

**Collectieve arbeidsovereenkomst van
11 oktober 2011
houdende instelling van een
aanvullende werkloosheidstoelage aan
de werknemers van de
diamantnijverheid en -handel**

**Convention collective de travail du
11 octobre 2011
portant instauration d'une allocation
de chômage complémentaire octroyée
aux travailleurs de l'industrie et du
commerce du diamant**

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Chapitre 1^{er} - Champ d'application

Artikel 1. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers, met uitzondering van de technische bedienden, die ressorteren onder het Paritair comité voor de Diamantnijverheid en -handel.

Article 1^{er}. - La présente convention collective de travail est appliquée aux employeurs et aux travailleurs, à l'exception des employés techniques, ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant.

Art. 2. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan punt 2.2. van het protocolakkoord 2011-2012 van 31 mei 2011, gesloten in het Paritair comité voor de diamantnijverheid en -handel.

Art. 2. - La présente convention collective de travail donne exécution au point 2.2. du protocole d'accord 2011-2012 du 31 mai 2011, conclu dans la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant.

**Hoofdstuk 2 - Aanvullende toelage in geval
van volledige werkloosheid**

**Chapitre 2 - Allocation complémentaire en cas
de chômage complet**

Art. 3. - §1. Er wordt aan de diamantarbeiders een aanvullende toelage ingeval van volledige werkloosheid toegekend.

Art. 3. - §1^{er}. Il est accordé aux ouvriers diamantaires une allocation complémentaire en cas de chômage complet.

De toelage wordt toegekend indien de aanvrager tijdens de twaalf maanden die aan het kwartaal van de te vergoeden periode voorafgaat, ten minste twintig dagen als loonarbeider in de diamantnijverheid heeft gewerkt.

L'allocation n'est accordée que si le demandeur a travaillé au moins vingt jours comme ouvrier salarié dans l'industrie du diamant, pendant les douze mois précédant le trimestre de la période à indemniser.

Voor de deeltijds tewerkgestelde diamantarbeider geldt de volgende regeling inzake geleverde arbeidsprestaties :

Pour l'ouvrier diamantaire occupé à temps partiel le réglementation suivante est d'application concernant les prestations de travail effectuées :

- ingeval van een arbeidsregime van 4 op 5 dagen : 16 dagen als loonarbeider in de diamantnijverheid hebben gewerkt ;
- ingeval van een arbeidsregime van 3 op 5 dagen : 12 dagen als loonarbeider in de diamantnijverheid hebben gewerkt ;
- ingeval van een arbeidsregime van 2,5 op 5 dagen : 10 dagen als loonarbeider in de diamantnijverheid hebben gewerkt ;
- ingeval van een arbeidsregime van 2 op 5 dagen : 8 dagen als loonarbeider in de diamantnijverheid hebben gewerkt ;
- ingeval van een arbeidsregime van 1 op 5 dagen : 4 dagen als loonarbeider in de diamantnijverheid hebben gewerkt.

- au cas d'un régime de travail de 4 jours sur 5 : avoir travaillé 16 jours comme ouvrier salarié dans l'industrie du diamant ;
- au cas d'un régime de travail de 3 jours sur 5 : avoir travaillé 12 jours comme ouvrier salarié dans l'industrie du diamant ;
- au cas d'un régime de travail de 2,5 jours sur 5 : avoir travaillé 10 jours comme ouvrier salarié dans l'industrie du diamant ;
- au cas d'un régime de travail de 2 jours sur 5 : avoir travaillé 8 jours comme ouvrier salarié dans l'industrie du diamant ;
- au cas d'un régime de travail de 1 jour sur 5 : avoir travaillé 4 jours comme ouvrier salarié dans l'industrie du diamant.

De dagen van brugpensioen worden niet vergoed.

§2. Het bedrag van de dagelijkse toelage is, per kalenderjaar en in het stelsel van de vijf dagenweek, vastgesteld op :

- 12,50 EUR per vergoede werkloosheidsdag voor de eerste 30 dagen,
- op 4,00 EUR per vergoede werkloosheidsdag van de 31^{ste} tot en met de 80^{ste} werkloosheidsdag.

Voor de deeltijdse diamantarbeiders wordt het bedrag van de dagelijkse toelage vastgesteld pro rata van hun werkelijke arbeidsprestaties.

§3. Het aantal dagen dat aanleiding kan geven tot het uitkeren van de toelage mag, voor volledige werkloosheid, nooit meer bedragen dan 80 dagen per kalenderjaar in het stelsel van de vijf dagenweek.

Het aantal dagen dat aanleiding kan geven tot het uitkeren van de toelage van 12,50 EUR mag, voor volledige werkloosheid, tijdelijke werkloosheid en ziekte samen, nooit meer dan 30 dagen per kalenderjaar belopen in het stelsel van de vijf dagenweek.

Het aantal dagen dat aanleiding kan geven tot het uitkeren van de toelagen van 12,50 EUR en/of 4,00 EUR mag, voor volledige werkloosheid, tijdelijke werkloosheid en ziekte samen, nooit meer dan 80 dagen per kalenderjaar belopen in het stelsel van de vijf dagenweek.

Hoofdstuk 3 - Aanvullende toelage in geval van tijdelijke werkloosheid

Art. 4. - §1. Er wordt aan de diamantarbeiders een aanvullende toelage ingeval van tijdelijke werkloosheid toegekend.

§2. Het bedrag van de dagelijkse toelage is, per kalenderjaar en in het stelsel van de vijf dagenweek, vastgesteld op :

- 12,50 EUR per vergoede werkloosheidsdag voor de eerste 30 dagen,
- op 4,00 EUR per vergoede werkloosheidsdag van de 31^{ste} tot en met de 80^{ste} werkloosheidsdag, en
- op 2,00 EUR vanaf de 81^{ste} werkloosheidsdag.

§3. Het aantal dagen dat aanleiding kan geven tot het uitkeren van de toelage van 12,50 EUR

Les jours de prépension ne sont pas indemnisés.

§2. Le montant de l'allocation journalière est, par année calendrier et dans le régime de cinq jours par semaine, fixé à :

- 12,50 EUR par journée de chômage indemnisée pour les 30 premiers jours,
- à 4,00 EUR par journée de chômage indemnisée du 31^{ème} au 80^{ème} jour inclus de chômage.

Pour les ouvriers diamantaires à temps partiel le montant de l'allocation journalière est fixé au prorata de leur prestations de travail réelles.

§3. Le nombre de jours pouvant donner lieu au paiement de l'allocation, ne peut, pour l'ensemble du chômage complet, jamais dépasser 80 jours par année civile dans le régime de cinq jours par semaine.

Le nombre de jours pouvant donner lieu au paiement d'allocation de 12,50 EUR ne peut, pour l'ensemble du chômage complet, du chômage temporaire et de la maladie, jamais dépasser 30 jours par année civile dans le régime de cinq jours par semaine.

Le nombre de jours pouvant donner lieu au paiement des allocations de 12,50 EUR et/ou 4,00 EUR ne peut, pour l'ensemble du chômage complet, du chômage temporaire et de la maladie, jamais dépasser 80 jours par année civile dans le régime de cinq jours par semaine.

Chapitre 3 - Allocation complémentaire en cas de chômage temporaire

Art. 4. - §1^{er}. Il est accordé aux ouvriers diamantaires une allocation complémentaire en cas de chômage temporaire.

§2. Le montant de l'allocation journalière est, par année calendrier et dans le régime de cinq jours par semaine, fixé :

- à 12,50 EUR par journée de chômage indemnisée pour les 30 premiers jours,
- à 4,00 EUR par journée de chômage indemnisée du 31^{ème} au 80^{ème} jour inclus de chômage, et
- à 2,00 EUR par journée de chômage indemnisée.

Le nombre de jours pouvant donner lieu au paiement de l'allocation de 12,50 EUR ne peut,

mag, voor volledige werkloosheid, tijdelijke werkloosheid en ziekte samen, nooit meer dan 30 dagen per kalenderjaar belopen in het stelsel van de vijfdagenweek.

Het aantal dagen dat aanleiding kan geven tot het uitkeren van de toelagen van 12,50 EUR en/of 4,00 EUR mag, voor volledige werkloosheid, tijdelijke werkloosheid en ziekte samen, nooit meer dan 80 dagen per kalenderjaar belopen in het stelsel van de vijfdagenweek.

Hoofdstuk 4 - Aanvraag van de aanvullende toelagen inzake volledige en tijdelijke werkloosheid

Art. 5. - De aanvraag van de toelage, zowel voor volledige als voor tijdelijke werkloosheid, gebeurt per kwartaal aan de hand van het formulier « bestaanszekerheid werkloosheid » (roze).

Het formulier wordt ter beschikking gesteld door het Fonds.

Het formulier dient per kwartaal volledig ingevuld, ondertekend en afgestempeld te worden door het organisme dat de werkloosheidsvergoedingen uitbetaalt.

Hoofdstuk 5 - Financiering

Art. 6. - De voormelde aanvullende toelagen en de bijhorende kosten worden ten laste genomen door het Intern compensatiefonds voor de diamantsector.

Hoofdstuk 6 - Inwerkingtreding en opzegging

Art. 7. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan opgezegd worden door elke ondertekenende partij, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden. De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het diamantnijverheid en -handel en aan elke ondertekenende partij.

pour l'ensemble du chômage complet, du chômage temporaire et de la maladie, jamais dépasser 30 jours par année civile dans le régime de cinq jours par semaine.

Le nombre de jours pouvant donner lieu au paiement des allocations de 12,50 EUR et/ou, EUR ne peut, pour l'ensemble du chômage complet, du chômage temporaire et de la maladie, jamais dépasser 80 jours par année civile dans le régime de cinq jours par semaine.

Chapitre 4 - Demande des allocations complémentaires en cas de chômage complet et temporaire

Art. 5. - La demande de l'allocation, en cas de chômage complet comme en cas de chômage temporaire, se fait par trimestre sur base du formulaire « sécurité d'existence chômage » (rose).

Le formulaire est mis à la disposition par le Fonds.

Le formulaire doit, par trimestre, être rempli complètement, signé et estampillé par l'organisme de paiement des allocations de chômage.

Chapitre 5 - Financement

Art. 6. - Les allocations précitées et les frais inhérents est prise en charge par le Fonds de compensation interne pour le secteur du diamant.

Chapitre 6 - Entrée en vigueur et dénonciation

Art. 7. - La présente convention collective de travail entre en vigueur 1er janvier 2012 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chaque partie signataire, moyennant un préavis de 6 mois. La dénonciation doit être signifiée par lettre recommandée au Président de la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant et à chaque partie signataire.

[i.v.m. art. 2.2]

Paritair Comité voor de diamantnijverheid en –handel

Protocolakkoord 2011 – 2012

1. Koopkracht

- 1.1. Vanaf 01/01/2012 worden de effectieve en baremieke lonen verhoogd met 0,3%.
- 1.2. Vanaf 01/12/2011 worden de barema's van de kleinbranche en de zagersbranche gelijkgeschakeld.
- 1.3. Verlenging van het stelsel van de cadeaucheques.
- 1.4. De jeugdbarema's -18 jarigen worden afgeschaft.

2. Sociale voordelen

- 2.1. Het bedrag van de bestaanszekerheid van 2,48 EUR bij ziekte wordt opgetrokken naar 3 EUR.
- 2.2. De bestaanszekerheid bij tijdelijke werkloosheid van 2 EUR vanaf de 81^e dag wordt betaald door het ICD.
- 2.3. Binnen het ICD wordt een onderzoek gedaan naar de optimalisatie – binnen het bestaande budget – van de hospitalisatieverzekering voor de bruggepensioneerden en gepensioneerden.

3. Einde loopbaan


- 3.1. Verlenging van alle bestaande systemen brugpensioen.
- 3.2. Binnen het ICD wordt een behoeftenonderzoek gedaan in verband met een flankerend beleid voor oudere werknemers. In dit kader kan een financiële stimuli toegekend worden voor de gewerkte dagen aan de werknemers die 56 jaar zijn of ouder. Deze maatregel treedt in werking vanaf 01/01/2012.

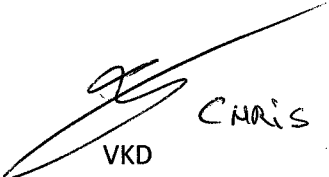
4. Bevoegdheidsgebied Paritair Comité


Voor het eind van oktober 2011 zal het P.C. een advies uitbrengen over een mogelijke wijziging van het bevoegdheidsgebied.

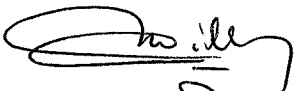
5. Verlenging van alle bestaande CAO's van bepaalde duur met 2 jaar.

Antwerpen, 31 mei 2011


SBD *EDENKING*


VKD CHRIS VAN EYNOT


John Colpaert
ABVV-TKD


Myriam Dillen
ACV-Transcom-Diamant