

**Commission paritaire pour les  
institutions publiques de crédit**

**Paritair comité voor de openbare  
kredietinstellingen**

**Convention collective de travail  
du [ 14/7 ] 2015  
relative aux emplois tremplins**

**Collectieve arbeidsovereenkomst  
van [ 14/7 ] 2015  
betreffende de ingroeibanen**

Entre:

d'une part, l'Association professionnelle des institutions publiques de crédit, ayant son siège social à 1000 Bruxelles, boulevard de Berlaimont 14, représentée par son secrétaire général, Madame Jeanine Rouma,

et,

d'autre part, les organisations représentatives des travailleurs, c'est-à-dire:

- la Confédération des Syndicats Chrétiens, valablement représentée aux fins de la présente par Monsieur Patrick Vanden Bossche, secrétaire national de la Centrale Nationale des Employés, et par Monsieur Gino Dupont, secrétaire national de la Landelijke Bediendencentrale;
- la Fédération Générale du Travail de Belgique, valablement représenté aux fins de la présente par Jean-Michel Cappoen, Secrétaire général du Syndicat des Employés, Techniciens et Cadres de Belgique;
- la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, valablement représentée aux fins de la présente par Monsieur Thibaut Montjardin, responsable national du secteur financier.

Attendu que les entreprises du secteur souhaitent prendre des mesures en matière de création des emplois tremplins ;

Il est convenu ce qui suit:

Tussen:

enerzijds, de Beroepsvereniging van de openbare kredietinstellingen, met maatschappelijke zetel te 1000 Brussel, de Berlaimontlaan 14, vertegenwoordigd door zijn secretaris-generaal, mevrouw Jeanine Rouma,

en

anderzijds, de werknemersorganisaties, met name:

- het Algemeen Christelijk Vakverbond, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Gino Dupont, nationaal secretaris van de Landelijke Bediendencentrale en door de heer Patrick Vanden Bossche, nationaal secretaris van de Centrale Nationale des Employés;
- het Algemeen Belgisch Vakverbond, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Jean-Michel Cappoen, algemeen secretaris van de Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België;
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Thibaut Montjardin, nationaal verantwoordelijke voor de financiële sector.

Overwegende dat de ondernemingen binnen de sector maatregelen wensen te treffen met het oog op de creatie van ingroeibanen;

Wordt overeengekomen hetgeen volgt:

**Article 1: Champ d'application et but**

La présente convention collective de travail est d'application aux entreprises ressortissant de la Commission paritaire n° 325 pour les institutions publiques de crédit.

La présente convention a pour objectif de déterminer les conditions et modalités des emplois tremplins pour les jeunes travailleurs.

**Article 2 : Description de la notion « emplois tremplins »**

Pour l'application de la présente convention on entend par « emplois tremplins » emplois pour les jeunes travailleurs avec formation sur le lieu du travail.

**Article 3 : Détermination du groupe cible**

Pour l'application de la présente convention on entend par « jeunes travailleurs » toutes les personnes qui n'ont pas encore atteint l'âge de 26 ans et qui sont employés dans le cadre d'un contrat de travail au sein d'une entreprise du secteur, à l'exclusion des intérimaires et des étudiants.

**Article 4: Conditions salariales et conditions de travail**

Les jeunes travailleurs seront employés avec application des conditions salariales et des conditions de travail qui sont en vigueur dans l'entreprise concernée.

**Article 5 : Coaching par travailleurs plus âgés et/ou expérimentés**

Les entreprises du secteur s'engagent à promouvoir le coaching des jeunes travailleurs par des travailleurs plus âgés et/ou expérimentés.

Dans le cadre de ce coaching, un travailleur plus âgé et/ou expérimenté sera désigné sur base volontaire comme 'mentor' du jeune travailleur.

**Artikel 1: Toepassingsgebied en doel**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt voor de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité nr. 325 voor de openbare kredietinstellingen.

Deze overeenkomst heeft tot doel om de voorwaarden en modaliteiten van de ingroeibanen voor jonge werknemers te bepalen.

**Artikel 2: Omschrijving van het begrip "ingroeibanen"**

Voor de toepassing van onderhavige overeenkomst verstaat men onder "ingroeibanen" banen voor jonge werknemers met vorming op de werkvloer.

**Artikel 3 : Bepaling van de doelgroep**

Voor de toepassing van onderhavige overeenkomst verstaat men onder "jonge werknemers" alle personen die nog geen 26 jaar oud zijn en die in het kader van een arbeidsovereenkomst tewerkgesteld zijn in een onderneming van de sector, met uitsluiting van de uitzendkrachten en de jobstudenten.

**Artikel 4: Loon- en arbeidsvoorwaarden**

De jonge werknemers zullen worden tewerkgesteld met toepassing van de loon- en arbeidsvoorwaarden die gelden binnen de onderneming in kwestie.

**Artikel 5 : Coaching door oudere en/of ervaren werknemers**

De ondernemingen binnen de sector verbinden er zich toe om het coachen van jonge werknemers door oudere en/of ervaren werknemers te stimuleren.

In het kader van deze coaching wordt een oudere en/of ervaren werknemer op vrijwillige basis als 'mentor' van de jonge werknemer aangeduid.

**Article 6: Effet et validité**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2015 pour une durée d'un an et cesse donc de plein droit de produire ses effets le 30 juin 2016, sans que sa reconduction tacite puisse être invoquée par une des parties.

Fait à Bruxelles, le [ 14/7 ] 2015, en langue française et néerlandaise, les deux textes faisant foi, en six exemplaires, dont un pour chaque signataire de la convention et un pour le greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

**Artikel 6: Uitwerking en geldigheidsduur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2015 voor een duur van één jaar en houdt dus van rechtswege op van kracht te zijn op 30 juni 2016, zonder dat de stilzwijgende verlenging ervan door één van de partijen kan worden ingeroepen.

Opgemaakt te Brussel, op [ 14/7 ] 2015, in het Nederlands en in het Frans, beide teksten hebbende rechtsgeldigheid, in zes exemplaren, waarvan één voor elke ondertekenaar van de overeenkomst en één voor de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.