

Convention collective de travail du 19 octobre 2010 concernant les modules courts dans les formations en diamant pour les travailleurs qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant

Chapitre 1^{er} – Champ d'application

Article 1^{er} – La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et au personnel ouvrier, à savoir les travailleurs du diamant, les travailleuses du diamant et les apprentis qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant, à l'exception des employés techniques.

Chapitre 2 – Objectif

Art. 2. – Le Fonds de l'industrie du diamant, ci-après dénommé le Fonds, se fixe pour objectif de promouvoir de « courts modules de formations en diamant », organisés par le Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

Chapitre 3 – Champ d'application en matière de formations

Art. 3 – Des formations agréées par le Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding sont organisées pour les travailleurs visés à l'article 1^{er} qui sont mis en chômage temporaire.

Ces formations sont gratuites:

Art. 4. – Les formations pouvant être suivies sont reprises à l'annexe 1^{er} de cette convention collective de travail. Le conseil d'administration du Fonds peut limiter ou étendre ces modules.

Art. 5. – Les travailleurs visés à l'article 1^{er} sont tenus de s'inscrire individuellement auprès du Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

Art. 6. – Les formations sont dispensées au centre de formation à Herentals, Brigandstraat 1.

Chapitre 4 – Intervention financière

Art. 7. – les travailleurs visés à l'article 1^{er} ont droit :

- à un complément de 15 euros par jour à charge du Fonds de l'industrie du diamant en cas de chômage temporaire ;
- au remboursement de leurs frais de déplacement, par les moyens de transport en commun ou par un moyen de transport personnel, à concurrence de l'indemnité prévue dans l'arrêté royal du 18 janvier 1965 portant réglementation générale en matière de frais de parcours.

Un formulaire de demande type sera rédigé par le Fonds et mis à la disposition du travailleur.

Chapitre 5 – Accompagnement, suivi et évaluation

Art. 8. – L'accompagnement des formations est assuré par des préposés du Fonds. Il s'agit d'une composition paritaire de représentants d'organisations de travailleurs et d'employeurs reconnues dans le secteur du diamant.

Les préposés du Fonds assurent le suivi du dossier de formation. Ils établissent également le rapport d'évaluation qui est transmis au Fonds. Ce rapport doit être soumis à évaluation dans un délai de 30 jours à compter de la fin de la formation. En cas d'évaluation positive, les montants prévus à l'article 7 sont transférés.

Chapitre 6- Durée de validité et dénonciation

Art. 9. – La présente convention collective de travail prend cours au 1^{er} avril 2010 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de six mois. La dénonciation est signifiée par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant et à chacune des parties signataires.

Annexe 1^{ère} : formations possibles

Modules courts

- rafraîchissement des aptitudes générales « art de la taille »/feeling - 3 jours
- rafraîchissement des aptitudes finition complète de la pierre - 3 jours
- rondistes sur meule - 2 jours
- adaptation de certains systèmes - 3 jours
- connaissances de base 4 C - 2 jours
- interprétation de Sarin avec repair éventuel - 3 jours
- Octopus - 1 jour
- modelage de modèles rectilignes - 2 jours
- Base EOS - 3 jours

p

**Collectieve arbeidsovereenkomst van
19 oktober 2010
betreffende de korte modules in
diamantopleidingen voor de
werknemers die ressorteren onder
het Paritair Comité voor de
diamantnijverheid en -handel**

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en het werkliedenpersoneel, zijnde de diamantarbeiders, de diamantarbeidsters en de leerlingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de diamantnijverheid en -handel, met uitzondering van de technische bedienden.

Hoofdstuk 2 - Doelstelling

Art. 2. - Het Fonds voor de Diamantnijverheid, hierna verder het Fonds genoemd, stelt zich tot doel "korte modules in diamantopleidingen", ingericht door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, te bevorderen.

**Hoofdstuk 3 - Toepassingsgebied inzake
opleidingen**

Art. 3. - Ten behoeve van de in artikel 1 bedoelde werknemers die tijdelijk werkloos zijn gesteld, worden opleidingen georganiseerd die erkend zijn door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

Deze opleidingen zijn kosteloos.

Art. 4. - De opleidingen die kunnen gevolgd worden, bevinden zich in bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst. De raad van beheer van het Fonds kan deze modules beperken of uitbreiden.

Art. 5. - De in artikel 1 bedoelde werknemers dienen zich individueel in te schrijven bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

Art. 6. – De opleidingen worden gegeven in het opleidingscentrum te Herentals, Brigandstraat 1.

Hoofdstuk 4 - Financiële tussenkomst

Art. 7. – De in artikel 1 bedoelde werknemers hebben recht op :

- een opleg bij tijdelijke werkloosheid van 15 euro per dag ten laste van het Fonds voor de Diamantnijverheid ;
- de terugbetaling van zijn verplaatsingskosten, door middel van het openbaar vervoer of door middel van eigen vervoer, ten bedrage van de vergoeding die voorzien is in het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten.

Een standaard aanvraagformulier zal door het Fonds opgesteld worden en ter beschikking gesteld van de werknemer.

Hoofdstuk 5 - Begeleiding, opvolging en evaluatie

Art. 8. - De begeleiding van de opleidingen wordt waargenomen door aangestelden van het Fonds. Het gaat om een paritaire samenstelling van vertegenwoordigers van erkende werknemers- en werkgeversorganisaties in de diamantsector.

De aangestelden van het Fonds staan in voor de opvolging van het opleidingsdossier. Zij staan tevens in voor het evaluatierapport dat overgemaakt wordt aan het Fonds. Dit rapport dient binnen een termijn van 30 dagen na het einde van de opleiding ter evaluatie voorgelegd te worden. Bij positieve evaluatie worden de bedragen zoals voorzien in artikel 7 overgemaakt.

Hoofdstuk 6 - Geldigheidsduur en opzegging

Art. 9. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 2010 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

8

Zij kan opgezegd worden door elke ondertekenende partij, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden. De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het diamantnijverheid en -handel en aan elke ondertekenende partij.

Bijlage 1 : mogelijke opleidingen

Korte modules

- | | |
|---|-----------|
| - opfrissen algemene "slijpkunst" /feeling | - 3 dagen |
| - opfrissen volledige afwerking steen | - 3 dagen |
| - rondisten op de schijf | - 2 dagen |
| - aanpassen van bepaalde systemen (rondaf voor excellent) | - 3 dagen |
| - basiskennis 4 C's | - 2 dagen |
| - Interpretatie van Sarin met eventueel repair | - 3 dagen |
| - Octopus | - 1 dag |
| - Modelleren van rechtlijnige modellen | - 2 dagen |
| - Basis EOS | - 3 dagen |