

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 maart 2009 betreffende de opleiding en vorming in de ondernemingen**

**Hoofdstuk 1**

**Toepassingsgebied**

**Artikel. 1.** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en het werkliedenpersoneel, zijn de diamantarbeiders, diamantarbeidsters en leerlingen die resorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de diamantnijverheid en -handel.

**Hoofdstuk 2**

**Doelstelling**

**Art. 2.** Het Fonds voor de Diamantnijverheid, hierna verder het Fonds genoemd, stelt zich tót doel de opleidingen in de onderneming te bevorderen.

**Hoofdstuk 3**

**Toepassingsgebied inzake opleidingen**

**Art. 3.** - Volgende opleidingen worden door dit hoofdstuk van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld:

- opleidingen met betrekking tót het eigenlijk bewerken van diamant, zijnde slijpen, snijden, klieven, zagen, zaagverstellen en zaagtekenen;
- opleidingen in een erkende werkplaats;
- de tewerkstellingsgraad in de onderneming dient minimum 50% te zijn. Op gemotiveerd verzoek van de werkgever kan het Fonds oordelen dat, voor bepaalde gevallen, afgeweken kan worden van hogergenoemd percentage.

De ondersteuning bestaat uit twee belangrijke onderdelen, met name enerzijds een didactische begeleiding en anderzijds een financiële incentive voor diegenen die rechtstreeks betrokken zijn bij de opleiding. Zo nodig kan het Fonds zich laten adviseren door externe experts.

**Art. 4.** - De begeleiding van de opleidingen wordt waargenomen door aangestelden van het Fonds. Het gaat om een paritaire samenstelling van vertegenwoordigers van erkende werknemers- en werkgeversorganisaties in de

**Convention collective de travail du 5 mars 2009 relative à la formation et l'apprentissage dans les entreprises**

**Chapitre 1er**

**Champ d'application**

**Article 1er.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et au personnel ouvrier, à savoir les ouvrier et ouvrières diamantaires, ainsi qu'aux apprentis ressortissant à la compétence de la commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant.

**Chapitre 2**

**Objet**

**Art. 2.** Le Fonds pour l'industrie diamantaire, dénommé ci-après le Fonds, se fixe comme objectif de promouvoir la formation en entreprise.

**Chapitre 3**

**Champ d'application relatif aux formations**

**Art. 3.** Les formations suivantes sont visées par le présent chapitre de la présente convention collective de travail :

- Formations portant sur le travail du diamant, à savoir la taille, le débrutage, le clivage, le sciage, le sertissage pour sciage et le marquage pour sciage ;
- Formations sur un lieu de travail agréé ;
- Le taux d'emploi dans l'entreprise doit être d'au moins 50%. Sur demande motivée de l'employeur, le Fonds peut estimer que, pour certains cas, il peut être dérogé à ce pourcentage.

L'appui consiste en deux aspects importants, à savoir, d'une part, un accompagnement didactique et, d'autre part, un incitant financier pour les personnes directement concernées par la formation. Le cas échéant, le Fonds peut se faire conseiller par des experts externes.

**Art. 4.** L'accompagnement des formations est assuré par des délégués du Fonds. Il s'agit d'une composition paritaire de représentants des organisations patronales et syndicales reconnues au sein du secteur du diamant.

diamantsector.

#### Hoofdstuk 4

##### Aanvraag

**Art. 5.** - De werkgever die een beroep wil doen op bovenvermelde steun en begeleiding dient een aanvraag in te dienen bij het Fonds, met zetel te 2018 Antwerpen, Hoveniersstraat 22.

Het Fonds geeft vervolgens de opdracht aan haar aangestelden, zoals voorzien in artikel 4, om in de omdeneming de aanvraag te bespreken met de werkgever, de opleider en de betrokken werknemer(s). Zij adviseren de werkgever bij het opmaken van het aanvraagdossier.

Een standaard-aanvraagformulier waarvan kopie in bijlage 1, opgesteld en goedgekeurd door het Fonds, wordt aan de werkgever ter beschikking gesteld.

De raad van beheer van het Fonds bespreekt dit dossier ten einde een beslissing te nemen. De gemotiveerde beslissing wordt genomen binnen een termijn van 30 dagen na de indiening van het aanvraagdossier.

#### Hoofdstuk 5

##### Opvolging en evaluatie

**Art. 6.** - De aangestelden van het Fonds staan in voor de opvolging van het opleidingsdossier.

Zij staan tevens in voor het evaluatierapport dat overgemaakt wordt aan het Fonds. Dit rapport dient binnen een termijn van 30 dagen na het einde van de opleiding ter evaluatie voorgelegd te worden. Bij positieve evaluatie worden de bedragen zoals voorzien in art. 5 overgemaakt.

#### Hoofdstuk 6

##### Financiële tussenkomst

**Art. 8.** - Een financiële tussenkomst wordt voorzien voor drie partijen :

- voor de werknemer : 1 EUR per uur, met een maximum van 160 EUR per jaar ;
- voor de opleider : 1 EUR per uur, met een maximum van 960 EUR per jaar ;
- voor de werkgever : 2 EUR per uur, met een maximum van 320 EUR per werknemer per jaar.

Rekening houdende met de financiële implicaties en budgettaire ruimte kan de raad van beheer van het Fonds beslissen de hoogte van bovengenoemde bedragen aan te passen.

#### Chapitre 4

##### Demande

**Art. 5.** L'employeur qui souhaite bénéficier de l'intervention financière susdite doit introduire une demande auprès du Fonds, dont le siège est situé à 2018 Anvers, Hoveniersstraat 22.

Le Fonds confie ensuite la mission à ses délégués, visés à l'article 4, de discuter, au sein de l'entreprise, la demande avec l'employeur, le formateur et le(s) travailleur(s) concerné(s). Ils conseillent l'employeur dans la rédaction du dossier de demande.

Un formulaire de demande standard, dont copie en annexe 1, rédigé et signé par le Fonds, est mis à disposition de l'employeur.

Le conseil d'administration du Fonds discute ce dossier et prend une décision. La décision motivée doit être prise dans un délai de 30 jours à compter de l'introduction du dossier de demande.

#### Chapitre 5

##### Suivi et évaluation

**Art. 6.** Les délégués du Fonds sont responsables du suivi du dossier de stage.

Ils sont également chargés du rapport d'évaluation transmis au Fonds. Ce rapport doit être soumis, aux fins d'évaluation, dans un délai de 30 jours à compter de la fin du stage. En cas d'évaluation positive, les montants visés à l'article 5 sont versés

#### Chapitre 6

##### Intervention financière

**Art. 8.** Une intervention financière est prévue pour trois parties :

- Pour le travailleur : 1 EUR par heure, avec un maximum de 160 EUR par an ;
- Pour le formateur : 1 EUR par heure, avec un maximum de 960 EUR par an ;
- Pour l'employeur : 2 EUR par heure, avec un maximum de 320 EUR par an ;

Compte tenu des implications financière et de la marge budgétaire, le conseil d'administration peut décider d'adapter les montants ci-dessus.

## Afdeling 7

### Geldigheidsduur en opzegging

*JK* Art. 15. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op <sup>19.11.09</sup> xx100xx 2009 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan opgezegd worden door elke ondertekenende partij, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden. De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het diamantnijverheid en -handel en aan elke ondertekenende partij.

## Chapitre 7

### Durée de validité et dénonciation

Art. 15. La présente convention collective de travail entre en vigueur au <sup>19.11.09</sup> xx100xx/7009 et est conclue pour une durée indéterminée. *JK*

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant respect d'un délai de préavis de six mois. La dénonciation s'effectue par courrier recommandé adressé au Président de la commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant et à toutes les parties signataires.

Annexe 1 : formulaire de demande d'obtention d'une aide pour les formations en entreprise



# Fonds voor de Diamantnijverheid

K.B. van 17 januari 1972

**AANVRAAGFORMUUR**  
tôt het bekomen van steun voor  
**OPLEIDINGEN IN DE ONDERNEMING**

**Ondergetekende werkgever:** .....  
(naam, adres) .....

R.SZ. nr.: .....

verzoekt om steun voor de opleiding van volgende diamantarbeiders:

Naam	Rijksregisternummer

<b>Werkplaats</b>	
- erkenningsnummer:	
- eigenaar:	
- adres:	

Naam van de opleider	Rijksregisternummer

<b>Opleiding</b>		
- duur (begin- en einddatum):	van	tôt
- gedetailleerd overzicht van het soort opleiding:		

HOVENIERSSTRAAT 22  
2018 ANTWERPEN 1

KBO: 0416.381.705

Tel.: 03 213 50 30  
Fax.: 03 231 16 74  
fonds, diamant@rvd.be

Postrek. · 000-0502187-18





