

**Commission paritaire pour les
institutions publiques de crédit**

**Paritair comité voor de openbare
kredietinstellingen**

**Convention collective de travail
du 30 janvier 2014
relative à l'effort en faveur des personnes
appartenant aux groupes à risque**

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 30 januari 2014
betreffende de inspanning ten voordele van
de personen die behoren tot de risicogroepen**

Entre:

d'une part, l'Association professionnelle des institutions publiques de crédit, ayant son siège social à 1000 Bruxelles, boulevard de Berlaimont 14, représentée par son secrétaire général, Madame Jeanine Rouma,

et,

d'autre part, les organisations représentatives des travailleurs, c'est-à-dire:

- la Confédération des Syndicats Chrétiens, valablement représentée aux fins de la présente par Monsieur Patrick Vanden Bossche, secrétaire national de la Centrale Nationale des Employés, et par Monsieur Filip Oosthuysse, secrétaire national de la Landelijke Bediendencentrale;
- la Fédération Générale du Travail de Belgique, valablement représenté aux fins de la présente par Jean-Michel Cappellet, Secrétaire général du Syndicat des Employés, Techniciens et Cadres de Belgique;
- la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, valablement représentée aux fins de la présente par Madame Martine Lefevre, responsable national.

Vu la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), en particulier le Titre XIII, chapitre VIII;

Vu l'arrêté royal du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I);

Vu l'arrêté royal du 26 septembre 2013 activant l'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque et l'effort au profit de l'accompagnement et suivi actifs des chômeurs pour la période 2013-2014;

Il est convenu ce qui suit:

Tussen:

enerzijds, de Beroepsvereniging van de openbare kredietinstellingen, met maatschappelijke zetel te 1000 Brussel, de Berlaimontlaan 14, vertegenwoordigd door zijn secretaris-generaal, mevrouw Jeanine Rouma,

en

anderzijds, de werknemersorganisaties, met name:

- het Algemeen Christelijk Vakverbond, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Filip Oosthuysse, nationaal secretaris van de Landelijke Bediendencentrale en door de heer Patrick Vanden Bossche, nationaal secretaris van de Centrale Nationale des Employés;
- het Algemeen Belgisch Vakverbond, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Jean-Michel Cappellet, algemeen secretaris van de Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België;
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door Mevrouw Martine Lefevre, nationaal verantwoordelijke.

Gelet op de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), in het bijzonder Titel XII, hoofdstuk VIII;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I);

Gelet op het koninklijk besluit van 26 september 2013 ter activering van de inspanning ten voordele van personen die tot de risicogroepen behoren en van de inspanning ten bate van de actieve begeleiding en opvolging van werklozen voor de periode 2013-2014;

Wordt overeengekomen hetgeen volgt:

Article 1: Champ d'application et but

Sans préjudice des régimes qui existent dans les entreprises et qui peuvent produire des effets plus favorables, la présente convention collective de travail est d'application aux entreprises ressortissant de la Commission paritaire n° 325 pour les institutions publiques de crédit.

La présente convention a pour objectif de déterminer l'effort du secteur en faveur des groupes à risque pour 2014.

Article 2: Dispositions relatives à l'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque

En application de l'article 189 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (1) les entreprises du secteur s'engagent à affecter ensemble durant l'année 2014 au moins 0,10 % de la masse salariale annuelle globale du secteur, dont question à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés et aux arrêtés d'exécution de cette loi, au recrutement, au maintien et à la formation des personnes appartenant dans le secteur aux groupes à risque, conformément à l'affectation déterminée dans l'article 4 de la présente CCT.

Cet article ne sera d'application que pour autant que les entreprises ne soient pas obligées de livrer ledit effort de 0,10% en versant une contribution correspondante via l'ONSS au profit du Fonds de l'Emploi ou ailleurs.

L'élaboration concrète et le contrôle de cet engagement s'effectueront au sein de la Commission paritaire.

Article 3: Définition de la notion "groupes à risque"

Dans le cadre de la présente CCT, sont considérées comme groupe à risque, les catégories suivantes de travailleurs:

1°) Les membres du personnel qui, en raison d'une restructuration/réorganisation ou de l'automatisation/informatisation, perdent ou risquent de perdre leur fonction au sein de leur entreprise et qui, sur base d'un perfectionnement/recyclage, pourront trouver une autre fonction au sein de la même entreprise.

Artikel 1: Toepassingsgebied en doel

Onverminderd de regelingen die in de ondernemingen bestaan en die gunstiger kunnen uitvallen, geldt deze collectieve arbeidsovereenkomst voor de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité nr. 325 voor de openbare kredietinstellingen.

Deze overeenkomst heeft tot doel de sectorale inspanning ten voordele van de risicogroepen voor 2014 te bepalen.

Artikel 2: Bepalingen betreffende de inspanning ten voordele van de personen die behoren tot de risicogroepen

In toepassing van artikel 189 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (1) verbinden de ondernemingen van de sector er zich toe samen gedurende het jaar 2014 ten minste 0,10 % van de volledige jaarlijkse loonmassa van de sector, als bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet, aan te wenden voor de rekrutering, het behoud en de vorming van personen die in de sector tot de risicogroepen behoren en dit overeenkomstig de besteding zoals bepaald in artikel 4 van deze CAO.

Dit artikel zal slechts uitwerking hebben voor zover de ondernemingen er niet toe worden verplicht om de bedoelde inspanning van 0,10 % te leveren door een daarmee overeenstemmende bijdrage te storten via de RSZ ten behoeve van het Tewerkstellingsfonds of elders.

De concrete invulling en controle van deze verbintenis zullen gebeuren binnen het Paritair comité.

Artikel 3: Definitie van het begrip "risicogroepen"

In het kader van deze CAO worden volgende categorieën van werknemers als risicogroep erkend:

1°) De personeelsleden die, wegens herstructurering/reorganisatie of wegens automatisering/informatisering binnen een bedrijf hun functie verliezen of dreigen te verliezen en die, op basis van bijscholing/recyclage, een andere functie binnen hetzelfde bedrijf zullen kunnen vinden.

2°) Les membres du personnel qui soit en raison de leur âge, soit en raison de leur niveau de formation, soit sur base de ces deux éléments, éprouvent des difficultés significatives d'adaptation à de nouvelles fonctions ou à de nouvelles technologies. Dans ce cas, priorité sera donnée aux membres du personnel qui ne sont pas titulaires d'un diplôme supérieur à celui de l'enseignement secondaire supérieur.

3°) Les travailleurs qui appartiennent à l'une des 5 catégories de travailleurs pour lesquels doit être réservé un effort d'au moins 0,05% conformément à l'article 1er de l'arrêté royal du 19 février 2013 précité.

Article 4: Affectation spécifique de l'effort en faveur des groupes à risque

Dans le cadre des initiatives en faveur des groupes à risque, les entreprises du secteur s'engagent à affecter ensemble durant l'année 2014 au moins la moitié de l'effort visé sous l'article 2 de cette CCT, à savoir un effort d'au moins **0,05 %** de la masse salariale du secteur, en faveur des travailleurs qui appartiennent à une ou plusieurs des catégories de travailleurs prévues à l'article 1er de l'arrêté royal du 19 février 2013 précité et en particulier en faveur des **travailleurs âgés, d'au moins 50 ans** qui travaillent dans le secteur.

La partie restante de l'effort en question de 0,10 % sera affectée aux travailleurs qui appartiennent aux catégories de travailleurs visées à l'article 3, 1° et 2° de cette CCT, ainsi qu'aux travailleurs qui appartiennent à l'une ou l'autre des catégories de travailleurs visées à l'article 3, 3° de cette CCT.

En outre, les entreprises du secteur s'engagent à affecter ensemble durant l'année 2014 au moins la moitié de l'effort dont question dans l'alinéa 1er de cet article de cette CCT, à savoir un effort d'au moins **0,025 %** de la masse salariale, en faveur des travailleurs qui appartiennent à une ou plusieurs des catégories de travailleurs visés à l'article 2, 1ère alinéa de l'arrêté royal du 19 février 2013 précité.

2°) De personeelsleden die hetzij op basis van leeftijd, hetzij op basis van scholingsniveau, hetzij op basis van beide, significante moeilijkheden hebben met de omschakeling naar nieuwe functies of nieuwe technologieën. Hierbij zal voorrang verleend worden aan de personeelsleden die geen hoger diploma hebben dan hoger secundair onderwijs.

3°) De werknemers die behoren tot één van de 5 categorieën van werknemers voor wie een inspanning van minstens 0,05% moet worden voorbehouden, overeenkomstig artikel 1 van voornoemd koninklijk besluit van 19 februari 2013.

Artikel 4: Specifieke besteding van de inspanning ten voordele van de risicogroepen

In het kader van de initiatieven ten voordele van de risicogroepen verbinden de ondernemingen van de sector er zich toe samen gedurende het jaar 2014 minstens de helft van de inspanning, zoals bedoeld in artikel 2 van deze CAO, namelijk een inspanning van minstens **0,05 %** van de loonmassa van de sector voor te behouden voor de werknemers die behoren tot één of meerdere categorieën van werknemers zoals bedoeld in artikel 1 van voornoemd koninklijk besluit van 19 februari 2013, in het bijzonder voor de **werknemers van minstens 50 jaar oud** die in de sector werken.

Het resterende gedeelte van de bedoelde inspanning van 0,10 % zal worden besteed aan werknemers die behoren tot de categorieën van werknemers bedoeld in artikel 3, 1° en 2° van deze CAO, alsook aan de werknemers die behoren tot één of andere categorie van werknemers bedoeld in artikel 3, 3° van deze CAO.

Daarenboven verbinden de ondernemingen van de sector er zich toe samen gedurende het jaar 2014 minstens de helft van de inspanning, waarvan sprake is in het eerste lid van dit artikel van deze CAO, namelijk een inspanning van minstens **0,025 %** van de loonmassa, voor te behouden voor de werknemers die behoren tot één of meerdere categorieën van werknemers bedoeld in artikel 2, eerste lid van voornoemd koninklijk besluit van 19 februari 2013.

Article 5: Effet et validité

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2014 pour une durée d'un an et cesse donc de plein droit de produire ses effets le 31 décembre 2014, sans que sa reconduction tacite puisse être invoquée par une des parties.

Fait à Bruxelles, le 30 janvier 2014, en langue française et néerlandaise, les deux textes faisant foi, en six exemplaires, dont un pour chaque signataire de la convention et un pour le greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

Artikel 5: Uitwerking en geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014 voor een duur van één jaar en houdt dus van rechtswege op van kracht te zijn op 31 december 2014, zonder dat de stilzwijgende verlenging ervan door één van de partijen kan worden ingeroepen.

Opgemaakt te Brussel, op 30 januari 2014, in het Nederlands en in het Frans, beide teksten hebbende rechtsgeldigheid, in zes exemplaren, waarvan één voor elke ondertekenaar van de overeenkomst en één voor de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.