRE  
BIJDRAGE TER FINANCIERING VAN HET  
SECTORALE PENSIOENPLAN GEORGANISEERD  
DOOR HET WAARBORG- EN SOCIAAL FONDS  
VOOR DE VASTGOEDSECTOR**

**HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED**

**Art. 1** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid behoren van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden.

Onder "werknemers" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden, arbeiders en dienstboden aangegeven in de DMFA in de RSZ-categorieën 037, 112 en 113.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op :

- a) de werknemers tewerkgesteld met een overeenkomst van studentenarbeid, aangegeven in de DMFA met werknemerscode 840 en 841
- b) de werknemers aangegeven in de DMFA in de RSZ-categorieën 037, 112 en 113 met werknemerscode 035 en 439.

**HOOFDSTUK 2 - DOEL EN MODALITEITEN**

**Art. 2** - De sociale partners van het Paritair comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden hebben beslist om een sectoraal pensioenplan op te richten dat zal ingaan op 1 april 2010 en dit conform de bepalingen van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, en de uitvoeringsbesluiten ervan.

**Art. 3** - Conform artikel 6 van zijn statuten (CAO 6 november 2008) is het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de vastgoedsector (hierna 'het Fonds' genoemd) belast met het innen en beheren van de bijdragen voor het sectorale pensioenplan.

**Art. 4** - Vanaf 1 april 2010 wordt het sectorale pensioenplan gespijsd door een werkgeversbijdrage gelijk aan 20 EUR per werknemer en per maand (naar verhouding voor deeltijdse werknemers).

**Commission paritaire pour la gestion  
d'immeubles, les agents immobiliers et les  
travailleurs domestiques**

*Convention collective de travail du 25 février 2010*

**FIXATION DE LA COTISATION FORFAITAIRE  
POUR LE FINANCEMENT DU PLAN DE PENSION  
SECTORIEL ORGANISE PAR LE FONDS SOCIAL  
ET DE GARANTIE DU SECTEUR IMMOBILIER**

**CHAPITRE I – CHAMP D'APPLICATION**

**Art. 1er** - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques.

On entend par "travailleurs", les employés, les ouvriers et les domestiques, masculins et féminins déclarés au moyen de la DMFA dans les catégories ONSS 037, 112 et 113.

Cette convention collective de travail ne s'applique toutefois pas :

- a) aux travailleurs occupés sous un contrat de travail d'étudiant et déclarés via la DMFA sous le code travailleur 840 et 841
- b) aux travailleurs déclarés via la DMFA dans les catégories ONSS 037, 112 et 113 sous le code travailleur 035 et 439.

**CHAPITRE 2 - OBJET ET MODALITÉS**

**Art. 2** - Les partenaires sociaux de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et le personnel domestique ont décidé d'instaurer un plan de pension sectoriel qui entre en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2010 et ce, conformément aux dispositions de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale, et ses arrêtés d'exécution.

**Art. 3** - Conformément à l'article 6 de ses statuts (CCT 6 novembre 2008), le Fonds social et de garantie du secteur immobilier (ci-après dénommé le Fonds) est chargé de percevoir et de gérer les cotisations destinées au plan de pension sectoriel.

**Art. 4** - A partir du 1<sup>er</sup> avril 2010, le plan de pension sectoriel est alimenté par une cotisation patronale équivalant à 20 EUR par travailleur et par mois (au prorata pour les travailleurs à temps partiels).

**Art. 5** – De hierboven bedoelde bijdragen worden geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor sociale zekerheid en doorgestort aan het Fonds.

### HOOFDSTUK 3 – CONCRETE MODALITEITEN

**Art. 6** - Het kwartaalbedrag van de forfaitaire patronale bijdrage wordt vastgesteld op

- 52,25 EUR bestemd voor het Pensioenfonds
- 2,75 EUR bestemd voor de solidariteitstoezegging,

Zijnde een totaal van 55 EUR, exclusief de bijdrage van 8,86% (= bijzondere bijdrage op de aanvullende pensioenen bestemd voor de RSZ).

**Art. 7** - De verschuldigde bijdrage wordt voor het geheel van de tewerkstellingen, in de zin van artikel 2, 1° van het KB van 16 mei 2003 tot uitvoering van Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, waarvoor de werkgeverscategorie gelijk is aan 037, 112 of 113 en met uitzondering van de tewerkstellingen waarvoor de werknemerscode 035, 439, 840 of 841 is aangeduid, als volgt berekend:

**Art. 8** - Voor tewerkstelling die uitsluitend in dagen wordt aangegeven:

$$F \times X / (13 \times D)$$

waarbij:

- F = het kwartaalbedrag van de forfaitaire bijdrage vastgesteld in artikel 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.
- X = alle in de DMFA bestaande prestatiecodes worden in rekening gebracht, maar met uitzondering van de codes 4, 12, 30 en 73 en met uitzondering van de dagen gedekt door een verbrekingsvergoeding.
- D = het aantal dagen per week van het arbeidsstelsel

Het resultaat van deze berekening mag per arbeider, bediende of dienstbode niet hoger zijn dan het kwartaalbedrag van de forfaitaire bijdrage vastgesteld in artikel 6 van deze overeenkomst. Indien het resultaat van de berekening toch hoger zou zijn, wordt de forfaitaire bijdrage beperkt tot het kwartaalbedrag.

Voor tewerkstellingen die in dagen en uren worden aangegeven :

$$F \times Z / (13 \times U)$$

waarbij:

- F = het kwartaalbedrag van de forfaitaire bijdrage vastgesteld in artikel 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

**Art. 5** – Les cotisations susvisées sont perçues et recouvrées par l'Office national de sécurité sociale et versée au Fonds.

### CHAPITRE 3 – MODALITES CONCRETES

**Art. 6** – Le montant trimestriel de la cotisation patronale forfaitaire est fixé à

- 52,25 EUR destinés au Fonds de pension
- 2,75 EUR destinés à l'engagement de solidarité,

soit un total de 55 EUR, à l'exclusion de la cotisation de 8,86% (= cotisation particulière sur les pensions complémentaires destinée à l'ONSS).

**Art. 7** - Pour l'ensemble des occupations, au sens de l'article 2, 1° de l'AR du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale dont la catégorie d'employeur est égale à 037, 112 ou 113 et à l'exception des occupations pour lesquelles le code travailleur 035, 439, 840 ou 841 est mentionné, la cotisation due est calculée comme suit :

**Art. 8** – Pour les occupations qui sont exclusivement déclarées en jours:

$$F \times X / (13 \times D)$$

où :

- F = le montant trimestriel de la cotisation forfaitaire fixée à l'article 6 de la présente convention collective de travail
- X = tous les codes de prestation existant dans la DMFA sont portés en compte à l'exception des codes 4, 12, 30 et 73 et à l'exception des jours couverts par une indemnité de rupture.
- D = le nombre de jours par semaine du régime de travail

Le résultat de ce calcul (par ouvrier, employé ou domestique) ne peut pas excéder le montant trimestriel de la cotisation forfaitaire fixée à l'article 6 de cette convention. Si le résultat de ce calcul était toutefois supérieur, la cotisation forfaitaire sera limitée au montant trimestriel.

Pour les occupations qui sont déclarées en jours et en heures :

$$F \times Z / (13 \times U)$$

où :

- F = le montant trimestriel de la cotisation forfaitaire fixée à l'article 6 de la présente convention collective de travail

- o Z = alle in de DMFA bestaande prestatiecodes worden in rekening gebracht, maar met uitzondering van de codes 4, 12,30 en 73 en met uitzondering van de dagen gedekt door een verbrekingsvergoeding.
- o U = het gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon.

Het resultaat van deze berekening mag per arbeider, bediende of dienstbode niet hoger zijn dan het kwartaalbedrag van de forfaitaire bijdrage vastgesteld in artikel 6 van deze overeenkomst. Indien het resultaat van de berekening toch hoger zou zijn, wordt de forfaitaire bijdrage beperkt tot het kwartaalbedrag.

#### HOOFDSTUK 4 - ONTBINDING, LIQUIDATIE

**Art. 9** - In geval het sectorale pensioenplan wordt ingetrokken, wordt het sectorale reservefonds geheel noch gedeeltelijk aan de inrichter of aan de werkgevers teruggestort. Het wordt verdeeld tussen de personen die actief bij het pensioenplan zijn aangesloten afhankelijk van de reserves op de individuele rekeningen.

#### HOOFDSTUK 4 - SLOTBEPALINGEN

**Art. 10** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 2010 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

Zij annuleert en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 augustus 2009 afgesloten binnen het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden, tot vaststelling van de forfaitaire bijdrage ter financiering van het sectorale reservefonds bestemd voor het sectorale pensioenplan georganiseerd door het waarborg- en sociaal fonds voor de vastgoedsector.

Zij kan worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen, met een opzeggingstermijn van drie maanden, bij aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden.

23/03/2010 11:0312/02/2010-09:51

- o Z = tous les codes de prestation existant dans la DMFA sont portés en compte à l'exception des codes 4, 12, 30 et 73 et à l'exception des jours couverts par une indemnité de rupture.
- o U = le nombre d'heures moyen par semaine du travailleur de référence.

Le résultat de ce calcul (par ouvrier, employé ou domestique) ne peut pas excéder le montant trimestriel de la cotisation forfaitaire fixée à l'article 6 de cette convention. Si le résultat de ce calcul était toutefois supérieur, la cotisation forfaitaire sera limitée au montant trimestriel.

#### CHAPITRE 4 - DISSOLUTION, LIQUIDATION

**Art. 9** - En cas d'abrogation du plan de pension sectoriel, le fonds de réserve sectoriel ne peut être reversé, en tout ou en partie, à l'organisateur ou aux employeurs. Il sera réparti entre les affiliés actifs du plan de pension proportionnellement aux réserves constituées sur les comptes individuels.

#### CHAPITRE 4 - DISPOSITIONS FINALES

**Art. 10** - La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> avril 2010 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle annule et remplace la convention collective du 25 août 2009 conclue au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques, relative à la fixation de la cotisation forfaitaire pour le financement du fonds de réserve sectoriel destiné au plan de pension sectoriel organisé par le Fonds social et de garantie du secteur immobilier.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties signataires moyennant un préavis d'au moins trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques.