

**Commission paritaire pour les
institutions publiques de crédit**

**Paritair comité voor de openbare
kredietinstellingen**

**Convention collective de travail
du 23 août 2011
relative aux efforts supplémentaires
en matière de formation**

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 23 augustus 2011
betreffende de bijkomende inspanningen
inzake opleiding**

Entre:

d'une part, l'Association professionnelle des institutions publiques de crédit, ayant son siège social à 1000 Bruxelles, boulevard de Berlaimont 14, valablement représentée par sa secrétaire générale, Madame Jeanine Rouma,

et,

d'autre part, les organisations représentatives des travailleurs, c'est-à-dire:

- la Confédération des Syndicats Chrétiens, valablement représentée aux fins de la présente par Monsieur Patrick Vanden Bossche, secrétaire national de la Centrale Nationale des Employés, et par Monsieur Filip Oosthuysse, secrétaire national de la Landelijke Bediendencentrale;
- la Fédération Générale du Travail de Belgique, valablement représenté aux fins de la présente par Monsieur Jean-Michel Cappoen, secrétaire général du Syndicat des Employés, Techniciens et Cadres de Belgique;
- la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, valablement représentée aux fins de la présente par Monsieur Tom Van Droogenbroeck, responsable national du secteur financier.

Vu la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations, en particulier l'article 30, tel que modifié par l'article 24 de la loi du 17 mai 2007 portant exécution de l'accord interprofessionnel pour la période 2007-2008;

Vu l'arrêté royal du 11 octobre 2007 instaurant une cotisation patronale complémentaire au bénéfice du financement du congé-éducation payé pour les employeurs appartenant aux secteurs qui réalisent des efforts insuffisants en matière de formation en exécution de l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations;

Il est convenu ce qui suit:

Tussen:

enerzijds, de Beroepsvereniging van de openbare kredietinstellingen, met zetel te 1000 Brussel, de Berlaimontlaan 14, rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar secretaris-generaal, Mevrouw Jeanine Rouma,

en

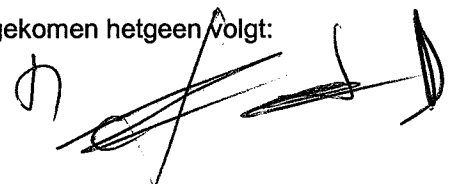
anderzijds, de representatieve werknemersorganisaties, met name:

- het Algemeen Christelijk Vakverbond, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Filip Oosthuysse, nationaal secretaris van de Landelijke Bediendencentrale en door de heer Patrick Vanden Bossche, nationaal secretaris van de Centrale Nationale des Employés;
- het Algemeen Belgisch Vakverbond, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Jean-Michel Cappoen, algemeen secretaris van de Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België;
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Tom Van Droogenbroeck, nationaal verantwoordelijke voor de financiële sector.

Gelet op de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, in het bijzonder artikel 30, zoals gewijzigd door artikel 24 van de wet van 17 mei 2007 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren in uitvoering van artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact;

Wordt overeengekomen hetgeen volgt:



Article 1er: Champ d'application et but

La présente convention collective de travail est d'application aux entreprises ressortissant de la Commission paritaire n° 325 pour les institutions publiques de crédit.

La présente convention a pour objectif d'accroître, au niveau sectoriel, l'effort en matière de formation pour les années 2011 et 2012.

Article 2: Efforts supplémentaires en matière de formation

Les entreprises visées à l'article 1er de la présente convention s'engagent à une augmentation annuelle des efforts de formation par le biais d'un relèvement du taux de participation à la formation de 5 points de pourcentage en 2011 et en 2012.

Article 3: Mesures prises

L'augmentation annuelle visée à l'article 2 de la présente convention collective sera réalisée par:

- l'application d'une convention collective de travail sectorielle à conclure pour les années 2011 et 2012 en ce qui concerne les initiatives en matière de formation;
- une amélioration de la sensibilisation des travailleurs et de la publicité de l'offre de formation;
- la concrétisation effective des plans individuels de développement élaborés lors des entretiens annuels de fonctionnement ou d'évaluation;
- la majoration, par une convention collective de travail sectorielle à conclure pour la période 2011-2012, de quatre à cinq jours de formation par an de l'objectif de formation à consacrer à la réalisation du plan individuel de développement de chaque travailleur, et la sensibilisation des travailleurs à cet objectif. Un tel effort de formation peut notamment prendre la forme d'un cours dispensé à l'intérieur ou à l'extérieur de l'entreprise, d'une formation sur le lieu de travail ou d'une formation faisant usage des nouvelles technologies de l'information.

Article 4: Effet et validité

La présente convention collective entre en vigueur le 1^{er} janvier 2011 pour une durée de deux ans et cesse donc de plein droit de produire ses effets le 31 décembre 2012,, sans que sa reconduction tacite puisse être invoquée par une des parties.

Artikel 1: Toepassingsgebied en doel

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt voor de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité nr. 325 voor de openbare kredietinstellingen.

Deze overeenkomst heeft tot doel de sectorale inspanning inzake opleiding voor 2011 en 2012 te verhogen.

Artikel 2: Extra inspanningen inzake opleiding

De in artikel 1 van deze overeenkomst bedoelde ondernemingen verbinden zich tot een jaarlijkse verhoging van de opleidingsinspanningen door middel van het optrekken van de participatiegraad aan opleidingen met 5 procentpunten in 2011 en in 2012.

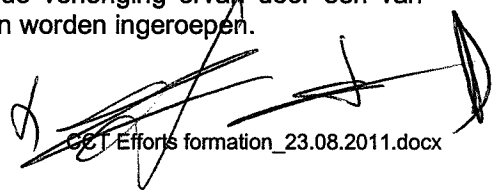
Artikel 3: Genomen maatregelen

De in artikel 2 van deze collectieve overeenkomst bedoelde jaarlijkse verhoging zal worden tot stand gebracht door:

- de toepassing van een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst, af te sluiten voor de jaren 2011 en 2012 met betrekking tot de initiatieven inzake opleiding;
- een verbetering van de bewustmaking van de werknemers en van de publiciteit rond het opleidingsaanbod;
- de daadwerkelijke uitvoering van individuele ontwikkelingsplannen uitgewerkt tijdens de jaarlijkse functionerings- of evaluatiegesprekken;
- het optrekken, via een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst af te sluiten voor de periode 2011-2012, van vier tot vijf opleidingsdagen per jaar van de doelstelling inzake opleiding aan te wenden met het oog op de totstandkoming van het individueel ontwikkelingsplan van iedere werknemer, en de bewustwording van de werknemers inzake deze doelstelling. Een dergelijke opleidingsinspanning kan o.m. de vorm nemen van een cursus gegeven binnen of buiten de onderneming, van een opleiding op de werkplek of van een opleiding die gebruik maakt van de nieuwe informatietechnologieën.

Artikel 4: Uitwerking en geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 voor een duur van twee jaar en houdt dus van rechtswege op van kracht te zijn op 31 december 2012, zonder dat de stilzwijgende verlenging ervan door een van de partijen kan worden ingeroepen.



08/08/2011

Fait à Bruxelles, le 23 août 2011, en langue française et néerlandaise, les deux textes faisant foi, en six exemplaires, dont un pour chaque signataire de la convention et un pour le greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

Opgemaakt te Brussel, op 23 augustus 2011, in het Nederlands en in het Frans, beide teksten hebbende rechtsgeldigheid, in zes exemplaren, waarvan één voor elke ondertekenaar van de overeenkomst en één voor de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.