

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 14 DECEMBER 2015 TOT
WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 26
NOVEMBER 2013 BETREFFENDE DE
SECTORALE REGELING VAN DE
MAALTIJDCHQUES VOOR DE
WERKNEMERS IN DE
DIAMANTNIJVERHEID EN -HANDEL**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 14 DECEMBRE 2015 MODIFIANT LA
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 26 NOVEMBRE 2013 RELATIVE AU
SYSTÈME SECTORIEL DES CHÈQUES-
REPAS POUR LES TRAVAILLEURS DANS
L'INDUSTRIE ET LE COMMERCE DU
DIAMANT**

Artikel 1. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het Paritair comité voor de Diamantnijverheid en -handel.

Article 1^{er}. - La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant.

Art. 2. - Artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2013 betreffende de sectorale regeling van de maaltijdcheques voor de werknemers in de diamantnijverheid en -handel (118416/CO/324) wordt vervangen door de volgende bepalingen:
"Art. 5. §1. De maaltijdcheques worden aan de werknemers afgeleverd in elektronische vorm door creditering van de maaltijdchequerekening van de individuele werknemer.

Art. 2. - L'article 5 de la convention collective de travail du 26 novembre 2013 relative au système sectoriel des chèques-repas pour les travailleurs dans l'industrie et le commerce du diamant (118416/CO/324) est remplacé par les dispositions suivantes :

«Art. 5 §1. Les titres-repas sont délivrés aux travailleurs sous forme électronique en créditant le compte titres-repas du travailleur individuel.

§2 De maaltijdcheques in elektronische vorm worden ter beschikking gesteld via een erkende uitgever.

§2. Les titres-repas électroniques sont mis à disposition par un éditeur agréé.

§ 3 Om de maaltijdchequerekening te kunnen gebruiken, ontvangt de werknemer gratis een beveiligde elektronische kaart op naam.

§3. Afin de pouvoir utiliser le compte titres-repas, le travailleur reçoit gratuitement une carte électronique sécurisée à son nom.

De werknemer verbindt zich ertoe deze met zorg te bewaren en terug te geven aan de werkgever indien de arbeidsovereenkomst om welke reden dan ook beëindigd wordt.

Le travailleur s'engage à la garder avec soin et à la rendre à l'employeur lorsque le contrat de travail est terminé pour quelque raison que ce soit.

De werknemer kan de drager niettemin bewaren tot aan de vervaldatum van de maaltijdcheques die nog beschikbaar zijn op de maaltijdchequerekening van de werknemer.

Le travailleur peut conserver le support jusqu'à la date d'échéance des titres-repas qui sont encore disponibles sur son compte titres-repas.

In geval van verlies, diefstal of beschadiging van de drager, zal de werknemer de kost van vervanging dragen, die gelijk zal zijn aan de nominale waarde van één maaltijdcheque. Mits akkoord van de werknemer, zal deze kost afgehouden worden van de eerstvolgende netto-verloning die de werkgever aan de werknemer verschuldigd is."

En cas de perte, vol ou endommagement du support, le coût de remplacement qui sera égal à la valeur nominale d'un titre-repas électronique, sera supporté par le travailleur. Ce coût sera déduit du prochain salaire net du au travailleur par l'employeur.

Art. 3. - Artikel 6 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt vervangen door de volgende bepalingen:

Art. 3. - L'article 6 de la même convention collective de travail est remplacé par les dispositions suivantes :

“Art. 6. De geldigheid van de maaltijdcheques is beperkt tot 12 maanden vanaf het ogenblik dat de maaltijdchequerekening van de werknemer met de maaltijdcheques wordt gecrediteerd.

De maaltijdcheques zijn splitsbaar op het ogenblik dat zij worden gebruikt.

De maaltijdcheques kunnen enkel gebruikt worden voor het betalen van maaltijden of voor de aankoop van gebruiksklare voedingsmiddelen.”

Art. 4. - Artikel 8 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt vervangen door de volgende bepalingen:

“Art. 8. De persoonlijke maaltijdchequerekening van de werknemer wordt elke maand in één of meerdere keren gecrediteerd voor de maaltijdcheques in elektronische vorm op basis van het vermoedelijk aantal dagen met effectieve prestaties.

Ingeval een groter bedrag aan elektronische maaltijdcheques dan het bedrag zoals aangegeven door de werkgever zou gestort worden, dan aanvaardt de werknemer dat de uitgever zich het recht voorbehoudt om het betrokken bedrag te debiteren bij de volgende factuur voor de werkgever. De werkgever verbindt zich ertoe de voorafgaande toestemming voor voornoemde actie vanwege de werknemer te hebben ontvangen.”

Art. 5. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking op 1 oktober 2015.

Zij wordt gesloten voor bepaalde duur en houdt op uitwerking te hebben op 1 januari 2016.

« Art. 6 La validité des titres-repas est limitée à 12 mois à compter du moment où le compte titres-repas du travailleur est crédité de titres-repas.

Les titres-repas sont fractionnables au moment de leur utilisation.

Les titres-repas ne peuvent être utilisés que pour le paiement des repas ou pour l'achat d'aliments prêts à la consommation.”

Art. 4. - L'article 8 de la même convention collective de travail est remplacé par les dispositions suivantes :

« Art. 8 Le compte titres-repas personnel du travailleur est crédité chaque mois, une ou plusieurs fois, de titres-repas sur la base du nombre de jours de prestations effectives supposé.

Au cas où un montant supérieur de titres-repas électroniques que le montant indiqué par l'employeur aura été versé, le travailleur accepte que l'éditeur se réserve le droit de débiter le montant concerné lors d'une prochaine facture établie pour l'employeur. L'employeur s'engage à obtenir l'accord préalable du travailleur pour l'action précitée.

Art. 5. - La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} octobre 2015.

Elle est conclue pour une durée déterminée et cesse de produire ses effets le 1^{er} janvier 2016.