

**Collectieve arbeidsovereenkomst van
8 november 2007
betreffende de sectorale regeling van
de maaltijdcheques voor de
werknemers in de diamantnijverheid
en -handel**

**Convention collective de travail du
8 novembre 2007
relative au système sectoriel de
chèques-repas pour les travailleurs
dans l'industrie et le commerce du
diamant**

**Hoofdstuk I - Algemene bepalingen en
toepassingsgebied**

**Chapitre I - Dispositions générales et champ
d'application**

Artikel 1. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair comité voor de diamantnijverheid en -handel.

Article 1er. - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant.

Art.2. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 1999 tot uitvoering van het protocol van 28 juni 1999 en houdende het sectoraal vormings- en tewerkstellingsakkoord 1999-2000 en het protocol-akkoord van 28 september 2007 inzake een voorstel van een CAO voor 2007-2008 in het Paritair comité nr. 324.

Art. 2. - La présente convention collective de travail donne exécution à la convention collective de travail du 21 octobre 1999 en exécution du protocole du 28 juin 1999, et portant l'accord sectoriel par à la formation et l'emploi 1999-2000 et le Protocole du 28 septembre 2007 et le protocole d'accord du 28 septembre 2007 concernant une proposition de CCT 2007-2008 dans la Commission paritaire n° 324.

Art. 3. - In de diamantnijverheid en -handel geldt het beginsel dat de werkgevers een tegemoetkoming van minimum 4,46 EUR betalen per effectief gewerkte dag van elke werknemer vanaf 4 maart 2002.

Art. 3. - Dans l'industrie et le commerce du diamant s'applique le principe que les employeurs paient une intervention d'au moins 4,46 EUR par jour effectivement travaillé de chaque travailleur à partir du 4 mars 2002.

**Hoofdstuk II - Modaliteiten van het stelsel van
maaltijdcheques**

**Chapitre II - Modalités du système de chèques-
repas**

Art. 4. - Het aantal toegekende maaltijdcheques moet gelijk zijn aan het aantal dagen waarop de werknemer effectief arbeidsprestaties levert.

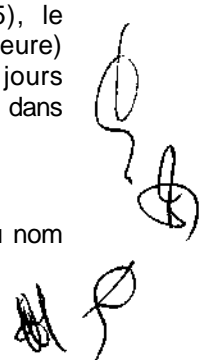
Art. 4. - Le nombre de chèques-repas octroyés doit être égal au nombre de jours auxquels le travailleur fournit effectivement des prestations de travail.

Art. 5. - Het aantal maaltijdcheques, voor een deeltijdse werknemer, wordt berekend op basis van de verhouding tussen het totaal aantal uren dat de werknemer tijdens het kwartaal effectief heeft gepresteerd én het normaal aantal arbeidsuren per dag in de onderneming (38/5), waarbij het verkregen resultaat (afgerond op de hogere eenheid) wordt beperkt tot het maximaal aantal werkbare dagen van een voltijdse werknemer in de onderneming in het kwartaal.

Art. 5. - Le nombre de chèques-repas, pour un travailleur à temps partiel, est calculé sur la base du rapport entre le nombre total d'heures que le travailleur a effectivement travaillées au cours du trimestre et le nombre normal d'heures de travail par jour dans l'entreprise (38/5), le résultat obtenu (arrondi à l'unité supérieure) étant limité au nombre maximal de jours ouvrables d'un travailleur à temps plein dans l'entreprise par trimestre.

Art. 6. - De maaltijdcheques worden op naam

Art. 6. - Les chèques-repas sont délivrés au nom



van de werknemer afgeleverd. Deze voorwaarde wordt geacht vervuld te zijn als de toekenning ervan en de daarop betrekking hebbende gegevens (het aantal maaltijdcheques, bruto-bedrag van de maaltijdcheques **verminderd** met het persoonlijk aandeel van de werknemer) **vermeld** worden op de individuele rekening.

Art. 7. - De maaltijdcheque **vermeldt** duidelijk dat zijn geldigheidsduur beperkt is tot drie maanden en dat hij slechts mag worden gebruikt om een eetmaal te betalen of voor de aankoop van verbruiksklare voeding.

Art. 8. - De tussenkomst van de werkgever in de kostprijs van de maaltijdcheques **moet** minimum 4,46 EUR per cheque bedragen en de tussenkomst van de werknemer bedraagt ten **minste** 1,09 EUR per cheque.

Art. 9. - De maaltijdcheques worden iedere maand (in één of meerdere keren) overhandigd op basis van het **vermoedelijk** aantal dagen met effectieve prestaties. Uiterlijk de laatste dag van de eerste maand volgend op het kwartaal moet er een regularisatie worden doorgevoerd en moet het aantal cheques in **overeenstemming** gebracht worden met het aantal dagen waarop de werknemer tijdens het kwartaal effectief prestaties leverde.

Hoofdstuk III - Slotbepalingen

Art. 10. - De collectieve arbeidsovereenkomst van 20 januari 2000 betreffende de sectorale regeling van de maaltijdcheques voor de werknemers in de diamantnijverheid en -handel (reg. nr. 55298), gesloten in het Paritair comité voor de diamantnijverheid en -handel, en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 februari 2006 (B.S., 29 maart 2006), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 februari 2002 (reg. nr. 64995), algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 11 september 2003 (B.S., 9 december 2002), wordt opgeheven op datum van 31 december 2007.

Art. 11. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2008 en houdt op uitwerking te hebben op 31 december 2009.

Zij kan opgezegd worden door elke ondertekenende partij, met **inachtneming** van een opzeggingstermijn van zes maanden. De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het

du travailleur. Cette condition est censée remplie lorsque l'octroi et les données s'y rapportant (le nombre de chèques-repas, le montant brut des chèques-repas minoré de la part personnelle du travailleur) sont mentionnés dans le compte individuel.

Art. 7. - Le chèque-repas mentionne clairement que sa durée de validité est limitée à trois mois et qu'il ne peut être utilisé que pour payer un repas ou pour l'achat d'alimentation prête à consommer.

Art. 8. - La participation aux coûts des chèques-repas de l'employeur doit s'élever à 4,46 EUR par chèque au minimum et la participation du travailleur s'élève au moins à 1,09 EUR par chèque.

Art. 9. - Les chèques-repas sont distribués chaque mois (en une ou en plusieurs fois) sur la base du nombre présumé de jours de prestations effectives. Une régularisation doit avoir lieu au plus tard le dernier jour du premier mois suivant le trimestre et le nombre de chèques doit être mis en conformité avec le nombre de jours auxquels le travailleur a effectivement fourni des prestations au cours du trimestre.

Chapitre III - Dispositions finales

Art. 10. - La convention collective de travail du 20 janvier 2000 relative au système sectoriel de chèques-repas pour les travailleurs dans l'industrie et le commerce du diamant (n° enreg. 55298), conclue dans la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 1^{er} février 2006 (M.B., 29 mars 2006), modifiée par la convention collective de travail du 19 février 2002 (n° enreg. 64995), rendue obligatoire par l'arrêté royal du 11 septembre 2003 (M.B., 9 décembre 2002), est abrogée à partir du 31 décembre 2007.

Art. 11. - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2008 et cesse d'être en vigueur au 31 décembre 2009.

Elle peut être dénoncée par chaque partie signataire, moyennant un préavis de 6 mois. La dénonciation doit être signifiée par lettre recommandée au Président de la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du

Paritair Comité voor het diamantnijverheid en - diamant et à chaque partie signataire.
handel en aan elke ondertekenende partij.

