

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van
26 november 2013
betreffende de verhoging van de sectorale
vormingsinspanningen in de
diamantnijverheid voor het jaar 2014**

Art. 1. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair comité voor de diamantnijverheid en -handel.

Art. 2. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact en het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren in uitvoering van artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact.

Art. 3. - *De participatiegraad aan vorming en opleiding wordt jaarlijks (2014) verhoogd met minstens 5 procentpunten.*

Art. 4. - De toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met 5 procentpunten zal gerealiseerd worden door het nemen van de volgende maatregelen :

- de eventuele aanpassing van de bijdragen voor het sectorale opleidingsfonds;
- het toekennen van opleidingstijd per werknemer, individueel of collectief;
- het aanbieden van en het ingaan op een vormingsaanbod buiten de werkuren;
- stelsels van collectieve opleidingsplanning via de ondernemingsraad;
- opleidingsinitiatieven via het Fonds voor de diamantnijverheid.

Art. 5. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2014 en houdt op uitwerking te hebben op 1 januari 2015.

**Convention collective de travail
du
26 novembre 2013
relative à l'augmentation des efforts
sectoriels de formation dans l'industrie du
diamant pour l'année 2014**

Art. 1^{er}. - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant.

Art. 2. - La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations et l'arrêté royal du 11 octobre 2007 instaurant une cotisation patronale complémentaire au bénéfice du financement du congé-éducation payé pour les employeurs appartenant aux secteurs qui réalisent des efforts insuffisants en matière de formation en exécution de l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations.

Art. 3. - *Le taux de participation à la formation est augmentée annuellement (2014) au moins de 5 points de pourcentage.*

Art. 4. - L'augmentation du taux de participation de 5 points de pourcentage à la formation sera réalisée en prenant les mesures suivantes :

- l'adaptation éventuelle des cotisations en faveur du fonds sectoriel de formation;
- l'octroi d'un temps de formation par travailleur individuellement ou collectivement;
- l'offre et l'acceptation d'une offre de formation en dehors des heures de travail;
- systèmes de planning de formation collective via le conseil d'entreprise;
- des initiatives de formation via le Fonds pour l'industrie diamantaire.

Art. 5. - La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2014 et cesse d'être en vigueur au 1 janvier 2015.