

9

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 april 2006 houdende maatregelen ter bescherming van de waardigheid van vrouwen en mannen op het werk.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de **werknemers** die ressorteren onder het Paritair Comité voor de **diamantnijverheid** en -handel.

Art. 2. § 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst **stelt** een regeling in ter bescherming van de waardigheid van vrouwen en mannen op het werk, in het bijzonder door het stellen van **voorschriften** ter bescherming **van** de werknemers tegen ongewenst seksueel gedrag op het werk. Deze regeling **heeft** algemene gelding.

§ 2 In **afwijking** van het bepaalde in § 1, van dit artikel, kan **elke** onderneming specifieke maatregelen treffen, door het volgen van de **procedure** tot wijziging van het arbeidsreglement.

Art. 3. Onder ongewenst seksueel gedrag wordt verstaan elke **vorm** van verbaal, niet-verbaal of lichamelijk gedrag van seksuele aard, waarvan degene die zich er schuldig aan **maakt**, weet of zou **moeten** weten dat het afbreuk doet aan de waardigheid van vrouwen of mannen op het werk.

Art. 4. De leden en de plaatsvervangende leden van het Paritair Comité voor de diamantnijverheid en -handel, van het Paritair Subcomité voor het diamantzagen en van het Paritair Subcomité voor de kleinbranche die werknemers vertegenwoordigen, oefenen de bevoegdheid uit van vertrouwenspersoon. De **naam** en de **voornaam** van deze personen, wordt vermeld in het aanwezigheidsregister dat in de diamantwerkplaatsen aanwezig dient te zijn.

Art. 5. § 1 Elke klacht zal vertrouwelijk behandel worden, op een **informele** wijze en met respect voor de zich beklagende partij en de partij die ongewenst seksueel gedrag verweten wordt. In het bijzonder zal de vertrouwenspersoon partijen horen, die zich kunnen **laten** bijstaan door een vakbondsvertegenwoordiger. In een zaak die door een vertrouwenspersoon behandeld wordt, kan deze uiteraard **niet** optreden **als** vakbondsvertegenwoordiger, **zoals** bedoeld in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2 De vertrouwenspersonen en de vakbondsvertegenwoordigers zijn gehouden tot de grootst mogelijk discretie.

Art. 6. Vooraleer tegenover een **werknemer** een **tuchtmaatregel** wordt genomen dient belanghebbende, eventueel bijgestaan door een vakbondsvertegenwoordiger, gehoord te worden door de werkgever, zijn lasthebber of aangestelde.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

02-05-2006

29-05-2006

NR.
N°

79879 | 6 | 324

0

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst, alsook de **lijst** van de vertrouwenspersonen, wordt jaarlijks opgenomen in het aanwezigheidsregister dat in de diamantwerkplaatsen aanwezig dient te zijn.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij wordt van kracht op *1 januari 2006*. Zij kan worden opgezegd met een **opzegtermijn** van 6 maanden, betekend bij een ter post aantekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de diamantnijverheid en -handel.

—

Convention collective de travail du 6 avril 2006 portant des mesures en vue de la protection de la dignité des femmes et des hommes au travail.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant.

Art. 2. §1^{er}. La présente convention collective de travail instaure un règlement en vue de la protection de la dignité des femmes et des hommes au travail, en particulier par le biais de dispositions visant à protéger les travailleurs contre le harcèlement sexuel au travail. Ce règlement a une portée générale.

§2. Par dérogation au § 1^{er} du présent article, chaque entreprise peut prendre des mesures spécifiques moyennant respect de la procédure de modification du règlement de travail.

Art. 3. Par harcèlement sexuel, on entend toute forme de comportement verbal, non verbal ou physique de nature sexuelle, dont la personne qui s'en rend coupable sait qu'elle constitue une violation de la dignité des femmes ou des hommes au travail.

Art. 4. Les membres et les membres suppléants de la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant, de la Sous-commission paritaire pour le sciage du diamant et de la Sous-commission paritaire pour le secteur des petites marchandises, qui représentent les travailleurs, exercent la compétence de personnes de confiance. Les nom et prénom de ces personnes sont mentionnés dans le registre de présence qui doit figurer dans les ateliers diamantaires.

Art. 5. §1^{er}. Toute plainte sera traitée confidentiellement, de manière informelle et dans le respect pour la partie accusatrice et de la partie à qui est reproché le fait de harcèlement sexuel. En particulier, la personne de confiance entendra les parties, qui peuvent se faire assister d'un représentant syndical. Dans une affaire traitée par une personne de confiance, celle-ci ne peut évidemment pas intervenir en qualité de délégué syndical, tel que visé dans la présente convention collective de travail.

§2. La personne de confiance et les représentants syndicaux sont tenus à la plus grande discrétion.

Art. 6. Avant qu'une mesure disciplinaire soit prise à l'encontre d'un travailleur, l'intéressé doit être entendu par l'employeur, son mandataire ou son préposé. L'intéressé peut se faire assister d'un représentant syndical.

Art. 7. La présente convention collective de travail, ainsi que la liste des personnes de confiance, sont reprises annuellement au registre de présence qui doit figurer dans les ateliers diamantaires.

Art. 8. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur au 1^{er} janvier 2006. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de 6 mois, signifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR. ENREGISTR.

0 2 -05- 2006

2 9 -05- 2006

78875/6 / 324

NR.