

Service public fédéral Emploi,
Travail et Concertation sociale

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES DU
TRAVAIL**

Direction du Greffe



Federale overheidsdienst
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg

**ALGEMENE DIRECTIE
COLLECTIEVE ARBEIDSBETREKKINGEN**

Directie van de Griffie

ERRATUM

Commission paritaire des institutions publiques de
crédit
n° 325

**CCT n° 129077/CO/325
du 14/07/2015**

Correction du texte en néerlandais :

- l'article 8, second alinéa, doit être complété comme
suit : « *Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst
doet geen afbreuk aan andere interne regimes van
loopbaanvermindering die reeds bestaan of nog worden
overeengekomen binnen de ondernemingen van de
sector, dewelke geen recht geven op de toekenning van
de wettelijke onderbrekingsuitkeringen.* ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor de openbare kredietinstellingen
nr. 325

**CAO nr. 129077/CO/325
van 14/07/2015**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- artikel 8, tweede lid, moet als volgt aangevuld worden :
« *Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst doet
geen afbreuk aan andere interne regimes van
loopbaanvermindering die reeds bestaan of nog worden
overeengekomen binnen de ondernemingen van de
sector, dewelke geen recht geven op de toekenning van
de wettelijke onderbrekingsuitkeringen.* ».

Beslissing van

14-04-2016

**Paritair Comité voor de
openbare kredietinstellingen**

**Commission paritaire pour les
institutions publiques de crédit**

**Collectieve arbeidsovereenkomst
Van 14 juli 2015 betreffende het recht op
tijdskrediet, loopbaanvermindering en
landingsbanen**

**Convention collective de travail
du 14 juillet 2015 relatif au droit au
crédit-temps, diminution de carrière et
emplois de fin de carrière**

Tussen:

enerzijds, de Beroepsvereniging van de openbare kredietinstellingen, met zetel te 1000 Brussel, de Berlaimontlaan 14, rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar secretaris-generaal, Mevrouw Jeanine Rouma,

en

anderzijds, de representatieve werknemersorganisaties, met name:

- het Algemeen Christelijk Vakverbond, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Gino Dupont, nationaal secretaris van de Landelijke Bediendencentrale en door de heer Patrick Vanden Bossche, nationaal secretaris van de Centrale Nationale des Employés;
- het Algemeen Belgisch Vakverbond, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Jean-Michel Cappoen, algemeen secretaris van de Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België;
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Thibaut Montjardin, nationaal verantwoordelijke voor de financiële sector.

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 27 juni 2012, tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen;

Entre:

d'une part, l'Association professionnelle des institutions publiques de crédit, ayant son siège social à 1000 Bruxelles, boulevard de Berlaimont 14, valablement représentée par sa secrétaire générale, Madame Jeanine Rouma,

et,

d'autre part, les organisations représentatives des travailleurs, c'est-à-dire:

- la Confédération des Syndicats Chrétiens, valablement représentée aux fins de la présente par Monsieur Patrick Vanden Bossche, secrétaire national de la Centrale Nationale des Employés, et par Monsieur Gino Dupont, secrétaire national de la Landelijke Bediendencentrale;
- la Fédération Générale du Travail de Belgique, valablement représenté aux fins de la présente par Monsieur Jean-Michel Cappoen, secrétaire général du Syndicat des Employés, Techniciens et Cadres de Belgique;
- la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, valablement représentée aux fins de la présente par Monsieur Thibaut Montjardin, responsable national du secteur financier.

Vu la convention collective de travail n° 103 conclue au sein du Conseil National du Travail le 27 juin 2012, instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 2001 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 van 14 februari 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking;

Wordt overeengekomen hetgeen volgt:

Artikel 1: Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair comité nr. 325 voor de openbare kredietinstellingen vallen.

Artikel 2: Algemene bepalingen

Het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, zoals vastgesteld door voormelde CAO nr. 103 van 27 juni 2012 (hierna de « CAO 103 ») geldt voor alle personeelscategorieën.

Het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, zoals vastgesteld door voormelde CAO nr. 77bis van 19 december 2001 (hierna de "CAO 77bis"), blijft verder gelden voor alle personeelscategorieën, overeenkomstig de voorwaarden vastgelegd in de overgangsbepalingen voorzien in artikel 22 van de CAO 103.

In uitvoering van artikel 3, § 2 van de CAO 77bis, en onverminderd de toepassing van artikel 4 van deze CAO, wordt enkel voor alle eerste aanvragen en de verleningsaanvragen die vóór de inwerkingtreding van de CAO 103 ter kennis werden gebracht van de werkgever, de duur van de uitoefening van het recht op tijdskrediet verlengd, zonder dat deze duur over de gehele loopbaan meer dan vijf jaar mag bedragen, met dien verstande echter dat een volledige opschorting van de arbeidsprestaties beperkt wordt tot een jaar, tenzij in het kader van gunstigere overeengekomen regimes of om sociale redenen die paritair op ondernemingsniveau werden erkend.

Vu la convention collective de travail n° 77bis conclue au sein du Conseil National du Travail le 19 décembre 2001 remplaçant la convention collective de travail n° 77 du 14 février 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps; ..

Il est convenu ce qui suit:

Article 1: Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire n° 325 pour les institutions publiques de crédit.

Article 2: Dispositions générales

Le droit au crédit-temps, à la diminution de carrière et aux emplois de fin de carrière, comme fixés dans la CCT n° 103 précitée du 27 juin 2012 (ci-après la « CCT 103 ») vaut pour toutes les catégories du personnel.

Le droit au crédit-temps, à la diminution de carrière et à la réduction des prestations de travail à mi-temps, comme fixé dans la CCT n° 77bis précitée du 19 décembre 2001 (ci-après la "CCT 77bis"), continue de valoir pour toutes les catégories du personnel, aux conditions fixées dans les dispositions transitoires prévues par l'article 22 de la CCT 103.

En exécution de l'article 3, § 2 de la CCT 77bis, et sans préjudice de l'application de l'article 4 de cette CCT, la durée de l'exercice du droit au crédit-temps est allongée sans que cette durée puisse être supérieure à cinq ans sur toute une carrière, étant entendu qu'une suspension complète des prestations de travail est limitée à une année, sauf dans le cadre de régimes plus favorables convenus ou pour des raisons sociales paritairement reconnues au niveau de l'entreprise. Ces dispositions s'appliquent uniquement à toutes les premières demandes et aux demandes de prolongation notifiées à l'employeur avant l'entrée en vigueur de la CCT n°103.

Artikel 3: Recht op tijdskrediet en loopbaanvermindering zonder motief

Overeenkomstig de voorwaarden voorzien in de artikelen 3 en 5 van de CAO 103 hebben de personeelsleden van de ondernemingen in de sector recht op een voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5de loopbaanvermindering zonder motief, gedurende een periode gelijk aan een equivalent van maximum 12 maanden volledige schorsing van de arbeidsprestaties over de gehele loopbaan.

Artikel 4: Recht op tijdskrediet en loopbaanvermindering met motief

Overeenkomstig de voorwaarden voorzien in de artikelen 4 en 5 van de CAO 103 hebben de personeelsleden van de ondernemingen in de sector bovendien een bijkomend recht op voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5de loopbaanvermindering met motief:

- tot maximaal 36 maanden:
 - om te zorgen voor hun kind tot de leeftijd van 8 jaar,
 - voor het verlenen van palliatieve verzorging,
 - voor hulpverlening aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid,
 - om een opleiding te volgen;
- tot maximaal 48 maanden:
 - om te zorgen voor hun gehandicapt kind tot de leeftijd van 21 jaar,
 - voor het verlenen van bijstand of verzorging aan hun minderjarig zwaar ziek kind of aan een minderjarig zwaar ziek kind dat als een gezinslid wordt beschouwd.

Artikel 5: Recht op landingsbanen

Overeenkomstig de voorwaarden voorzien in de artikelen 8 en 10 van de CAO 103 hebben de personeelsleden van de ondernemingen in de sector zonder maximumduur en zonder motief recht op:

Article 3: Droit au crédit-temps et diminution de carrière sans motif

Conformément aux conditions prévues aux articles 3 et 5 de la CCT 103, les membres du personnel des entreprises du secteur ont droit au crédit-temps à temps plein ou à une diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5 sans motif, d'une durée équivalente à un maximum de 12 mois de suspension complète des prestations de travail sur l'ensemble de la carrière.

Article 4: Droit au crédit-temps et diminution de carrière avec motif

Conformément aux conditions prévues aux articles 4 et 5 de la CCT 103, les membres du personnel des entreprises du secteur ont de plus un droit complémentaire au crédit-temps à temps plein ou à une diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5 avec motif:

- jusqu'à 36 mois au maximum:
 - pour prendre soin de leur enfant jusqu'à l'âge de huit ans,
 - pour l'octroi de soins palliatifs,
 - pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade,
 - pour suivre une formation;
- jusqu'à 48 mois au maximum:
 - pour l'octroi de soins prodigués à leur enfant handicapé jusqu'à l'âge de 21 ans,
 - pour l'assistance ou l'octroi de soins à leur enfant mineur gravement malade ou à un enfant mineur gravement malade considéré comme membre du ménage.

Article 5: Droit aux emplois de fin de carrière

Conformément aux conditions prévues aux articles 8 et 10 de la CCT 103, les membres du personnel des entreprises du secteur ont droit sans durée maximale et sans motif à:

- een halftijdse of 1/5de loopbaanvermindering indien ze 55 jaar en ouder zijn, op voorwaarde dat ze een loopbaan van minstens 25 jaar als werknemer hebben;
 - een halftijdse loopbaanvermindering indien ze 50 jaar en ouder zijn, op voorwaarde dat ze daaraan voorafgaand actief zijn geweest in een zwaar beroep (zoals gedefinieerd in artikel 8, §4 van CAO 103) gedurende minstens 5 jaar in de voorafgaande 10 jaar of gedurende minstens 7 jaar in de voorafgaande 15 jaar en dit zwaar beroep voorkomt op de lijst van de beroepen waarvoor er een significant tekort aan arbeidskrachten bestaat;
 - een 1/5de loopbaanvermindering indien ze 50 jaar en ouder zijn, op voorwaarde dat ze:
 - ofwel daaraan voorafgaand actief zijn geweest in een zwaar beroep (zoals gedefinieerd in artikel 8, §4 van CAO 103) gedurende minstens 5 jaar in de voorafgaande 10 jaar of gedurende minstens 7 jaar in de voorafgaande 15 jaar;
 - ofwel daaraan voorafgaand een beroepsloopbaan van tenminste 28 jaar hebben doorlopen;
 - een halftijdse of 1/5de loopbaanvermindering indien ze 50 jaar en ouder zijn, op voorwaarde dat de aanvangsdatum van hun loopbaanvermindering gelegen is in de periode van erkenning van de onderneming als 'onderneming in herstructurering' of 'onderneming in moeilijkheden', voor zover cumulatief voldaan is aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 8, §5 van de CAO 103.
- une diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5 s'ils sont âgés de 55 ans et plus, à condition qu'ils comptent une carrière d'au moins 25 ans comme salarié;
 - une diminution de carrière à mi-temps s'ils sont âgés de 50 ans et plus, à condition qu'ils aient effectué antérieurement un métier lourd (tel que défini dans l'article 8, §4 de la CCT 103) pendant au moins cinq ans durant les 10 années précédentes ou pendant au moins sept ans durant les 15 années précédentes et que ce métier lourd figure sur la liste des métiers pour lesquels il existe une pénurie significative de main-d'oeuvre;
 - une diminution de carrière d'1/5 s'ils sont âgés de 50 ans et plus, à condition qu'ils aient:
 - soit exercé antérieurement un métier lourd (tel que défini dans l'article 8, §4 de la CCT 103) pendant au moins cinq ans durant les 10 années précédentes ou pendant au moins sept ans durant les 15 années précédentes;
 - soit effectué antérieurement une carrière professionnelle d'au moins 28 ans;
 - une diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5 s'ils sont âgés de 50 ans et plus, à condition que la date de prise de cours de leur diminution de carrière se situe pendant une période de reconnaissance de l'entreprise comme 'entreprise en restructuration' ou 'entreprise en difficulté', pour autant qu'il soit satisfait, de manière cumulative, aux conditions déterminées dans l'article 8, §5 de la CCT 103.

Artikel 6: Sleutelfunctie

Overeenkomstig artikel 14bis van de CAO 77bis en artikel 15, §1 van de CAO 103, zal in paritair overleg een lijst van sleutelfuncties op ondernemingsniveau worden opgesteld.

Article 6 : Fonction-clé

Conformément à l'article 14bis de la CCT n° 77bis et à l'article 15, §1 de la CCT 103, une liste des fonctions-clés sera établie au niveau de l'entreprise et cela en concertation paritaire.

Artikel 7: Organisatieregels

Overeenkomstig artikel 15, § 7 van de CAO 77bis en artikel 16, §8 van de CAO 103 wordt de in artikel 15, § 1 van CAO 77bis respectievelijk de in artikel 16, §1 van de CAO 103 bedoelde drempel van het totaal aantal in de onderneming of de dienst tewerkgestelde werknemers die gelijktijdig het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering of vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking uitoefenen of zullen uitoefenen, gebracht naar 6 % van het totaal aantal in de onderneming of de dienst tewerkgestelde werknemers. Deze drempel wordt berekend volgens de modaliteiten vastgelegd respectievelijk in artikel 15 van de CAO 77bis, of in artikel 16 van de CAO 103.

Overeenkomstig de artikelen 6, § 2 en 9, § 2 van de CAO 77bis en de artikelen 6, §1 en 9, §1 van de CAO 103, kan elke onderneming van de sector, via een collectieve arbeidsovereenkomst, de regels en organisatiemodaliteiten van het recht op een loopbaanvermindering met één dag per week of gelijkwaardig regelen.

Overeenkomstig de artikelen 6, § 3 en 9, § 3 van de CAO 77bis en de artikelen 6, §2 en 9, §2 van de CAO 103, kan elke onderneming van de sector via een collectieve arbeidsovereenkomst een ander gelijkwaardig systeem regelen voor de organisatie van het recht op loopbaanvermindering.

Artikel 8: Diverse bepalingen

Al hetgeen niet uitdrukkelijk geregeld wordt in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, is onderworpen aan de bepalingen van cao 103.

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan andere interne regimes van loopbaanvermindering die reeds bestaan of nog worden overeengekomen binnen de ondernemingen van de sector, *zowelke geen recht geven op de toekenning van de wettelijke onderbrekingsovertellingen.*

Als de werkgever een aanvulling op de federale premies bij tijdskrediet betaalt, wordt die aanvulling binnen de onderneming vastgesteld.

Article 7: Règles d'organisation

Conformément à l'article 15, § 7 de la CCT 77bis et à l'article 16, §8 de la CCT 103, le seuil du nombre total des travailleurs occupés dans l'entreprise ou le service qui exercent ou exerceront en même temps le droit au crédit-temps, à la diminution de carrière et à la réduction des prestations à mi-temps, dont question à l'article 15, § 1er de la CCT 77bis, respectivement à l'article 16, §1 de la CCT 103, est porté à 6 % du nombre total des travailleurs occupés dans l'entreprise ou le service. Ce seuil est calculé selon les modalités fixées respectivement à l'article 15 de la CCT 77bis, ou à l'article 16 de la CCT 103.

Conformément aux articles 6, § 2 et 9, § 2, de la CCT 77bis et aux articles 6, §1 et 9, §1 de la CCT 103, chaque entreprise du secteur peut déterminer, par convention collective de travail, les règles et modalités d'organisation du droit à une diminution de carrière à concurrence d'un jour par semaine ou équivalent.

Conformément aux articles 6, § 3, et 9, § 3, de la CCT 77bis et aux articles 6, §2 et 9, §2 de la CCT 103, chaque entreprise du secteur peut déterminer, par convention collective de travail, un autre système équivalent pour l'organisation du droit à la diminution de carrière.

Article 8: Dispositions diverses

Tout ce qui n'est pas expressément réglé dans la présente convention collective de travail, est soumis aux dispositions de la CCT 103.

La présente convention collective de travail ne porte aucun préjudice à d'autres régimes internes de diminution de carrière existants ou à convenir dans les entreprises du secteur, n'ouvrant pas de droit à l'allocation légale d'interruption de carrière.

Si l'employeur paie un complément en plus des primes fédérales pour les crédits-temps, ce complément sera fixé au sein de l'entreprise.

Artikel 9: Uitwerking en geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 voor een duur van twee jaar en houdt ze dus van rechtswege op van kracht te zijn op 31 december 2016, zonder dat de stilzwijgende verlenging ervan door een van de partijen kan worden ingeroepen.

Opgemaakt te Brussel, op 14 juli 2015 in het Nederlands en in het Frans, beide teksten hebbende rechtsgeldigheid, in zes exemplaren, waarvan één voor elke ondertekenaar van deze overeenkomst en één voor de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Article 9: Effet et durée de validité

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2015 pour une durée de deux ans et cesse donc de plein droit de produire ses effets le 31 décembre 2016, sans que sa reconduction tacite puisse être invoquée par une des parties.

Fait à Bruxelles, le 14 juillet 2015, en langue française et néerlandaise, les deux textes faisant foi, en six exemplaires, dont un pour chaque signataire de la présente convention et un pour le greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.