

**Collectieve arbeidsovereenkomst van
12 juli 2011
houdende instelling van een
aanvullende werkloosheidsuitkering
aan bepaalde werknemers van de
diamantnijverheid en -handel**

Artikel. 1. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers, met uitzondering van de technische bedienden, die ressorteren onder het Paritair comité voor de Diamantnijverheid en -handel.

Art. 2. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan punt 5 van het protocolakkoord 2011-2012 van 31 mei 2011, gesloten in het Paritair comité voor de diamantnijverheid en -handel.

Art. 3. - Er wordt, met ingang van 1 januari 1997, voor bepaalde werknemers, een recht ingesteld op een aanvullende werkloosheidsuitkering lastens het Intern compensatiefonds voor de diamantsector.

Art. 4. - De toekenningsvoorwaarden voor de aanvullende werkloosheidsuitkering zijn de volgende :

4.1. De werknemer dient de volle leeftijd van 50 jaar bereikt te hebben om een geldige aanvraag te kunnen doen ;

4.2. De werknemer moet een anciënniteit bezitten in de diamantnijverheid van ten minste 25 jaar en moet tijdens de 36 maanden, voorafgaand aan het indienen van de aanvraag tot een aanvullende werkloosheidsuitkering, ofwel onafgebroken onder arbeidsovereenkomst geweest zijn bij een werkgever uit de diamantnijverheid, ofwel, indien dit niet het geval is en er tijdens bedoelde 36 maanden periodes voorkwamen van volledige werkloosheid, minimum 200 dagen effectief gewerkt hebben in de diamantnijverheid ;

4.3. De werknemer dient door de werkgever ontslagen te zijn, maar het ontslag mag niet gegeven zijn wegens een dringende reden ;

4.4. De werknemer dient, vanaf het indienen van de aanvraag tot een aanvullende werkloosheidsuitkering, een wachttijd in acht te nemen van 19 maanden, onverminderd het recht van de werknemer om zijn rechten te doen gelden op andere sociale voordelen die toegekend worden in de diamantnijverheid. Het

**Convention collective de travail du
12 juillet 2011
portant instauration d'une allocation
de chômage complémentaire octroyée
à certains travailleurs de l'industrie et
du commerce du diamant**

Article. 1^{er}. - La présente convention collective de travail est appliquée aux employeurs et aux travailleurs, à l'exception des employés techniques, ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant.

Art. 2. - La présente convention collective de travail donne exécution au point 5 du protocole d'accord 2011-2012 du 31 mai 2011, conclu dans la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant.

Art. 3. - Un droit à une allocation de chômage complémentaire à charge du Fonds de compensation interne pour le secteur du diamant est instauré à partir du 1er janvier de l'année de référence 1997.

Art. 4. - Les conditions d'octroi de l'allocation de chômage complémentaire sont les suivantes :

4.1. Le travailleur doit avoir atteint l'âge de 50 ans accomplis avant de pouvoir introduire une demande valable ;

4.2. Le travailleur doit avoir une ancienneté d'au moins 25 ans dans l'industrie du diamant et doit avoir été occupé durant les 36 mois précédant l'introduction de la demande d'une allocation de chômage complémentaire, soit avoir été lié de manière ininterrompue par un contrat de travail à un employeur de l'industrie du diamant, soit, si cela n'est pas le cas et que les 36 mois susmentionnés ont été interrompus par des périodes de chômage complet, avoir travaillé effectivement au moins 200 jours dans l'industrie du diamant ;

4.3. Le travailleur doit avoir été licencié par l'employeur, mais le licenciement ne peut être dû à un motif grave ;

4.4. Le travailleur doit, à partir de l'introduction de la demande d'une allocation de chômage complémentaire, observer un délai d'attente de 19 mois, sans préjudice du droit du travailleur de faire valoir ses droits à d'autres avantages sociaux octroyés dans l'industrie du diamant. Le montant de l'allocation de chômage

bedrag van de aanvullende werkloosheidsuitkering is vastgesteld op 4,96 EUR per werkloosheidsdag in het stelsel van de vijf dagenweek en kan voor maximaal 460 dagen worden toegekend ;

4.5. De werknemer die de volle leeftijd van 55 jaar bereikt heeft, wordt echter, na uitputting van zijn rechten op bestaanszekerheid, zonder wachttijd toegelaten tot het stelsel van de aanvullende werkloosheidsuitkeringen. Het bedrag van de aanvullende werkloosheidsuitkering is vastgesteld op 4,96 EUR per werkloosheidsdag in het stelsel van de vijf dagenweek en kan voor maximaal 850 dagen worden toegekend.

Art. 5. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2012 en houdt op uitwerking te hebben op 1 januari 2014.

complémentaire est fixé à 4,96 EUR par jour de chômage dans le régime de la semaine de cinq jours et peut être octroyé pour 460 jours au maximum ;

4.5. Le travailleur ayant atteint l'âge de 55 ans accomplis peut cependant, après l'épuisement de ses droits à la sécurité d'existence, être admis sans délai d'attente au régime des allocations de chômage complémentaires. Le montant de l'allocation de chômage complémentaire est fixé à 4,96 EUR par jour de chômage dans le régime de la semaine de cinq jours et peut être octroyé pour 850 jours au maximum.

Art. 5. - La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2012 et cesse d'être en vigueur au 1^{er} janvier 2014.