

**Paritair comité voor de  
openbare kredietinstellingen**

**Commission paritaire pour les  
institutions publiques de crédit**

**Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 18 januari 2016  
inzake innovatie**

**Convention collective de travail  
du 18 janvier 2016  
en matière d'innovation**

**Tussen:**

enerzijds, de Beroepsvereniging van de openbare kredietinstellingen, met maatschappelijke zetel te 1000 Brussel, de Berlaimontlaan 14, vertegenwoordigd door zijn secretaris-generaal, mevrouw Jeanine Rouma,

**en**

anderzijds, de werknemersorganisaties, met name:

- het Algemeen Christelijk Vakverbond;
- het Algemeen Belgisch Vakverbond;
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België.

Gelet op de wet van 15 mei 2014 houdende uitvoering van het pact voor de competitiviteit, werkgelegenheid en relance (B.S. 22 mei 2014), artikel 22;

Gelet op het koninklijk besluit van 4 juli 2014 tot uitvoering van artikel 22 van de wet van 15 mei 2014 houdende uitvoering van het pact voor de competitiviteit, werkgelegenheid en relance (B.S. 14 juli 2014);

Wordt overeengekomen hetgeen volgt:

**Art. 1 - Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt voor de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité nr. 325 voor de openbare kredietinstellingen.

**Entre:**

d'une part, l'Association professionnelle des institutions publiques de crédit, ayant son siège social à 1000 Bruxelles, boulevard de Berlaimont 14, valablement représentée par sa secrétaire générale, Madame Jeanine Rouma,

**et**

d'autre part, les organisations représentatives des travailleurs, c'est-à-dire:

- la Confédération des Syndicats Chrétiens;
- la Fédération Générale du Travail de Belgique;
- la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique.

Vu la loi du 15 mai 2014 portant exécution du pacte de compétitivité, d'emploi et de relance, article 22 (M.B. du 22 mai 2014);

Vu l'arrêté royal du 4 juillet 2014 portant exécution de l'article 22 de la loi du 15 mai 2014 portant exécution du pacte de compétitivité, d'emploi et de relance (M.B. du 14 juillet 2014);

Il est convenu ce qui suit:

**Art. 1 - Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire n° 325 pour les institutions publiques de crédit.

## Art. 2 - Vaststelling

De ondertekenende partijen erkennen dat innovatie in de sector belangrijk is met het oog op het behoud van de tewerkstelling. Ze erkennen eveneens dat er uitdagingen zijn in de sector en geven aan dat zij zullen overgaan tot het zoeken van creatieve oplossingen voor deze uitdagingen.

## Art. 3 - Engagements

De ondertekenende partijen zullen tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst:

- de uitdagingen op het vlak van innovatie in kaart brengen, analyseren en afbakenen;
- een visie ontwikkelen omtrent innovatieve creatieve oplossingen die een antwoord bieden op deze uitdagingen;
- de reeds bestaande innovatieve oplossingen identificeren, evalueren en indien nodig, bijsturen en verbeteren.

## Art. 4 - Rapportering

De ondertekenende partijen komen overeen dat zij, in uitvoering van artikel 22, §1 van bovenvermelde wet van 15 mei 2014, een beroep zullen doen op de sectorale Vaste Commissie voor Werkgelegenheid om een rapportering op te stellen ten behoeve van de sociale partners inzake de (arbeids-) innovatie in de sector.

De boordtabellen, zoals bedoeld in artikel 22, §2 van bovenvermelde wet van 15 mei 2014, zullen de vorm aannemen van een rapport waarin de belangrijkste uitdagingen inzake transformaties in de sector zullen worden geïdentificeerd en waarin mogelijke oplossingen hiervoor zullen worden geformuleerd. In dit rapport dient er aandacht te worden besteed aan onder meer de volgende thema's:

- de snelle evolutie van de normatieve en regelgevende context;
- de hieruit voortvloeiende behoefte aan opleiding om de competenties, de kwalificaties en de polyvalentie van de werknemers van de ondernemingen in de sector te verbeteren;

## Art. 2 - Constatation

Les parties signataires reconnaissent l'importance de l'innovation dans le secteur pour maintenir l'emploi. Elles reconnaissent également l'existence de défis dans le secteur et indiquent qu'elles veilleront à rechercher des solutions créatives en vue de répondre à ces défis.

## Art. 3 - Engagements

Pendant la durée de la présente convention collective de travail les parties signataires:

- identifieront, analyseront et cerneront les défis en matière d'innovation;
- développeront une vision concernant des solutions créatives et innovantes en vue de répondre à ces défis;
- identifieront, évalueront et, si nécessaire, ajusteront et amélioreront les solutions innovantes qui existent déjà.

## Art. 4 - Rapportage

Les parties signataires conviennent qu'en exécution de l'article 22, §1 de la loi susmentionnée du 15 mai 2014 elles feront appel à la Commission Permanente de l'Emploi sectorielle pour dresser un rapport à l'usage des partenaires sociaux en matière d'innovation (du travail) dans le secteur.

Les tableaux de bord, visés à l'article 22, §2 de la loi susmentionnée du 15 mai 2014, prendront la forme d'un rapport dans lequel les principaux défis quant aux transformations dans le secteur seront identifiés et des solutions possibles seront formulées. Ce rapport devra notamment aborder les thèmes suivants:

- l'évolution rapide du contexte normatif et réglementaire;
- le besoin de formation qui en résulte en vue d'améliorer les compétences, les qualifications et la polyvalence des travailleurs des entreprises dans le secteur;

de sector te verbeteren;

- de verlenging van de loopbanen van de werknemers van de ondernemingen in de sector door de stijgende (vervroegde) pensioenleeftijd.

secteur;

- le prolongement des carrières des travailleurs des entreprises dans le secteur suite à l'augmentation de l'âge de la pension (anticipée).

Dit rapport zal door de Vaste Commissie voor Werkgelegenheid worden opgemaakt tijdens het laatste trimester van de duurtijd van onderhavige overeenkomst en zal vervolgens tijdens een vergadering van het Paritair Comité voor de openbare kredietinstellingen worden besproken. Deze vergadering moet plaatsvinden vóór het einde van de duurtijd van onderhavige overeenkomst.

Ce rapport sera établi par la Commission Permanente de l'Emploi au cours du dernier trimestre de la durée de la présente convention et fera ensuite l'objet d'une discussion lors d'une réunion de la Commission paritaire pour les institutions publiques de crédit. Cette réunion doit avoir lieu avant la fin de la durée de la présente convention.

#### **Art. 5 – Uitwerking en geldigheidsduur**

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 voor een duur van twee jaar en houdt dus van rechtswege op van kracht te zijn op 31 december 2016 zonder dat de stilzwijgende verlenging ervan door één van de partijen kan worden ingeroepen.

Opgemaakt te Brussel, op 18 januari 2016, in het Nederlands en in het Frans, beide teksten hebbende rechtsgeldigheid, in één exemplaar voor de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

#### **Article 5 - Effet et validité**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2015 pour une durée de deux ans et cesse donc de plein droit de produire ses effets le 31 décembre 2016 sans que sa reconduction tacite puisse être invoquée par une des parties.

Fait à Bruxelles, le 18 janvier 2016, en langue française et néerlandaise, les deux textes faisant foi, en un exemplaire pour le greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.