

Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant

convention collective de travail du 26 septembre 2000 portant instauration d'un «Code de bonne conduite en matière de relations de travail»

Article 1^{er} . La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant ainsi qu'aux organisations d'employeurs et de travailleurs concernées.

Article 2 . la présente convention collective de travail vise à instaurer un «Code de bonne conduite en matière de relations de travail», repris en annexe de cette convention.

Article 3 . Le «Code de bonne conduite en matière de relations de travail» est formellement un ensemble de recommandations, juridiquement non obligatoire, ne portant pas préjudice aux dispositions légales, réglementaires et conventionnelles en vigueur.

Article 4 La présente convention collective de travail prend effet au 1^{er} octobre 2000.

Article 5 La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des organisations signataires moyennant le respect d'un délai de préavis de six mois. La dénonciation se fait par lettre recommandée aux autres parties contractantes et au greffe de la Administration des relations collectives de travail. Une copie de la dénonciation est transmise au président de la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant.



NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.
05-10-2000 | 26-10-2000
N°

55.744/0/324

Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant

26 septembre 2000

Code de bonne conduite en matière de relations de travail

1. Les travailleurs reconnaissent l'autorité des chefs d'entreprise et mettent leur honneur à exécuter consciencieusement leur travail.
2. Les employeurs respectent la dignité des travailleurs et mettent leur honneur à les traiter avec justice. Ils assurent le bien-être au travail.
3. Les employeurs s'engagent à ne porter, directement ou indirectement, aucune entrave à la liberté d'association des travailleurs ni au libre développement de leurs organisations dans l'entreprise.
4. Les organisations d'employeurs s'engagent à recommander à leurs affiliés de n'exercer aucune pression sur le personnel pour l'empêcher de se syndiquer et de ne pas consentir aux travailleurs non syndiqués d'autres prérogatives qu'aux travailleurs syndiqués.
5. Les employeurs reconnaissent que l'affiliation à une organisation de travailleurs ou la participation à des activités syndicales ne peut avoir d'influence lors d'une éventuelle cessation du contrat de travail.
6. Les organisations d'employeurs et de travailleurs insistent sur le fait que les actions discriminatoires justifiées par le sexe, la race, la conviction religieuse ou philosophique, l'âge ou la tendance sexuelle ne sont pas compatibles avec la tradition des relations paritaires.
7. Les organisations d'employeurs et de travailleurs s'engagent, en respectant la liberté d'association, à recommander à leurs membres d'observer au sein des entreprises les pratiques de relations paritaires conformes à l'esprit des conventions intersectorielle, sectorielle et d'entreprise ainsi que du présent «Code de bonne conduite».
8. Les organisations d'employeurs confirment que, dans l'industrie et le commerce du diamant, les organisations de travailleurs remplissent dans de nombreux cas des missions confiées dans la réglementation générale au conseil d'entreprise.
9. Au cas où, soit sur le plan sectoriel, soit sur le plan de l'entreprise, il se présenterait des difficultés, il est de bonne pratique, après avoir eu éventuellement des contacts informels, de soutenir une conciliation paritaire, au besoin de saisir de la question le bureau de conciliation de la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant, avant de prendre d'autres mesures ou de mener d'autres actions.
10. Dans le cas du licenciement envisagé d'un travailleur protégé, il est de bonne pratique de se concerter préalablement avec les organisations concernées de travailleurs et, éventuellement, de saisir d'urgence le bureau de conciliation de la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant avant de prendre d'autres mesures.

11. Les organisations d'employeurs et de travailleurs insistent sur le fait que chacun a accès au juge que le loi lui reconnaît. Elles soulignent toutefois que les négociations paritaires, ainsi que les techniques de conciliation et de médiation sont pour eux la voie la plus appropriée pour le règlement des litiges du travail.
12. L'introduction d'une procédure juridique sur requête unilatérale n'est pas considérée comme de bonne pratique, compatible avec la tradition des relations paritaires. Pour ces raisons les parties s'engagent à ne pas faire appel, en cas de conflit, à la technique de la requête unilatérale auprès du pouvoir judiciaire compétent, sans qu'il soit fait appel au préalable au bureau de conciliation de la Commission paritaire.

~~Vereniging~~

Paritair comité voor de diamantnijverheid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 september 2000
houdende instelling van een "Code van goede praktijk inzake de arbeidsverhoudingen".

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder Paritair comité voor de diamantnijverheid en -handel, alsook op de betrokken werkgevers- en werknemersorganisaties.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel het instellen van een "Code van goede praktijk inzake de arbeidsverhoudingen", die opgenomen is als bijlage bij deze overeenkomst.

Art. 3. De "Code van goede praktijk inzake de arbeidsverhoudingen", is formeel een niet juridisch bindende geheel van aanbevelingen die de geldende wettelijke, réglementaire en conventionele bepalingen onverkort laten.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2000.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan opgezegd worden door elke ondertekende organisatie, mits het in acht nemen van een opzegtermijn van zes maand. De opzegging gebeurt met een aangetekende brief aan de andere contracterende partijen en aan de Griffie van de Dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen. Afschrift van de opzegging wordt overgemaakt aan de voorzitter van het Paritair comité voor de diamantnijverheid en -handel

BIJLAGE

Paritair comité voor de diamantnijverheid en -handel

26 SEPTEMBER 2000

"Code van goede praktijk inzake de arbeidsverhoudingen"

1. De werknemers erkennen het gezag van de ondernemingshoofden en zij maken er een erepunt van hun **werk** plichtsgetrouw uit te voeren.
2. De werkgevers eerbiedigen de waardigheid van de werknemers en zij maken er een erepunt van hen met rechtvaardigheid te behandelen. Zij dragen zorg voor het welzijn op het werk.
3. De werkgevers verbinden **zich** ertoe de **vrijheid** van vereniging van de werknemers, alsook de vrije ontplooiing van hun organisaties binnen de onderneming, direct nog indirect te hinderen.
4. De werkgeversorganisaties verbinden zich ertoe hun aangeslotenen aan te bevelen op het personeel geen enkele druk uit te oefenen **om** hen te beletten bij een vakbond aan te sluiten en aan de **niet-aangesloten** werknemers geen **andere** voorrechten dan aan de aangesloten werknemers toe te kennen.
5. De werkgevers erkennen dat het lidmaatschap van een **werknemersorganisatie** of het deelnemen aan vakbondsactiviteiten, geen invloed **mag** hebben bij het eventueel beëindigen van de arbeidsovereenkomst.
6. Werkgevers- en **werknemersorganisaties** beklemtonen dat discriminerende **handelingen** die hun oorsprong vinden in het geslacht, het ras, de godsdienstige of filosofische overtuiging, de leeftijd of de seksuele voorkeur, niet kunnen stroken met de traditie van de paritaire verhoudingen.
7. ~~De~~ **werknemersorganisaties** verbinden zich ertoe, onder eerbiediging van de vrijheid van vereniging, aan hun **leden** aan te bevelen in de ondernemingen de praktijken van paritaire verhoudingen, die met de geest van de intersectorale, de sectorale en de ondernemingscollectieve arbeidsovereenkomst en van deze "Code van goede praktijk" stroken na te **leven**.

werkgevers- en de

- 8. De werkgeversorganisaties bevestigen dat in de **diamantnijverheden** -handel, de werknemersorganisaties in **vele** gevallen opdrachten **vervullen** die in de algemene regelgeving toegewezen zijn aan de ondernemingsraad.

- 9. Wanneer zich op het sectorale vlak, dan **wel** op het **ondernemingvlak** moeilijkheden zouden voordoen, is het een goede praktijk om, na eventueel informele contacten gehad te hebben, een paritaire verzoening te ondersteunen, zo nodig het vraagstuk formeel aanhangig te maken bij het Verzoeningsbureau van het Paritair comité voor de diamantnijverheid en -handel, alvorens andere maatregelen te **nemen** of acties te voeren.

- 10. Bij een voorgenomen ontslag van een beschermende werknemer, is het een goede praktijk om voorafgaand overleg te plegen met de betrokken werknemersorganisaties en eventueel het Verzoeningsbureau van het Paritair comité voor de diamantnijverheid en -handel bij hoogdringendheid te vatten, dit alvorens andere maatregelen te nemen.

- 11. Werkgevers- en werknemersorganisaties beklemtonen dat ieder toegang heeft tot de rechter die de wet hem toekent. Zij beklemtonen evenwel dat paritaire onderhandelingen, alsook de technieken van verzoening en bemiddeling voor hen de **meest** adéquate weg zijn om arbeidsgeschillen te beslechten.

- 12. Het instellen van een gerechtelijke procédure op eenzijdig verzoekschrift wordt niet beschouwd als een goede praktijk die in overeenstemming is met de traditie van de paritaire verhoudingen. *Om die redenen verhinderen partijen er zich toe om bij conflict geen beroep te doen op de techniek van het eenzijdig verzoekschrift bij de bevoegde rechtmacht, zonder dat voorafgaandelijk beroep werd gedaan op het verzoeningsbureau van het paritair comité.*

[Handwritten signatures and scribbles]

[Handwritten signature]