



ERRATUM

**Commission paritaire de l'industrie et de
commerce de diamant**

**CCT n° 118583/CO/324
du 26/11/2013**

Correction du texte en français :

- Dans le titre de l'annexe de la convention, la date du « 12 juillet 2011 » doit être remplacée par « **26 novembre 2013** ».
- Dans la dernière partie de l'annexe, « 149 septembre » doit être remplacé par « **14 septembre** » et « 23 novembre 2013 » par « **23 novembre 2015** ».
- Dans l'annexe, la référence « **nr. 105738/CO/324** » doit disparaître.

Correction du texte en néerlandais :

- Dans l'annexe, la référence « **nr. 105738/CO/324** » doit disparaître.

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de diamantnijverheid en
-handel**

**CAO nr. 118583/CO/324
van 26/11/2013**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- In de titel van de bijlage aan de overeenkomst, moet de datum van « 12 juillet 2011 » vervangen worden door « **26 novembre 2013** ».
- In de laatste deel van de bijlage, moet « 149 septembre » vervangen worden door « **14 septembre** » en « 23 novembre 2013 » vervangen worden door « **23 novembre 2015** ».
- In de bijlage, moet de referencie « **nr. 105738/CO/324** » verdwijnen.

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- In de bijlage, moet de referencie « **nr. 105738/CO/324** » verdwijnen.

Beslissing van

09-07-2014

**Collectieve arbeidsovereenkomst van
26 november 2013
tot vaststelling van de periodes en de
minimumlonen in het stelsel van de
aanvullende scholingsovereenkomsten voor
de jaren 2013, 2014 en 2015**

Artikel 1. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers, met uitzondering van de technische bedienden, die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair comité voor de diamantnijverheid en -handel.

Art. 2. - Met toepassing van artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juli 1989 betreffende de invoering van een stelsel van aanvullende scholingsovereenkomsten worden de periodes voor de jaren 2013, 2014 en 2015 vastgesteld zoals opgenomen in bijlage.

Art. 3. - De minimumlonen blijven behouden zoals in de hoger vermelde collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juli 1989, onverminderd de toepassing van de aanpassing ervan aan de evolutie van het indexcijfer der consumptieprijsen.

Art. 4. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2013 en houdt op uitwerking te hebben op 1 januari 2016.

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2013, gesloten in het Paritair Comité voor de diamantnijverheid en -handel, houdende vaststelling van de periodes en de minimumlonen in het stelsel van de aanvullende scholingsovereenkomsten voor de jaren 2013, 2014 en 2015

Aanvullende scholingsovereenkomst

Tijdens het jaar 2013 :

- eerste scholingsperiode : van 1 juli tot en met 6 september : 24 uren per week en 60 pct. van het minimumloon;
- tweede scholingsperiode : van 9 september tot en met 15 november : 32 uren per week en 80 pct. van het minimumloon;
- aanvang van de voltijdse tewerkstelling : 18 november 2013.

Tijdens het jaar 2014 :

- eerste scholingsperiode : van 7 juli tot en met 12 september : 24 uren per week en 60 pct. van het

**Convention collective de travail du
26 Novembre 2013
fixant des périodes et des salaires
minimums dans le système des contrats de
formation professionnelle complémentaires
pour les années 2013, 2014 et 2015**

Article 1^{er}. - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs, à l'exception des employés techniques, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant.

Art. 2. - En application de l'article 7 de la convention collective de travail du 10 juillet 1989 relative à l'instauration d'un système de contrats de formation professionnelle complémentaires, les périodes pour les années 2013, 2014 et 2015 sont fixées comme prévu en annexe.

Art. 3. - Les salaires minimums sont maintenus comme le prévoit la convention collective de travail susmentionnée du 10 juillet 1989, sans préjudice de l'application de leur adaptation en fonction de l'évolution de l'indice des prix à la consommation.

Art. 4. - La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2013 et cesse d'être en vigueur au 1 janvier 2016.

Annexe à la convention collective de travail du ~~12~~ ^{26 novembre 2013} juillet 2011, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant, fixant les périodes et les salaires minimums dans le système des contrats de formation professionnelle complémentaires pour les années 2013, 2014 et 2015

Contrat de formation professionnelle complémentaire

Pendant l'année 2013 :

- première période d'apprentissage : du 1 juillet au 6 septembre inclus : 24 heures par semaine et 60 p.c. du salaire minimum;
- deuxième période d'apprentissage : du 9 septembre au 15 novembre inclus : 32 heures par semaine et 80 p.c. du salaire minimum;
- début de l'occupation à temps plein : le 18 novembre 2013.

Pendant l'année 2014 :

- première période d'apprentissage : du 7 juillet au 12 septembre inclus : 24 heures par semaine et 60 p.c. du

minimumloon;

- tweede scholingsperiode : van 15 september tot en met 21 november : 32 uren per week en 80 pct. van het minimumloon;
- aanvang van de voltijdse tewerkstelling : 24 november 2014.

Tijdens het jaar 2015 :

- eerste scholingsperiode : van 6 juli tot en met 11 september : 24 uren per week en 60 pct. van het minimumloon;
- tweede scholingsperiode : van 14 september tot en met 20 november : 32 uren per week en 80 pct. van het minimumloon;
- aanvang van de voltijdse tewerkstelling : 23 november 2015.

salaire minimum;

- deuxième période d'apprentissage : du 15 septembre au 21 novembre inclus : 32 heures par semaine et 80 p.c. du salaire minimum;
- début de l'occupation à temps plein : le 24 novembre 2014.

Pendant l'année 2015 :

- première période d'apprentissage : du 6 juillet au 11 septembre inclus : 24 heures par semaine et 60 p.c. du salaire minimum;
- deuxième période d'apprentissage : du 14²⁰¹⁵ septembre au 20 novembre inclus : 32 heures par semaine et 80 p.c. du salaire minimum;
- début de l'occupation à temps plein : le 23 novembre 2015.