

**Commission paritaire pour les  
institutions publiques de crédit**

**Paritair comité voor de openbare  
kredietinstellingen**

**Convention collective de travail  
du 30 janvier 2014  
relative aux efforts supplémentaires  
en matière de formation**

**Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 30 januari 2014  
betreffende de bijkomende inspanningen  
inzake opleiding**

Entre:

d'une part, l'Association professionnelle des institutions publiques de crédit, ayant son siège social à 1000 Bruxelles, boulevard de Berlaumont 14, valablement représentée par sa secrétaire générale, Madame Jeanine Rouma,

et,

d'autre part, les organisations représentatives des travailleurs, c'est-à-dire:

- la Confédération des Syndicats Chrétiens, valablement représentée aux fins de la présente par Monsieur Patrick Vanden Bossche, secrétaire national de la Centrale Nationale des Employés, et par Monsieur Filip Oosthuysse, secrétaire national de la Landelijke Bediendencentrale;
- la Fédération Générale du Travail de Belgique, valablement représenté aux fins de la présente par Monsieur Jean-Michel Cappoen, secrétaire général du Syndicat des Employés, Techniciens et Cadres de Belgique;
- la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, valablement représentée aux fins de la présente par Madame Martine Lefevre, responsable national.

Vu la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations, en particulier l'article 30, tel que modifié par l'article 113 de la Loi-Programme (I) du 29 mars 2012;

Vu l'arrêté royal du 11 octobre 2007 instaurant une cotisation patronale complémentaire au bénéfice du financement du congé-éducation payé pour les employeurs appartenant aux secteurs qui réalisent des efforts insuffisants en matière de formation en exécution de l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations, tel que modifié par l'arrêté royal du 29 avril 2012;

Il est convenu ce qui suit:

Tussen:

enerzijds, de Beroepsvereniging van de openbare kredietinstellingen, met zetel te 1000 Brussel, de Berlaumontlaan 14, rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar secretaris-generaal, Mevrouw Jeanine Rouma,

en

anderzijds, de representatieve werknemersorganisaties, met name:

- het Algemeen Christelijk Vakverbond, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Filip Oosthuysse, nationaal secretaris van de Landelijke Bediendencentrale en door de heer Patrick Vanden Bossche, nationaal secretaris van de Centrale Nationale des Employés;
- het Algemeen Belgisch Vakverbond, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Jean-Michel Cappoen, algemeen secretaris van de Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België;
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw Martine Lefevre, nationaal verantwoordelijke.

Gelet op de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, in het bijzonder artikel 30, zoals gewijzigd door artikel 113 van de Programmawet (I) van 29 maart 2012;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren in uitvoering van artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 29 april 2012;

Wordt overeengekomen hetgeen volgt:



**Article 1: Champ d'application et but**

La présente convention collective de travail est d'application aux entreprises ressortissant de la Commission paritaire n° 325 pour les institutions publiques de crédit.

La présente convention a pour objectif d'accroître, au niveau sectoriel, l'effort en matière de formation pour l'année 2014.

**Article 2: Efforts supplémentaires en matière de formation**

Les entreprises visées à l'article 1er de la présente convention s'engagent à une augmentation annuelle des efforts de formation par le biais d'un relèvement du taux de participation à la formation de 5 points de pourcentage en 2014.

Dans le cas où d'autres obligations légales en matière de formation devaient entrer en vigueur pendant la durée de validité de la présente CCT, les parties signataires s'engagent à compléter et/ou à modifier la présente CCT à cet égard.

**Article 3: Mesures spécifiques**

L'augmentation annuelle visée à l'article 2, al. 1<sup>er</sup> de la présente convention sera réalisée par:

- une amélioration de la sensibilisation des travailleurs et de la publicité de l'offre de formation;
- la concrétisation effective des plans individuels de formation élaborés lors des entretiens annuels de fonctionnement ou d'évaluation;
- l'octroi de la possibilité de suivre cinq jours de formation par an. Ces jours de formation peuvent être utilisés pour suivre un cours dispensé à l'intérieur ou à l'extérieur de l'entreprise, une formation sur le lieu de travail ou une formation faisant usage des nouvelles technologies de l'information. Ces formations doivent apporter au travailleur un soutien dans sa fonction et dans le développement des compétences exigées ou nécessaires pour sa carrière au sein de l'entreprise.

**Artikel 1: Toepassingsgebied en doel**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt voor de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité nr. 325 voor de openbare kredietinstellingen.

Deze overeenkomst heeft tot doel de sectorale inspanning inzake opleiding voor het jaar 2014 te verhogen.

**Artikel 2: Extra inspanningen inzake opleiding**

De in artikel 1 van deze overeenkomst bedoelde ondernemingen verbinden zich tot een jaarlijkse verhoging van de opleidingsinspanningen door middel van het optrekken van de participatiegraad aan opleidingen met 5 procentpunten in 2014.

Indien in de loop van de geldigheidsduur van deze CAO nog andere wettelijke verplichtingen inzake opleiding van kracht zouden worden, dan verbinden de ondertekenende partijen zich ertoe om onderhavige CAO in dat verband aan te vullen en/of te wijzigen.

**Artikel 3: Specifieke maatregelen**

De in artikel 2, eerste lid van deze overeenkomst bedoelde jaarlijkse verhoging zal worden tot stand gebracht door:

- een verbetering van de bewustmaking van de werknemers en van de publiciteit rond het opleidingsaanbod;
- de daadwerkelijke uitvoering van individuele opleidingsplannen uitgewerkt tijdens de jaarlijkse functionerings- of evaluatiegesprekken;
- het toekennen van de mogelijkheid vijf opleidingsdagen per jaar te volgen. Deze opleidingsdagen kunnen worden aangewend voor het volgen van een cursus gegeven binnen of buiten de onderneming, van een opleiding op de werkplek of van een opleiding die gebruik maakt van de nieuwe informatietechnologieën, en moeten de werknemer ondersteunen in zijn functie en in de ontwikkeling van de voor zijn loopbaan binnen de onderneming vereiste of nuttige competenties.

**Article 4: Effet et validité**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2014 pour une durée d'un an et cesse donc de plein droit de produire ses effets le 31 décembre 2014, sans que sa reconduction tacite puisse être invoquée par une des parties.

Fait à Bruxelles, le 30 janvier 2014, en langue française et néerlandaise, les deux textes faisant foi, en six exemplaires, dont un pour chaque signataire de la convention et un pour le greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

**Artikel 4: Uitwerking en geldigheidsduur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014 voor een duur van één jaar en houdt dus van rechtswege op van kracht te zijn op 31 december 2014, zonder dat de stilzwijgende verlenging ervan door een van de partijen kan worden ingeroepen.

Opgemaakt te Brussel, op 30 januari 2014, in het Nederlands en in het Frans, beide teksten hebbende rechtsgeldigheid, in zes exemplaren, waarvan één voor elke ondertekenaar van de overeenkomst en één voor de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.