

Convention collective de travail du 20 janvier 2000 relative au système sectoriel de chèques-repas pour les travailleurs dans l'industrie et le commerce du diamant

CHAPITRE IER - DISPOSITIONS GÉNÉRALES

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant.

Art. 2

La présente convention collective de travail donne exécution à la convention collective de travail du 21 octobre 1999 portant exécution du protocole du 28 juin 1999, contenant l'accord sectoriel 1999-2000 relatif à la formation et à l'emploi.

Art. 3

Dans l'industrie et le commerce du diamant s'applique le principe que les employeurs paient une participation d'au moins 100 F par jour effectivement travaillé de chaque travailleur en vue de l'instauration d'un système de chèques-repas.

CHAPITRE II - MODALITÉS DU SYSTÈME DE CHÈQUES-REPAS

Art. 4

Le nombre de chèques-repas octroyés doit être égal au nombre de jours auxquels le travailleur fournit effectivement des prestations de travail.

Art. 5

Le nombre de chèques-repas, pour un travailleur à temps partiel, est calculé sur la base du rapport entre le nombre total d'heures que le travailleur a effectivement travaillées au cours du trimestre et le nombre normal d'heures de travail par jour dans l'entreprise (38/5), le résultat obtenu (arrondi à l'unité supérieure) étant limité au nombre maximal de jours ouvrables d'un travailleur à temps plein dans l'entreprise par trimestre.

Art. 6

Les chèques-repas sont délivrés au nom du travailleur. Cette condition est censée remplie lorsque l'octroi et les données s'y rapportant (le nombre de chèques-repas, le montant brut des chèques-repas minoré de la part personnelle du travailleur) sont mentionnés dans le compte individuel.

NEERLEGGING-DÉPÔT

REGISTRE-ENREGISTRÉ

10-07-2000

55.298/60/324

Art. 7

Le chèque-repas mentionne clairement **que** sa durée de validité est limitée à trois mois et qu'il ne peut être utilisé que pour payer un repas ou pour l'achat d'alimentation prête à consommer.

Art. 8

La participation aux coûts des chèques-repas de l'employeur peut s'élever à 180 F par chèque au maximum et la participation du travailleur s'élève à au moins à 44 F par chèque.

Art. 9

Les chèques-repas sont distribués chaque mois (en une ou en plusieurs fois) sur la base du nombre présumé de jours de prestations effectives. Une régularisation doit avoir lieu au plus tard le dernier jour du premier mois suivant le trimestre: le nombre de chèques doit être mis en conformité avec le nombre de jours auxquels le travailleur a effectivement fourni des prestations au cours du trimestre.

CHAPITRE III - DISPOSITIONS TRANSITOIRES ET FINALES

Art. 10

Pour ce qui concerne les chèques-repas qui devaient être distribués à partir du 1^{er} octobre 1999, une régularisation est effectuée si nécessaire.

Art. 11

La présente convention collective de travail prendra effet au 1^{er} octobre 1999 et cesse d'être en vigueur au 31 décembre 2000..



Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 januari 2000 betreffende de sectorale regeling van de maaltijdcheques voor de werknemers in de diamantnijverheid en -handel.

Hoofdstuk I - Algemene bepalingen.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair comité voor de diamantnijverheid en -handel.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 1999 tot uitvoering van het protocol van 28 juni 1999 en houdende het Sectoraal vormings- en tewerkstellingsakkoord 1999-2000.

Art. 3. In de diamantnijverheid en -handel geldt het beginsel dat de werkgevers een tegemoetkoming betalen van minimum 100 BEF per effectief gewerkte dag van elke werknemer met het oog op het invoeren van een stelsel van maaltijdcheques.

Hoofdstuk II - Modaliteiten van het stelsel van maaltijdcheques.

Art. 4. Het aantal toegekende maaltijdcheques moet gelijk zijn aan het aantal dagen waarop de werknemer effectief arbeidsprestaties levert.

Art. 5. Het aantal maaltijdcheques, voor een deeltijdse werknemers, wordt berekend op basis van de verhouding tussen het totaal aantal uren dat de werknemer tijdens het kwartaal effectief heeft gepresteerd én het normaal aantal arbeidsuren per dag in de onderneming (38/5), waarbij het verkregen resultaat (afgerond op de hogere eenheid) wordt beperkt tot het maximaal aantal werkbare dagen van een voltijdse werknemer in de onderneming in het kwartaal.

Art 6. De maaltijdcheques worden op naam van de werknemer afgeleverd. Deze voorwaarde wordt geacht vervuld te zijn als de toekenning ervan en de daarop betrekking hebbende gegevens (het aantal maaltijdcheques, brutobedrag van de maaltijdcheques verminderd met het persoonlijk aandeel van de werknemer) vermeld worden op de individuele rekening.

Art 7. De maaltijdcheque vermeldt duidelijk dat zijn geldigheidsduur beperkt is tot drie maanden en dat hij slechts mag worden gebruikt om een eetmaal te betalen of voor de aankoop van verbruiksklare voeding.

REGISTRATIE
 AANLEGGING-DÉPÔT | REGISTRATIE
 05 -07- 2000 | 10 -07-2000

55.298/60/324

Handwritten signature and initials (SVS).

Art 8. De tussenkomst van de werkgever in de kost van de maaltijdcheques mag maximum 180 BEF. per chèque bedragen en de tussenkomst van de werknemer bedraagt minstens 44 BEF / chèque.

Art. 9 De maaltijdcheques worden iedere maand (in één of meerdere keren) overhandigd op basis van het vermoedelijk aantal dagen met effectieve prestaties. Uiterlijk de laatste dag van de eerste maand volgend op het kwartaal moet er een regularisatie worden doorgevoerd en moet het aantal chèques in overeenstemming gebracht worden met het aantal dagen waarop de werknemer tijdens het kwartaal effectieve prestaties leverde

Hoofdstuk III- Overgangs- en slotbepalingen.

Art. 10. Voor wat de maaltijdcheques betreft die uitbetaald dienden te worden met ingang van 1 oktober 1999, wordt zo nodig een regularisatie uitgevoerd.

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking op 1 oktober 1999 en houdt op uitwerking te hebben op 31 december 2000.

