

**Collectieve arbeidsovereenkomst van
22 juni 2009
betreffende de vakbondspremie
voor de werknemers
in de diamantnijverheid en
-handel**

**Convention collective de travail du
22 juin 2009
relative à la prime syndicale
pour (es travailleurs
dans l'industrie et le commerce du
diamant**

Hoofdstuk I

Chapitre I^{er}

Toepassingsgebied en algemene bepalingen

Champ d'application et dispositions générales

Artikel 1. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers, met uitzondering van de technische bedienden, die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair comité voor de diamantnijverheid en -handel.

Article 1^{er}. - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs, à l'exclusion des employés techniques, ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant.

Art. 2. - In de diamantnijverheid en -handel geldt het beginsel dat aan de werknemers aangesloten bij een representatieve werknemersorganisatie, een vakbondspremie wordt toegekend.

Art. 2. - Dans l'industrie et le commerce du diamant s'applique le principe qu'une prime syndicale est octroyée aux travailleurs affiliés à une organisation représentative de travailleurs,

Hoofdstuk II

Chapitre II

Gerechtigden en betalingsmodaliteiten van de vakbondspremie

Bénéficiaires et modalités de paiement de (a prime syndicale

Art. 3. - §1. Kunnen aanspraak maken op de vakbondspremie, de werklieden en de werksters die tijdens het vorige jaar en/of het betrokken jaar tewerkgesteld zijn geweest in een onderneming die ressorteert onder de bevoegdheid van het Paritair comité voor de diamantnijverheid en -handel.

Art. 3. - §1er. Les ouvriers et les ouvrières ayant travaillé durant l'année précédente et/ou l'année concernée dans une entreprise ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant peuvent prétendre à la prime syndicale.

§2. De vakbondspremie wordt, vanaf het jaar 2009, vastgesteld op een bedrag van 135 EUR per jaar.

§2. La prime syndicale est fixée, à partir de l'année 2009, à un montant de 135 EUR par an.

Art. 4. - §1. Kunnen eveneens aanspraak maken op de vakbondspremie aile niet-actieven wiens laatste werkgever ressorteerde onder de bevoegdheid van het Paritair comité voor de diamantnijverheid en -handel en die tenminste een beroepsloopbaan van 25 jaar in de diamantnijverheid kunnen bewijzen en die in de laatste drie jaar van hun beroepsloopbaan ten minste twee jaar in de diamantnijverheid hebben gewerkt.

Art. 4. - §1er. Tous les non-actifs dont le dernier employeur ressortissant de la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant et qui peuvent prouver une carrière professionnelle de 25 ans dans l'industrie du diamant et qui, dans les dernières trois années de leur carrière professionnelle, ont travaillés au moins deux ans dans l'industrie du diamant.

§2. De vakbondspremie wordt vastgesteld op een bedrag van 60 euro per jaar.

§2. La prime syndicale est fixée à un montant de 60 euro par an.

Art. 5. - De representatieve werknemersorganisaties bezorgen de aanvraagformulieren « vakbondspremie » aan het Intern compensatiefonds voor de diamantsector. Het Fonds maakt, voor elke werkman of werkster, op naam, een chèque aan tót het bekomen van de vakbondspremie.

Het Fonds stelt, zo nodig, de chèques ter beschikking van de representatieve werknemersorganisaties.

Op vraag van de werkman of werkster wordt de vakbondspremie rechtstreeks op het door hen opgegeven rekeningnummer gestort.

Hoofdstuk III

Financiering van de vakbondspremie

Art. 6. - De vakbondspremie wordt gefinancierd door het Intern compensatiefonds voor de diamantsector indien het algemeen beheersorgaan daarmee instemt.

Hoofdstuk IV - Slotbepalingen

Art. 7. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 2008 betreffende de vakbondspremie voor de werknemers in de diamantnijverheid en -handel (reg. nr. 88926/co/324).

Art. 8. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan opgezegd worden door elke ondertekenende partij, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden. De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het diamantnijverheid en -handel en aan elke ondertekenende partij.

Art. 5. - Lçs organisations représentatives des travailleurs procurent les formulaires de demande « prime syndicale » au Fonds de compensation interne pour le secteur du diamant. Le Fonds fait, pour chaque ouvrier ou ouvrière, un chèque à ordre pour qu'il ou elle puisse obtenir la prime syndicale.

Le Fonds met, en cas de besoin, les chèques à la disposition des organisations représentatives des travailleurs.

A la demande de l'ouvrier ou de l'ouvrière, la prime syndicale est virée directement à un numéro de compte qui est donné par eux.

Chapitre III

Financement de la prime syndicale

Art. 6. - La prime syndicale sera financé par le Fonds de compensation interne pour le secteur du diamant si l'organe de gestion générale donne son approbation.

Chapitre IV - Dispositions finales

Art. 7. - La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 1 juillet 2008 relative à la prime syndicale pour les travailleurs dans l'industrie et le commerce du diamant (n° enreg. 88926/CO/324).

Art. 8. - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2009 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chaque partie signataire, moyennant un préavis de six mois. La dénonciation doit être signifiée par lettre recommandée au Président de la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant et à chaque partie signataire.