

**Commission paritaire pour les
institutions publiques de crédit**

**Convention collective de travail
du 30 septembre 2009 relative à l'effort en
faveur des personnes appartenant aux
groupes à risque**

Entre :

d'une part, l'Association professionnelle des institutions publiques de crédit, ayant son siège social à 1000 Bruxelles, boulevard de Berlaimont 14, représentée par son secrétaire général, Monsieur Roger Van Keymeulen,

et,

d'autre part, les organisations représentatives des travailleurs, c'est-à-dire :

- la Landelijke Bedienden Centrale (LBC), représentée par Monsieur Filip Oosthuysse, secrétaire national;
- la Centrale Nationale des Employés (CNE), représentée par Monsieur Patrick Vanden Bossche, secrétaire national;
- le Syndicat des Employés, Techniciens et Cadres de Belgique - Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België (SETCA-BBTK), représenté par Monsieur Jean-Michel Cappoen, secrétaire général;
- la Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique - Algemene Centrale der Libérale Vakbonden van België (CGSLB-ACLVB), représentée par Monsieur Tom Van Droogenbroeck, responsable national sectoriel.

Vu la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), notamment l'article 195, alinéas 1er et 3;

Vu la proposition des partenaires sociaux, faite dans l'accord interprofessionnel du 22 décembre 2008 pour la période 2009-2010;

Vu l'arrêté royal du 26 avril 2009 activant l'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque et au profit de l'accompagnement et du suivi actif des chômeurs pour la période 2009-2010;

Il est convenu ce qui suit :

**Paritair comité voor de openbare
kredietinstellingen**

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 30 september 2009 betreffende de
inspanning ten voordele van de personen
die behoren tót de risicogroepen**

Tussen :

enerzijds, de Beroepsvereniging van de openbare kredietinstellingen, met maatschappelijke zetel te 1000 Brussel, de Berlaimontlaan 14, vertegenwoordigd door zijn secretaris-generaal, de heer Roger Van Keymeulen

en

anderzijds, de werknemersorganisaties, met name :

- de Landelijke Bedienden Centrale (LBC), vertegenwoordigd door de heer Filip Oosthuysse, nationaal secretaris;
- de Centrale Nationale des Employés (CNE), vertegenwoordigd door de heer Patrick Vanden Bossche, nationaal secretaris;
- de Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België - Syndicat des Employés, Techniciens et Cadres de Belgique (BBTK-SETCA), vertegenwoordigd door de heer Jean-Michel Cappoen, algemeen secretaris;
- de Algemene Centrale der Libérale Vakbonden van België - Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique (ACLVB-CGSLB), vertegenwoordigd door de heer Tom Van Droogenbroeck nationaal sectoraal verantwoordelijke.

Gelet op de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), in het bijzonder artikel 195, alinéa 1 en 3;

Gelet op het voorstel van de sociale partners, gedaan in het interprofessioneel akkoord van 22 december 2008 voor de periode 2009-2010;

Gelet op het koninklijk besluit van 26 april 2009 ter activering van de inspanning ten voordele van de personen die behoren tót de risicogroepen en ten voordele van de begeleiding en de actieve opvolging van de werklozen voor de periode 2009-2010;

Wordt overeengekomen hetgeen volgt :

CAO 30-09-2009 risicogroepen

Neerlegging-Dépôt: 02/10/2009
Regist.-Enregistr.: 19/11/2009
N°: 95905/CO/325

Article 1 : Introduction et champ d'application

Sans préjudice des régimes qui existent dans les entreprises et qui peuvent produire des effets plus favorables, la convention collective de travail suivante est d'application aux entreprises, ressortissant à la Commission paritaire pour les institutions publiques de crédit n° 325.

Article 2 : Dispositions relatives à l'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque

En application de l'article 195 de la loi du 27 décembre 2006 (M.B., 28 décembre 2006) portant des dispositions diverses, de la proposition des partenaires sociaux, faite dans l'accord interprofessionnel du 22 décembre 2008 pour la période 2009-2010 et de l'arrêté royal du 26 avril 2009 (M.B., 18 mai 2009) activant l'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque et au profit de l'accompagnement et du suivi actifs des chômeurs pour la période 2009-2010, les entreprises du secteur s'engagent à affecter ensemble durant l'année 2009 et l'année 2010 chaque fois au moins 0,10% de la masse salariale annuelle globale du secteur, dont question à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés et aux arrêtés d'exécution de cette loi, au recrutement, au maintien et à la formation des personnes appartenant dans le secteur aux groupes à risque ou à qui s'applique un parcours d'insertion, ainsi qu'à la formation et à l'accompagnement de travailleurs menacés et âgés.

L'élaboration concrète et le contrôle s'effectueront au sein de la Commission paritaire. L'effort sera en particulier consacré au recrutement et au maintien des chômeurs à qualification réduite et des chômeurs de longue durée et à la formation des collaborateurs dont la fonction est menacée pour cause de restructuration.

Les travailleurs engagés dans le cadre d'une convention de premier emploi ne sont pas pris en compte dans cet effort, sauf s'il s'agit de chômeurs de longue durée.

Cet article ne sera d'application que pour autant que les entreprises ne soient pas obligées de verser l'effort en question de 0,10 % à l'ONSS, au Fonds de l'Emploi ou ailleurs.

Artikel 1 : Inleiding en toepassingsgebied

Onverminderd de regelingen die in de omdemeringen bestaan en die gunstiger kunnen uitvallen, geldt de volgende collectieve arbeidsovereenkomst voor de omdemeringen die ressorteren onder het Paritair comité voor de openbare kredietinstellingen nr. 325.

Artikel 2 : Beschikkingen betreffende de inspanning ten voordele van de personen die behoren tót de risicogroepen

In toepassing van artikel 195 van de wet van 27 december 2006 (B.S., 28 december 2006), houdende diverse bepalingen, van het voorstel van de sociale partners, gedaan in het interprofessioneel akkoord van 22 december 2008 voor de periode 2009-2010 en van het Koninklijk besluit van 26 april 2009 (B.S., 18 mei 2009) ter activering van de inspanning ten voordele van personen die tót de risicogroepen behoren en van de inspanning ten bâte van de actieve begeleiding en opvolging van werklozen voor de periode 2009-2010, verbinden de omdemeringen van de sector er zich toe samen gedurende het jaar 2009 en het jaar 2010 telkens ten minste 0,10% van de volledige jaarlijkse loonmassa van de sector, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet, aan te wenden voor de rekrutering, het behoud en de vorming van personen die in de sector tót de risicogroepen behoren of op wie een inschakelingsparcours van toepassing is, alsook voor de vorming en de begeleiding van bedreigde en oudere werknemers.

De concrete invulling en contrôle zullen gebeuren binnen het Paritair comité. De inspanning zal in het bijzonder besteed worden aan de rekrutering en het behoud van laaggeschoolde werklozen en langdurig werklozen en aan de opleiding van medewerkers van wie de functie bedreigd is ingevolge herstructurering.

De werknemers aangeworven in het kader van een startbaanovereenkomst worden in die inspanning niet meegeteld, tenzij het gaat om langdurig werklozen.

Dit artikel zal slechts uitwerking hebben voor zover de omdemeringen er niet worden toe verplicht de bedoelde inspanning van 0,10 % te storten aan de RSZ, het Tewerkstellingsfonds of elders.

Article 3 : Effet et validité

La présente convention collective est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2009 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2010.

Fait à Bruxelles, le 30 septembre 2009, en langue française et néerlandaise, les deux textes faisant foi, en six exemplaires, dont un pour chaque signataire de la convention et un pour le greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

Artikel 3 : Uitwerking en geldigheidsduur

Deze cao wordt gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.

Opgemaakt te Brussel, op 30 september 2009, in het Nederlands en in het Frans, beide teksten hebbende rechtsgeldigheid, in zes exemplaren, waarvan één voor elke ondertekenaar van de overeenkomst en één voor de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.