

Commission paritaire pour les institutions publiques de crédit

Paritair Comité voor de openbare kredietinstellingen

Convention collective de travail du 5 mai 2004 concernant la fixation des jours de fermeture bancaire et le remplacement des jours fériés dans le secteur des institutions publiques de crédit pour la période du 1^{er} janvier 2005 au 31 décembre 2007.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 mei 2004 betreffende de vaststelling van de banksluitingsdagen en de vervanging van de feestdagen in de sector van de openbare kredietinstellingen voor de periode van 1 januari 2005 tot 31 december 2007.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail est applicable aux institutions relevant de la compétence de la Commission paritaire pour les institutions publiques de crédit et à leurs travailleurs.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de instellingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de openbare kredietinstellingen en op hun werknemers.

Art. 2. En application de l'article 11 de la convention collective de travail-cadre du 23 avril 1987, conclue au sein de la Commission paritaire pour les institutions publiques de crédit, coordonnant certaines dispositions relatives aux conditions de rémunération, de travail et d'emploi, rendue obligatoire par arrêté royal du 3 novembre 1987 (Moniteur belge du 8 décembre 1987), les travailleurs bénéficient :

Art. 2. In toepassing van artikel 11 van de collectieve kader-arbeidsovereenkomst van 23 april 1987, gesloten in het Paritair Comité voor de openbare kredietinstellingen, houdende coördinatie van sommige bepalingen inzake loon-, arbeids- en tewerkstellingsvoorwaarden, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 3 november 1987 (Belgisch Staatsblad van 8 december 1987), genieten de werknemers :

- pour l'année 2005 :

- voor het jaar 2005:

d'un jour de congé le vendredi 25 mars (en remplacement du samedi 1^{er} janvier), le vendredi 6 mai (en remplacement du dimanche 1^{er} mai), le lundi 26 décembre (en remplacement du dimanche 25 décembre) et d'un jour libre, à choisir en accord avec la direction de l'entreprise.

een verlofdag op vrijdag 25 maart (ter vervanging van zaterdag 1 januari), op vrijdag 6 mei (ter vervanging van zondag 1 mei), op maandag 26 december (ter vervanging van zondag 25 december) en één vrije dag te kiezen in overeenstemming met de bedrijfsleiding.

NEERLEGGING-DÉPOT
12 -05- 2004

REGISTR.-ENREGISTR.
08 -10- 2004 NR

72724 101325

-pour l'année 2006:

d'un jour de congé le vendredi 14 avril (en remplacement du dimanche 1er janvier), le vendredi 26 mai, le mardi 26 décembre (en remplacement du samedi 11 novembre) et d'un jour libre, à choisir en accord avec la direction de l'entreprise.

- pour l'année 2007 :

d'un jour de congé le vendredi 6 avril, le vendredi 18 mai (en remplacement du samedi 21 juillet), le mercredi 26 décembre (en remplacement du dimanche 11 novembre) et d'un jour libre, à choisir en accord avec la direction de l'entreprise.

Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2005 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2007.

Fait à Bruxelles, le 5 mai 2004, en langue française et en langue néerlandaise, les deux textes faisant foi, en six exemplaires, dont un pour chaque signataire de la convention et un pour le greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

- voor het jaar 2006:

een verlofdag op vrijdag 14 april (ter vervanging van zondag 1 januari), op vrijdag 26 mei, op dinsdag 26 december (ter vervanging van zaterdag 11 november) en één vrije dag te kiezen in overeenstemming met de bedrijfsleiding.

-voor het jaar 2007 :

een verlofdag op vrijdag 6 april, op vrijdag 18 mei (ter vervanging van zaterdag 21 juli), op woensdag 26 december (ter vervanging van zondag 11 november) en één vrije dag te kiezen in overeenstemming met de bedrijfsleiding.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2005 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2007.

Opgemaakt te Brussel op 5 mei 2004, in het Nederlands en in het Frans, beide teksten hebben rechtsgeldigheid, in zes exemplaren, waarvan één voor elke ondertekenaar van de overeenkomst en één voor de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

