

COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE DU DIAMANT

Convention collective de travail du 10 juin 2004

Modification de la convention collective de travail du 3 avril 1975 concernant les vacances annuelles

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail d'applique aux employeurs et travailleurs qui ressortissent à la compétence de la Commission paritaire nationale de l'industrie et du commerce du diamant.

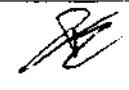
Article 2. L'article 7 de la convention collective de travail du 3 avril 1975 concernant les vacances annuelles, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 29 août 1975 et modifiée par la convention collective de travail du 3 décembre 2002, est remplacé par les dispositions suivantes :

« Article 7. §1^{er}. La durée des vacances pour les travailleurs de l'industrie et du commerce du diamant est déterminée comme suit :

Nombre total de jours de travail Effectif et de jours assimilés	Travailleurs de 21 ans et + à l'expiration de l'exercice de vacances	Travailleurs de moins de 21 ans à l'expiration de l'exercice de vacances
	Nbre de jours de vacances (Régime 5 jours / semaine)	Nbre de jours de vacances (Régime 5 jours / semaine)
231 jours et plus	20	25
de 221 à 230 jours	19	24
de 212 à 220 jours	18	23
de 202 à 211 jours	17	21
de 192 à 201 jours	16	20
de 182 à 191 jours	15	19
de 163 à 181 jours	14	18
de 154 à 162 jours	13	16
de 144 à 153 jours	12	15
de 135 à 143 jours	11	14
de 125 à 134 jours	10	13
de 106 à 124 jours	9	11
de 97 à 105 jours	8	10
de 87 à 96 jours	7	9
de 77 à 86 jours	6	8
de 67 à 76 jours	5	6
de 48 à 66 jours	4	5
de 39 à 47 jours	3	4
de 20 à 38 jours	2	3
de 10 à 19 jours	1	1
Moins de 10 jours	0	0

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. | N^o 72.003 / 601324

24 -08- 2004 | 23 -07- 2004



Le nombre total de jours de travail effectif normal et de jours assimilés, fixé à l'article 36 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés, est constitué par la somme des jours dans toute situation d'occupation au cours de l'exercice de vacances, converti dans le régime de travail standard de 5 jours par semaine et multiplié par la fraction d'occupation du travailleur, suivant la formule suivante :

$$A \times 5/R \times Q/S$$

A: nombre total de jours visés à l'article 36, pour la situation d'occupation considérée ;

R : nombre moyen de jours par semaine où le travailleur est réputé travailler sur la base de son contrat ;

Q : nombre moyen d'heures par semaine où le travailleur est réputé travailler sur la base de son contrat ;

S : nombre moyen d'heures par semaine où la personne de référence temps plein du travailleur est réputé travailler.

Les résultats des différentes situations d'occupation d'un exercice de vacances, exprimé en jours à deux décimales sont additionnés.

Si, au cours d'un même exercice de vacances, le travailleur a été occupé sous différents régimes de travail, seul le résultat final est arrondi. Dans ce cas, les décimales inférieures à cinquante seront négligées. Les décimales égales ou supérieures à cinquante seront arrondies à l'unité supérieure.

§2. Les vacances ne peuvent excéder quatre semaines ou cinq semaines, selon que le travailleur a plus ou moins de 21 ans à l'expiration de l'exercice de vacances. »

Article 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2003 et, pour la première fois, pour le calcul des droits aux vacances pour l'année 2004 - exercice de vacances 2003.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chaque partie moyennant le respect d'un délai de préavis d'un mois, à signifier par courrier recommandé adressé au président de la Commission paritaire nationale de l'industrie et du commerce du diamant.



PARITAIR COMITE VOOR DE DIAMANTNIJVERHEID EN -HANDEL

CoUectieve arbeidsovereenkomst van 10 juni 2004

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 april 1975 betreffende de jaarlijkse vakantie

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Nationaal paritair Comité voor de diamantnijverheid en -handel.

Artikel 2. Artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 april 1975 betreffende de jaarlijkse vakantie, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 29 augustus 1975 en gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2002, wordt vervangen door volgende bepalingen :

"Artikel 7. § 1. De duur van de vakantie voor de werknemers van de diamantnijverheid en -handel wordt als volgt bepaald :

totaal aantal normale werkelijke arbeidsdagen en gelijkgestelde dagen	werknemers van 21 jaar en meer bij verstrijken van het vakantiedienstj aar	werknemers minder dan 21 jaar bij het verstrijken van het vakantiedienstj aar
	-	-
	aantal vakantiedagen (5 dagenweekstelsel)	aantal vakantiedagen (5 dagenweekstelsel)
231 dagen en meer	20	25
van 221 tot 230 dagen	19	24
van 212 tot 220 dagen	18	23
van 202 tot 211 dagen	17	21
van 192 tot 201 dagen	16	20
van 182 tot 191 dagen	15	19
van 163 tot 181 dagen	14	18
van 154 tot 162 dagen	13	16
van 144 tot 153 dagen	12	15
van 135 tot 143 dagen	11	14
van 125 tot 134 dagen	10	13
van 106 tot 124 dagen	9	11
van 97 tot 105 dagen	8	10
van 87 tot 96 dagen	7	9
van 77 tot 86 dagen	6	8
van 67 tot 76 dagen	5	6
van 48 tot 66 dagen	4	5
van 39 tot 47 dagen	3	4
van 20 tot 38 dagen	2	3
van 10 tot 19 dagen	1	1
minder dan 10 dagen	0	0

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

24 -06- 2004

23 -07- 2004

NR 72.003
N°

1601324

Het totaal aantal normale werkelijke arbeidsdagen en gelijkgestelde dagen, bedoeld in artikel 36 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, wordt bepaald door de som van de dagen in elke tewerkstellingssituatie tijdens het vakantiedienstjaar, en omgezet in het standaardarbeidssysteem van vijf dagen per week, vermenigvuldigd met de tewerkstellingsbreuk van de werknemer, volgens volgende formule :

$$A \times 5/R \times Q/S$$

* A : totaal aantal dagen omschreven in artikel 36 voor de in overweging genomen tewerkstellingssituatie;

* R : gemiddeld aantal dagen per week waarin de werknemer geacht wordt te werken op basis van zijn contract;

* Q : gemiddeld aantal uren per week waarin de werknemer geacht wordt te werken op basis van zijn contract;

* S : gemiddeld aantal uren per week waarin de voltijdse maatman van de werknemer geacht wordt te werken.

De resultaten van de verschillende tewerkstellingssituaties van een vakantiedienstjaar, uitgedrukt in dagen met twee decimalen, worden opgeteld.

Indien een werknemer tijdens éénzelfde vakantiedienstjaar volgens verschillende arbeidssystemen tewerkgesteld werd, dan wordt enkel het eindresultaat afgerond. In zo'n geval zal er geen rekening gehouden worden met kleinere decimalen dan vijftig. In geval van decimalen, hoger dan of gelijk aan vijftig, zullen ze op basis van de hogere eenheid afgerond worden.

§ 2. De vakantie mag geen vier weken of vijf weken overstijgen en dit naargelang de werknemer respectievelijk 21 jaar of ouder of minder dan 21 jaar is bij het verstrijken van het vakantiedienstjaar."

Artikel 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2003, en voor de eerste keer voor de berekening van de vakantierechten voor het jaar 2004 - vakantiedienstjaar 2003.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur en kan door elke partij worden opgezegd met inachtnaam van een opzegtermijn van één maand, per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Nationaal Paritair Comité voor de diamantnijverheid en -handel.