

Commission paritaire pour les institutions publiques de crédit

Convention collective de travail
du 29 septembre 2005 relative à l'effort en
faveur des personnes appartenant aux
groupes à risque

Article 1 : Introduction et champ d'application

Sans préjudice des régimes qui existent dans les entreprises et qui peuvent produire des effets plus favorables, la convention collective de travail suivante est d'application aux entreprises, ressortissant à la Commission paritaire pour les institutions publiques de crédit.

Article 2 : Dispositions relatives à l'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque

En application de la section 1ère du chapitre II de la loi du 3 juillet 2005 portant des dispositions diverses relatives à la concertation sociale, les entreprises du secteur s'engagent à affecter ensemble durant l'année 2005 et l'année 2006 chaque fois au moins 0,10 % de la masse salariale annuelle globale du secteur, dont question à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés et aux arrêtés d'exécution de cette loi, au recrutement, au maintien et à la formation des personnes appartenant dans le secteur aux groupes à risque ou à qui s'applique un parcours d'insertion, ainsi qu'à la formation et à l'accompagnement de travailleurs menacés et âgés.

NR
N

L'élaboration concrète et le contrôle s'effectueront au sein de la Commission paritaire. L'effort sera en particulier consacré au recrutement et au maintien des chômeurs à qualification réduite et des chômeurs de longue durée.

Les travailleurs engagés dans le cadre d'une convention de premier emploi ne sont pas pris en compte dans cet effort, sauf s'il s'agit de chômeurs de longue durée.

Paritair comité voor de openbare kredietinstellingen

Collectieve arbeidsovereenkomst
van 29 september 2005 betreffende de
inspanning ten voordele van de personen die
behoren tot de risicogroepen

Artikel 1 : Inleiding en toepassingsgebied

Onverminderd de regelingen die in de ondernemingen bestaan en die gunstiger kunnen uitvallen, **geldt** de volgende collectieve arbeidsovereenkomst voor de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité voor de openbare kredietinstellingen.

Artikel 2 : Beschikkingen betreffende de inspanning ten voordele van de personen die behoren tot de risicogroepen

In toepassing van afdeling 1 van hoofdstuk II van de wet van 3 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg, verbinden de ondernemingen van de sector er zich toe **samen** gedurende het jaar 2005 en het jaar 2006 telkens ten **minste** 0,10 % van de volledige jaarlijkse loonmassa van de **sector**, **zoals** bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor **werknemers** en de uitvoeringsbesluiten van deze wet, aan te wenden voor de rekrutering, het behoud en de vorming van personen die in de sector **tot** de risicogroepen behoren of op wie een inschakelingsparcours van toepassing is, alsook voor de vorming en de begeleiding van bedreigde en oudere werknemers.

De **concrete** invulling en **controle** ervan zullen gebeuren binnen het Paritair comité. De inspanning **zal** in het bijzonder besteed worden aan de rekrutering en het behoud van laaggeschoolde werklozen en langdurig werklozen.

De werknemers aangeworven in het kader van een startbaanovereenkomst worden in die inspanning niet meegeteld, tenzij het gaat om langdurig werklozen.

Cet article ne sera d'application que pour autant que les entreprises ne soient pas obligées de verser l'effort en question de 0,10 % à l'ONSS, au Fonds de l'Emploi ou ailleurs.

Article 3 : Effet et validité

Cette convention collective prend cours le 1^{er} janvier 2005 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2006.

Fait à Bruxelles, le 29 septembre 2005, en langue française et néerlandaise, les deux textes faisant foi, en six exemplaires, dont un pour chaque signataire de la convention et un pour le greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

ASSOCIATION PROFESSIONNELLE DES
INSTITUTIONS PUBLIQUES DE CREDIT

R. VAN
Secrétaire général - Secretaris-generaal

CENTRALE GENERALE DES SYNDICATS
LIBERAUX DE BELGIQUE

M.
Responsable national
pour le secteur financier

CONFEDERATION DES SYNDICATS
CHRETIENS

M.
Secrétaire - Secretaris

FEDERATION GENERALE DU TRAVAIL
DE BELGIQUE

I. RAVYTS
Délégué syndicale - Vakbondsafgevaardigde

Dit artikel zal slechts uitwerking hebben voorzover de ondernemingen er niet worden toe verplicht de bedoelde inspanning van 0,10 % te storten aan de RSZ, het Tewerkstellingsfonds of elders.

Artikel 3 : Uitwerking en geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2005 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2006.

Opgemaakt te Brussel, op 29 september 2005, in het Nederlands en in het Frans, beide teksten hebbende rechtsgeldigheid, in zes exemplaren, waarvan één voor elke ondertekenaar van de overeenkomst en één voor de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

BEROEPSVERENIGING VAN DE
OPENBARE KREDIETINSTELLINGEN

ALGEMENE CENTRALE DER LIBERALE
VAKBONDEN VAN BELGIE

- verantwoordelijke
voor de financiële sector

ALGEMEEN
VAKVERBOND

ALGEMEEN BELGISCH VAKVERBOND