

**Commission paritaire pour les
institutions publiques de crédit**

**Paritair comité voor de openbare
kredietinstellingen**

**Convention collective de travail
du 5 septembre 2011 relative à l'effort en
faveur des personnes appartenant aux
groupes à risque**

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 5 september 2011 betreffende
de inspanning ten voordele van de personen
die behoren tot de risicogroepen**

Entre:

d'une part, l'Association professionnelle des institutions publiques de crédit, ayant son siège social à 1000 Bruxelles, boulevard de Berlaimont 14, représentée par son secrétaire général, Madame Jeanine Rouma,

et,

d'autre part, les organisations représentatives des travailleurs, c'est-à-dire:

- la Confédération des Syndicats Chrétiens, valablement représentée aux fins de la présente par Monsieur Patrick Vanden Bossche, secrétaire national de la Centrale Nationale des Employés, et par Monsieur Filip Oosthuysse, secrétaire national de la Landelijke Bediendencentrale;
- la Fédération Générale du Travail de Belgique, valablement représenté aux fins de la présente par Jean-Michel Cappoen, Secrétaire général du Syndicat des Employés, Techniciens et Cadres de Belgique;
- la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, valablement représentée aux fins de la présente par Monsieur Tom Van Droogenbroeck, responsable national du secteur financier.

Vu la loi du 29 décembre 1990 portant des dispositions sociales, en particulier l'article 173;

Vu l'arrêté royal du 12 avril 1991 portant exécution de l'article 173 de la loi du 29 décembre 1990 portant des dispositions sociales;

Vu la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), en particulier les articles 188 à 195;

Vu la loi du 1er février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel, en particulier les articles 36 et 38;

Tussen:

enerzijds, de Beroepsvereniging van de openbare kredietinstellingen, met maatschappelijke zetel te 1000 Brussel, de Berlaimontlaan 14, vertegenwoordigd door zijn secretaris-generaal, mevrouw Jeanine Rouma,

en

anderzijds, de werknemersorganisaties, met name:

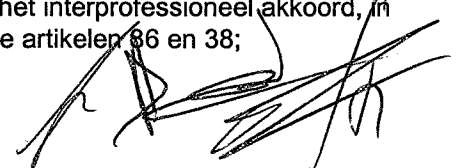
- het Algemeen Christelijk Vakverbond, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Filip Oosthuysse, nationaal secretaris van de Landelijke Bediendencentrale en door de heer Patrick Vanden Bossche, nationaal secretaris van de Centrale Nationale des Employés;
- het Algemeen Belgisch Vakverbond, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Jean-Michel Cappoen, algemeen secretaris van de Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België;
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer T. Van Droogenbroeck, nationaal verantwoordelijke voor de financiële sector.

Gelet op de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen, in het bijzonder artikel 173;

Gelet op het koninklijk besluit tot uitvoering van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen;

Gelet op de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), in het bijzonder de artikelen 188 tot 195;

Gelet op de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, in het bijzonder de artikelen 36 en 38;



Vu la loi du 12 avril 2011 modifiant la loi du 1er février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel, et exécutant le compromis du gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel, en particulier l'article 56;

Il est convenu ce qui suit:

Article 1: Introduction et champ d'application

Sans préjudice des régimes qui existent dans les entreprises et qui peuvent produire des effets plus favorables, la convention collective de travail suivante est d'application aux entreprises, ressortissant à la Commission paritaire pour les institutions publiques de crédit n° 325.

Article 2: Dispositions relatives à l'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque

En application de l'article 195 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) et des articles 36 et 38 de la loi du 1er février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel, les entreprises du secteur s'engagent à affecter ensemble durant l'année 2011 et l'année 2012 chaque fois au moins 0,10 % de la masse salariale annuelle globale du secteur, dont question à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés et aux arrêtés d'exécution de cette loi, au recrutement, au maintien et à la formation des personnes appartenant dans le secteur aux groupes à risque ou à qui s'applique un parcours d'insertion, ainsi qu'à la formation et à l'accompagnement de travailleurs menacés et âgés.

Cet article ne sera d'application que pour autant que les entreprises ne soient pas obligées de verser l'effort en question de 0,10 % à l'ONSS, au Fonds de l'Emploi ou ailleurs.

L'élaboration concrète et le contrôle s'effectueront au sein de la Commission paritaire.

Gelet op de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord, in het bijzonder het artikel 56;

Wordt overeengekomen hetgeen volgt:

Artikel 1: Inleiding en toepassingsgebied

Onverminderd de regelingen die in de ondernemingen bestaan en die gunstiger kunnen uitvallen, geldt de volgende collectieve arbeidsovereenkomst voor de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité voor de openbare kredietinstellingen nr. 325.

Artikel 2: Bepalingen betreffende de inspanning ten voordele van de personen die behoren tot de risicogroepen

In toepassing van artikel 195 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) en van de artikelen 36 en 38 van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, verbinden de ondernemingen van de sector er zich toe samen gedurende het jaar 2011 en het jaar 2012 telkens ten minste 0,10 % van de volledige jaarlijkse loonmassa van de sector, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet, aan te wenden voor de rekrutering, het behoud en de vorming van personen die in de sector tot de risicogroepen behoren of op wie een inschakelingsparcours van toepassing is, alsook voor de vorming en de begeleiding van bedreigde en oudere werknemers.

Dit artikel zal slechts uitwerking hebben voor zover de ondernemingen er niet worden toe verplicht de bedoelde inspanning van 0,10 % te storten aan de RSZ, het Tewerkstellingsfonds of elders.

De concrete invulling en controle zullen gebeuren binnen het Paritair comité.

Article 3: Définition des personnes appartenant aux groupes à risque

L'effort en faveur des groupes à risque sera en particulier consacré au recrutement, au maintien et à la formation des personnes appartenant aux groupes à risque.

Par personnes appartenant aux groupes à risque au sens de la présente convention collective, on entend les demandeurs d'emploi à qualification réduite, les chômeurs de longue durée, les personnes qui réintègrent le marché de l'emploi, les allocataires du minimum de moyens d'existence, les travailleurs peu qualifiés et les chômeurs âgés de 50 ans ou plus ainsi que les collaborateurs dont la fonction est menacée pour cause de restructuration.

Est considérée comme demandeur d'emploi à qualification réduite ou travailleur peu qualifié, toute personne sans diplôme ou porteuse d'un diplôme de l'enseignement secondaire supérieur ou moins élevé, étant entendu que l'effort des employeurs en faveur des groupes à risque portera prioritairement sur les travailleurs dont la qualification est plus faible.

Les travailleurs engagés dans le cadre d'une convention de premier emploi ne sont pas pris en compte dans cet effort, sauf s'il s'agit de chômeurs de longue durée.

Article 4: Effet et validité

La présente convention collective est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2011 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2012.

Fait à Bruxelles, le 5 septembre 2011, en langue française et néerlandaise, les deux textes faisant foi, en six exemplaires, dont un pour chaque signataire de la convention et un pour le greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

Artikel 3: Definitie van de personen die behoren tot de risicogroepen

De inspanning voor de risicogroepen zal in het bijzonder besteed worden aan de rekrutering, het behoud en de opleiding van medewerkers behorend tot de risicogroepen.

Onder personen behorend tot de risicogroepen zoals bedoeld in deze collectieve overeenkomst, wordt verstaan de laaggeschoolde werkzoekenden, de langdurig werklozen, de herintreders op de arbeidsmarkt, de bestaansminimumtrekkers, de laaggeschoolde werknemers en de werklozen van minstens 50 jaar oud, alsook de medewerkers wier functie bedreigd is wegens herstructurering.

Wordt beschouwd als laaggeschoolde werkzoekende of werknemer eenieder die geen diploma heeft behaald of hoogstens houder is van een diploma van het hoger secundair onderwijs, evenwel met dien verstande dat de inspanning van de werkgevers voor de risicogroepen bij voorrang naar de minder geschoolde werknemers zal gaan.

De werknemers aangeworven in het kader van een startbaanovereenkomst worden in die inspanning niet meegeteld, tenzij het gaat om langdurig werklozen.

Artikel 4: Uitwerking en geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.

Opgemaakt te Brussel, op 5 september 2011, in het Nederlands en in het Frans, beide teksten hebbende rechtsgeldigheid, in zes exemplaren, waarvan één voor elke ondertekenaar van de overeenkomst en één voor de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.