

**Paritair Comité voor het beheer van gebouwen,
de vastgoedmakelaars en de dienstboden**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 28
november 2014*

**TOEKENNING VAN EEN
EINDEJAARSPREMIE**

Hoofdstuk I – Toepassingsgebied

Art. 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid behoren van het Paritair Comité voor het beheer van Gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden.

Hoofdstuk II – Definities

Art. 2 – Voor de toepassing van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst moet worden verstaan onder :

"werknemers": de bedienden, de arbeiders en de conciërges, zowel mannen als vrouwen, voltijdse of deeltijdse met contracten van bepaalde en onbepaalde duur, zoals gedefinieerd in artikelen 3, 5 en 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2007 betreffende de beroepsindeling en de lonen, (nr. 85213 K.B. 16 juni 2008 – B.S. 15 oktober 2008) gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 oktober 2009 (nr. 97557 K.B. 30 juli 2010 – B.S. 7 oktober 2010), afgesloten binnen het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden, met uitsluiting van de dienstboden, zoals gedefinieerd in artikel 8 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst.

"brutoloon":

- het brutoloon, met inbegrip van de contractuele premies en voordelen in natura die rechtstreeks verbonden zijn aan de door de werknemers verrichte prestaties waarop sociale zekerheidsbijdragen verschuldigd zijn;
- premies en gelijkaardige voordelen die worden toegekend onafhankelijk van het aantal effectief gewerkte dagen tijdens het aangiftekwartaal.

**Commission paritaire pour la gestion
d'immeubles, les agents immobiliers et les
travailleurs domestiques**

*Convention collective de travail du 28 novembre
2014*

**OCTROI D'UNE PRIME DE FIN
D'ANNEE**

Chapitre I - Champ d'application

Art. 1er - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques.

Chapitre II - Définitions

Art. 2 – Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par:

"travailleurs": les employés, les ouvriers et les conciërges, masculins et féminins, travaillant à temps partiel ou à plein temps, tant à contrat à durée déterminée qu'à durée indéterminée, tels que définis aux articles 3, 5 et 7 de la convention collective de travail du 24 septembre 2007 relative à la classification professionnelle et aux salaires, (n° 85213 A.R 16 juin 2008 – M.B. 15 octobre 2008) modifiée par la convention collective de travail du 8 octobre 2009 (n° 97557 A.R. 30 juillet 2010 – M.B. 7 octobre 2010), conclues au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques, à l'exclusion du personnel domestique, tels que définis à l'article 8 de la même convention collective de travail.

"salaire brut":

- le salaire brut y compris les primes contractuelles et avantages en nature qui sont directement liées aux prestations fournies par le travailleur, faisant l'objet de retenues de sécurité sociale
- les primes et avantages équivalents reconnus indépendamment du nombre de jours de travail effectif durant le trimestre concerné.

"Sociaal Fonds" : het Waarborg- en sociaal Fonds voor de Vastgoedsector.

"Dienstjaar" : de periode van twaalf maanden ingaand op 1 juli van het vorig kalenderjaar en aflopend op 30 juni van het lopend kalenderjaar.

"Referteperiode" : de referteperiode komt overeen met het dienstjaar. Voor werknemers tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor bedienden die vóór 31 december 2008 in dienst waren in de onderneming echter kan er op bedrijfsniveau beslist worden een andere referteperiode toe te passen.

Hoofdstuk III – Te vervullen voorwaarden

Art. 3 - De te vervullen voorwaarden om het recht op een eindejaarspremie te doen gelden, zowel voor werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden als met een arbeidsovereenkomst voor arbeiders zijn de volgende:

- op 30 juni van het dienstjaar een anciënniteit in de sector hebben van minstens 60 werkdagen
- een sectorale anciënniteit van minstens 5 jaar hebben voor die werknemers die zelf ontslag nemen in de loop van het dienstjaar
- in de loop van het dienstjaar niet ontslagen zijn om dringende reden.

Hoofdstuk IV – Bedrag van de premie en tijdstip van betaling

Afdeling 1 – Werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden

Art.4 - Voor zover voldaan wordt aan de onder art. 3 vermelde voorwaarden, wordt aan werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden een jaarlijkse premie betaald, gelijk aan 8,33 % van het brutoloon dat tijdens de referteperiode betaald werd. Commerciële medewerkers die geheel of gedeeltelijk op basis van commissies worden vergoed, hebben eveneens recht op een (eventueel) beperkte eindejaarspremie begrensd tot het hoogste van de 3^{de} categorie, tenzij de vaste wedde hoger is dan het bedrag van de 3^{de} categorie. In dat geval wordt de premie beperkt tot het bedrag van de

"Fonds social": Fonds social et de garantie pour le secteur immobilier .

"Exercice social" : la période s'étendant sur douze mois débutant le 1^{er} juillet de l'année civile précédente au 30 juin de l'année civile en cours.

"Période de référence" : la période de référence correspond à l'exercice social. Pour les travailleurs sous contrat de travail d'employé en service dans l'entreprise avant le 31 décembre 2008, il peut être décidé au niveau de l'entreprise d'appliquer une autre période de référence.

Chapitre III – Conditions à remplir

Art 3 – Les conditions à remplir pour faire valoir le droit à une prime de fin d'année, tant pour les travailleurs sous contrat d'ouvrier que pour les travailleurs sous contrat d'employé, sont les suivantes:

- avoir une ancienneté de 60 jours ouvrables dans le secteur au 30 juin de l'exercice social
- avoir une ancienneté sectorielle d'au moins 5 ans pour les travailleurs qui démissionnent dans le courant de l'exercice social
- ne pas être licencié pour motif grave dans le courant de l'exercice social.

Chapitre IV – Montant de la prime et moment de paiement

Section 1 – Travailleurs sous contrat d'employé

Art. 4 - Pour autant que les conditions énoncées à l'art. 3 soient remplies, une prime est payée aux travailleurs sous contrat d'employé, correspondant à 8,33 % du salaire brut payée pendant la période de référence. Les collaborateurs commerciaux payés partiellement ou entièrement sur base de commissions ont également droit à une prime de fin d'année (éventuellement) limitée au montant le plus élevé de la 3^e catégorie, à moins que le salaire fixe soit plus élevé que celui de la 3^e catégorie. Dans ce cas, la prime est limitée au montant du salaire fixe.

vaste wedde.

Art. 5 - De gelijkstellingen zijn identiek aan die voorzien in de gangbare reglementering inzake jaarlijkse vakantie.

Art.6 – Deze premie wordt rechtstreeks betaald door de werkgevers

Art.7 - Behoudens andere bepalingen op ondernemingsniveau, wordt deze premie betaald samen met het loon van december.

Afdeling 2 – Werknemers met een arbeidsovereenkomst voor werklieden

Art. 8 – Voor zover voldaan wordt aan de onder art. 3 vermelde voorwaarden wordt aan werknemers tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor arbeiders een jaarlijkse premie betaald, gelijk aan 8,33% van het brutoloon dat tijdens het dienstjaar verdiend werd.

Art. 9 – De gelijkstellingen van de inactiviteitsdagen tijdens het dienstjaar zijn identiek aan de gelijkstellingen voorzien in de gangbare reglementering inzake jaarlijkse vakantie.

Art. 10 - Voor gelijkgestelde inactiviteitsdagen wordt een fictief gemiddeld dagloon toegepast. Om dat dagloon te bepalen wordt het brutoloon, met uitzondering van verbrekingsvergoedingen en premies, tijdens het dienstjaar gedeeld door het aantal arbeidsdagen tijdens het dienstjaar.

Art. 11 – Deze premie wordt eind december betaald door het Sociaal Fonds.

Hoofdstuk V – Interpretatie van deze overeenkomst

Art. 12 - Bij onenigheid over de interpretatie van deze overeenkomst is enkel de Raad van Bestuur van het Sociaal Fonds bevoegd om uitspraak te doen.

Hoofdstuk VI – Duur van de overeenkomst

Art.13 – Onderhavige collectieve

Art. 5 - Les assimilations sont identiques à celles prévues dans la réglementation en cours en matière de vacances annuelles.

Art.6 – Cette prime est payée directement par l'employeur.

Art. 7 - Sauf autres dispositions prises au niveau de l'entreprise, la prime est payée en même temps que le salaire de décembre.

Section 2 – Travailleurs sous contrat d'ouvrier

Art. 8 - Pour autant que les conditions énoncées à l'art. 3 soient remplies, une prime annuelle est payée, aux travailleurs sous contrat d'ouvrier, correspondant à 8,33 % du salaire brut gagné pendant l'exercice social.

Art. 9 – Les assimilations des jours d'inactivité au cours de l'exercice sont identiques aux assimilations prévues dans la réglementation en cours en matière de vacances annuelles.

Art. 10 - Pour les journées d'inactivité assimilées un revenu journalier fictif moyen est appliqué. Pour déterminer ce revenu fictif moyen, le salaire brut gagné pendant l'exercice social, à l'exception des indemnités de rupture et des primes, est divisé par le nombre de jours prestés.

Art. 11 – Cette prime est payée fin décembre par le Fonds Social.

Chapitre V – Interprétation de la présente convention

Art. 12 - En cas de différend quant à l'interprétation de cette convention, seul le Conseil d'administration du Fonds social est compétent pour trancher ce différend.

Chapitre VI - Durée de la convention

Art. 13 - La présente convention collective de

arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 december 2014 en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 december 2005, (nr. 79298 K.B. 1 september 2006 – B.S. 22 november 2006) gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2008, gesloten in het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden, betreffende de toekenning van een eindejaarspremie.

Zij wordt gesloten voor een onbepaalde duur en kan door één der partijen opgezegd worden, mits een opzegging van 3 maanden, gericht bij ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden.

25/11/2014

travail entre en vigueur le 1^{er} décembre 2014 et remplace la convention collective de travail du 1er décembre 2005 (n°. 79298 A.R. 1er septembre 2006 - M.B. 22 novembre 2006), modifiée par la convention collective de travail du 16 décembre 2008, conclues au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques relatives à l'octroi d'une prime de fin d'année.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée a la poste adressée au président de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques.