

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 maart 2014 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2013 betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) in de sector van de diamantnijverheid

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de diamantnijverheid en -handel, met uitzondering van de technische bedienden.

Art. 2. In artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2013 (n° 119479/CO/324) betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) in de sector van de diamantnijverheid wordt een § 2bis ingevoegd, luidend als volgt : "In afwijking van voormelde regels ontvangen de werknemers die, tijdens de periode van de geldigheidsduur van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, voldoen aan de leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarden maar slechts ontslagen worden buiten de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst, een aanvullende vergoeding ten laste van het Intern Compensatiefonds voor de diamantsector in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 107 van 28 maart 2013 betreffende het kliksysteem voor het behoud van de aanvullende vergoeding in het kader van bepaalde stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 7 november 2013.

De voormelde regeling geldt evenwel niet voor de werknemers die het in artikel 4 van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr.107 van 28 maart 2013 bepaalde attest niet overeenkomstig de in dezelfde bepaling voorziene regels, aan de werkgever hebben bezorgd die daarom voor het ontslag heeft gevraagd".

Art. 3. Artikel 3, § 3, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2013 betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) in de sector van de diamantnijverheid wordt aangevuld met het volgende lid :
"De betalingsmodaliteiten van de aanvullende vergoeding zijn eveneens van toepassing in geval van toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 107 van 28 maart 2013 betreffende het kliksysteem voor het behoud van de aanvullende vergoeding in het kader van bepaalde stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag, gesloten in de Nationale Arbeidsraad en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 7 november 2013 en worden vastgelegd door het algemeen beheersorgaan van het Intern compensatiefonds voor de diamantsector".

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2014 en houdt op uitwerking te hebben op 1 januari 2015.

Q

Convention collective de travail du 11 mars 2014 modifiant la convention collective de travail du 26 novembre 2013 concernant le régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) dans le secteur de l'industrie du diamant

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant, à l'exception des employés techniques.

Art. 2. A l'article 2 de la convention collective de travail du 26 novembre 2013 (n° 119479/CO/324) concernant le régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) dans le secteur de l'industrie du diamant, un paragraphe 2bis est inséré, libellé comme suit : « En dérogation aux règles précitées, les travailleurs qui, durant la période de validité de la présente convention collective de travail, satisfont aux conditions susmentionnées d'âge et d'ancienneté, mais qui ne sont licenciés qu'en dehors de la période de validité de la présente convention collective de travail, reçoivent une indemnité complémentaire à charge du Fonds de compensation interne pour le secteur du diamant dans le cadre de la convention collective de travail n° 107 du 28 mars 2013 relative au système de cliquet pour le maintien de l'indemnité complémentaire dans le cadre de certains régimes de chômage avec complément d'entreprise, conclue au sein du Conseil national de Travail et rendue obligatoire par arrêté royal du 7 novembre 2013.

Le régime précité ne s'applique toutefois pas aux travailleurs qui n'ont pas fourni l'attestation, prévue à l'article 4 de la convention collective de travail précitée n° 107 du 28 mars 2013 conformément aux règles prévues dans la même disposition, à l'employeur qui l'a demandée avant le licenciement.

Art. 3. L'article 3, § 3 de la convention collective de travail du 26 novembre 2013 concernant le régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) dans le secteur de l'industrie du diamant, est complété par l'alinéa suivant :
« Les modalités de paiement de l'indemnité complémentaire sont également d'application en cas d'application de la convention collective de travail n° 107 du 28 mars 2013 relative au système de cliquet pour le maintien de l'indemnité complémentaire dans le cadre de certains régimes de chômage avec complément d'entreprise, conclue au sein du Conseil national du travail et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 7 novembre 2013 et sont fixées par l'organe de gestion générale du Fonds de compensation interne pour le secteur du diamant ».

Art. 4. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2014 et cesse d'être en vigueur le 1^{er} janvier 2015.