

C.C.T. Prépension

**Paritair Comité voor het beheer van gebouwen,  
de vastgoedmakelaars en de dienstboden**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december  
2013*

**WERKLOOSHEID MET  
BEDRIJFSTOESLAG (SWT)  
VANAF 58 JAAR**

**Hoofdstuk I - Toepassingsgebied**

**Art. 1** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die tot de bevoegdheid behoren van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden.

Voor de toepassing van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst moet worden verstaan onder "werknemers" de bedienden, de arbeiders en de conciërges, zowel mannen als vrouwen, zoals gedefinieerd in artikelen 3, 5 en 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2007, betreffende de beroepsindeling en de lonen, afgesloten binnen het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen en voor de dienstboden, met uitsluiting van de dienstboden, zoals gedefinieerd in artikel 8 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst.

**Hoofdstuk II - Leeftijdsvoorwaarden**

**Art. 2** - § 1. Rekening houdend met de bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad en met het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het Generatiepact, wordt de werkloosheid met bedrijfstoeslag toegestaan in alle gevallen van ontslag, behalve om dringende reden, van een werknemer die de beroepsloopbaan bepaald in de wettelijke teksten kan verantwoorden.

§ 2. Het ontslag met het oog op werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 58 jaar moet plaatsvinden tussen 1 januari 2014 en 31 december 2014.

§ 3. Het ontslag met het oog op werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 60 jaar moet plaatsvinden tussen 1 januari 2014 en 31 december 2016.

§ 4. Zoals voorzien in de wettelijke bepalingen moet de leeftijdsgrens bereikt zijn op het ogenblik dat de arbeidsovereenkomst effectief een einde neemt.

**Commission paritaire pour la gestion  
d'immeubles, les agents immobiliers et les  
travailleurs domestiques**

*Convention collective de travail du 11 décembre 2013*

**CHOMAGE AVEC COMPLEMENT  
D'ENTREPRISE (RCC)  
A PARTIR DE 58 ANS**

**Chapitre I - Champ d'application**

**Art. 1<sup>er</sup>** - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "travailleurs", les employés, les ouvriers et les conciërges, masculins et féminins, tels que définis aux articles 3, 5 et 7 de la convention collective de travail du 24 septembre 2007 relative à la classification professionnelle et aux salaires, conclue au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles et les travailleurs domestiques, à l'exclusion des travailleurs domestiques, tels que définis à l'article 8 de la même convention collective de travail.

**Chapitre II - Conditions d'âge**

**Art. 2** - § 1. Compte tenu des dispositions de la convention collective de travail n°17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, conclue au sein du Conseil national du Travail, et de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations, le chômage avec complément d'entreprise est accordé dans tous les cas de licenciement, sauf pour motif grave, d'un travailleur pouvant justifier de la carrière professionnelle prévue par les textes légaux.

§ 2. Le licenciement en vue du chômage avec complément d'entreprise à partir de 58 ans doit avoir lieu entre le 1<sup>er</sup> janvier 2014 et le 31 décembre 2014.

§ 3. Le licenciement en vue du chômage avec complément d'entreprise à partir de 60 ans doit avoir lieu entre le 1<sup>er</sup> janvier 2014 et le 31 décembre 2016.

§ 4. Comme prévu par les dispositions légales, la condition d'âge doit être réalisée au moment où le contrat de travail arrive effectivement à son terme.

### Hoofdstuk III - Vergoeding

**Art. 3 - § 1.** Sinds 1 januari 2005, is die vergoeding ten laste van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Vastgoedsector. De aanvullende vergoeding wordt berekend volgens de bepalingen van cao 17 van de Nationale Arbeidsraad.

De praktische modaliteiten worden bepaald door de raad van beheer van het Fonds.

§ 2. Om de lasten van de eventueel toe te kennen werklosheden met bedrijfstoelage te verdelen, hebben de sociale gesprekspartners beslist de verantwoordelijkheid te geven aan het Fonds, om deze werklosheden met bedrijfstoelage toe te kennen of te weigeren en de betaling hiervan te waarborgen tot op de leeftijd waarop de werkloze met bedrijfstoelage met pensioen gaat.

### Hoofdstuk IV - Overgang van tijdskrediet naar voltijds brugpensioen

**Art. 4 -** De werknemer die geniet van tijdskrediet, zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst 103 van de Nationale Arbeidsraad, heeft recht op de aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers indien zij worden ontslagen, onder de voorwaarden die zijn vastgesteld door artikel 2 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Ingeval de werknemer de bepalingen van alinea 1 van dit artikel kan genieten, wordt de aanvullende vergoeding berekend alsof hij zijn arbeidsprestaties niet heeft verminderd.

Het brutoloon dat de werknemer voor zijn prestaties ontvangt wordt dus vermenigvuldigd met twee indien hij de voorkeur had gegeven aan een vermindering van zijn arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, en met 5/4 indien hij de voorkeur had gegeven aan een loopbaanvermindering van 1/5.

### Hoofdstuk V - Geldigheid

**Art. 5 -** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2014.

12/12/2013 12:53

### Chapitre III - Indemnité

**Art. 3 - § 1.** Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2005, cette indemnité est à charge du Fonds social et de Garantie pour le secteur immobilier. L'indemnité complémentaire est calculée conformément aux dispositions de la CCT 17 du Conseil national du Travail.

Les modalités pratiques sont déterminées par le conseil d'administration du Fonds.

§ 2. Afin de répartir les charges des prépensions avec complément d'entreprise à accorder éventuellement, les interlocuteurs sociaux ont décidé de mettre à charge du Fonds la responsabilité d'accorder ou de refuser ces prépensions et le devoir d'en assurer le paiement jusqu'à l'âge où le chômeur avec complément d'entreprise prend sa pension.

### Chapitre IV - Passage du crédit-temps à la prépension à temps plein

**Art. 4 -** Le travailleur bénéficiant d'un crédit-temps, tel que prévu dans la convention collective de travail 103 du Conseil national du Travail, a droit à l'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, dans les conditions prévues par l'article 2 de la présente convention collective de travail.

Dans le cas où le travailleur peut bénéficier des dispositions du premier alinéa du présent article, l'indemnité complémentaire est calculée comme s'il n'avait pas réduit ses prestations de travail.

La rémunération brute que le travailleur reçoit pour ses prestations est donc multipliée par deux s'il avait opté pour une diminution des prestations de travail sous la forme d'une réduction des prestations de travail à mi-temps, et par 5/4 s'il avait opté pour une diminution de carrière de 1/5 temps.

### Chapitre V - Validité

**Art. 5 -** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2014 et cesse de l'être le 31 décembre 2014.