

**Paritair Comité voor de
openbare kredietinstellingen**

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 9 mei 2017 betreffende het recht op
tijdskrediet, loopbaanvermindering en
landingsbanen**

Tussen:

enerzijds, de Beroepsvereniging van de openbare kredietinstellingen, met zetel te 1000 Brussel, de Berlaimontlaan 14, rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar secretaris-generaal, de heer Georges De Ridder,

en

anderzijds, de representatieve werknemersorganisaties, met name:

- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, Poincarélaan 72-74, 1070 Brussel, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Thibaut Montjardin, nationaal verantwoordelijke voor de financiële sector;
- het Algemeen Belgisch Vakverbond, Hoogstraat 42, 1000 Brussel, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Jean-Michel Cappoen, algemeen secretaris van de Bond der Bedienden, Technici en Kaders;
- het Algemeen Christelijk Vakverbond, Haachtsesteenweg 579, 1030 Brussel, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Gino Dupont, nationaal secretaris van de Landelijke Bediendencentrale en mevrouw Anetta Verstraeten, vakbondssecretaris van de Centrale Nationale des Employés.

**Commission paritaire pour les
institutions publiques de crédit**

**Convention collective de travail
du 9 mai 2017 relative au droit au crédit-temps, à la diminution de carrière et aux emplois de fin de carrière**

Entre:

d'une part, l'Association professionnelle des institutions publiques de crédit, ayant son siège social à 1000 Bruxelles, boulevard de Berlaimont 14, valablement représentée par son secrétaire général, Monsieur Georges De Ridder;

et

d'autre part, les organisations représentatives des travailleurs, c'est-à-dire :

- la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, boulevard Poincaré 72-74, 1070 Bruxelles, valablement représentée aux fins de la présente par Monsieur Thibaut Montjardin, responsable national du secteur financier ;
- la Fédération Générale du Travail de Belgique, rue Haute 42, 1000 Bruxelles, valablement représentée aux fins de la présente par Monsieur Jean-Michel Cappoen, secrétaire général du Syndicat des Employés, Techniciens et Cadres ;
- la Confédération des Syndicats Chrétiens, Chaussée de Haecht 579, 1030 Bruxelles, valablement représentée aux fins de la présente par Madame Anetta Verstraeten, secrétaire permanente de la Centrale Nationale des Employés et par Monsieur Gino Dupont, secrétaire national de la Landelijke Bediendencentrale.

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 103bis van 27 april 2015 en nr. 103ter van 20 december 2016;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 2001 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 van 14 februari 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking;

Wordt overeengekomen hetgeen volgt:

Artikel 1: Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair comité nr. 325 voor de openbare kredietinstellingen vallen.

Artikel 2: Algemene bepalingen

Het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, zoals vastgesteld door voormelde CAO nr. 103 geldt voor alle personeelscategorieën.

Voor de toepassing van deze CAO wordt het volgende onderscheid gemaakt:

- voor alle eerste aanvragen en verlengingsaanvragen die bij de werkgever ter kennis worden gegeven in de periode van 1 januari 2017 tot en met 31 maart 2017, wordt het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van de CAO nr. 103 van 27 juni 2012, gewijzigd door de CAO nr. 103bis van 27 april 2015;

Vu la convention collective de travail n° 103 conclue au sein du Conseil National du Travail le 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par les conventions collectives de travail n° 103bis du 27 avril 2015 et n° 103ter du 20 décembre 2016 ;

Vu la convention collective de travail n° 77bis conclue au sein du Conseil National du Travail le 19 décembre 2001 et remplaçant la convention collective de travail n° 77 du 14 février 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps ;

Il est convenu ce qui suit :

Article 1: Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire n° 325 pour les institutions publiques de crédit.

Article 2 : Dispositions générales

Le droit au crédit-temps, à la diminution de carrière et aux emplois de fin de carrière, comme fixés dans la CCT n° 103 précitée vaut pour toutes les catégories du personnel.

Pour l'application de la présente CCT, il faut établir la distinction suivante :

- pour toutes les premières demandes et les demandes de prolongation notifiées à l'employeur au cours de la période allant du 1^{er} janvier 2017 au 31 mars 2017 inclus, le droit au crédit-temps, à la diminution de carrière et aux emplois de fin de carrière est fixé conformément aux dispositions de la CCT n° 103 du 27 juin 2012, modifiée par la CCT n° 103bis du 27 avril 2015 ;

- voor alle eerste aanvragen en verlengingsaanvragen die bij de werkgever ter kennis worden gegeven vanaf 1 april 2017, wordt het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van de CAO nr. 103 van 27 juni 2012, gewijzigd door de CAO nr. 103bis van 27 april 2015 en de CAO nr. 103ter van 20 december 2016.

Het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, zoals vastgesteld door voormelde CAO nr. 77bis, blijft verder gelden voor alle personeelscategorieën, overeenkomstig de voorwaarden vastgelegd in de overgangsbepalingen voorzien in artikel 22 van de CAO nr. 103.

Artikel 3: Recht op tijdskrediet en loopbaanvermindering zonder motief

De personeelsleden van de ondernemingen in de sector hebben tot en met 31 maart 2017 het recht om een eerste aanvraag of verlengingsaanvraag in te dienen voor een voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5de loopbaanvermindering zonder motief, gedurende een periode gelijk aan een equivalent van maximum 12 maanden volledige schorsing van de arbeidsprestaties over de gehele loopbaan, overeenkomstig de voorwaarden voorzien in de artikelen 3 en 5 van de CAO nr. 103, zoals van toepassing vóór de inwerkingtreding van de CAO nr. 103ter.

De personeelsleden van de ondernemingen in de sector die op 1 april 2017 in een lopend stelsel van voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5de loopbaanvermindering zonder motief zitten, kunnen hier verder van blijven genieten overeenkomstig de voorwaarden voorzien in artikel 3 van de CAO nr. 103, zoals van toepassing vóór de inwerkingtreding van de CAO nr. 103ter.

- pour toutes les premières demandes et les demandes de prolongation notifiées à l'employeur à partir du 1^{er} avril 2017, le droit au crédit-temps, à la diminution de carrière et aux emplois de fin de carrière est fixé conformément aux dispositions de la CCT n° 103 du 27 juin 2012, modifiée par la CCT n° 103bis du 27 avril 2015 et par la CCT n° 103ter du 20 décembre 2016.

Le droit au crédit-temps, à la diminution de carrière et à la réduction des prestations de travail à mi-temps, comme fixé dans la CCT n° 77bis précitée, continue de valoir pour toutes les catégories du personnel, aux conditions fixées dans les dispositions transitoires prévues à l'article 22 de la CCT n° 103.

Article 3: Droit au crédit-temps et à la diminution de carrière sans motif

Jusqu'au 31 mars 2017, les membres du personnel des entreprises du secteur ont le droit d'introduire une première demande ou une demande de prolongation d'un crédit-temps à temps plein ou d'une diminution de carrière à mi-temps ou d'un cinquième sans motif, d'une durée équivalente à un maximum de 12 mois de suspension complète des prestations de travail sur l'ensemble de la carrière, conformément aux conditions prévues aux articles 3 et 5 de la CCT n° 103, tels que d'application avant l'entrée en vigueur de la CCT n° 103ter.

Les membres du personnel des entreprises du secteur qui, à la date du 1^{er} avril 2017, se trouvent dans un système en cours de crédit-temps à temps plein ou de diminution de carrière à mi-temps ou d'un cinquième sans motif peuvent continuer d'en bénéficier conformément aux conditions prévues à l'article 3 de la CCT n° 103, tel que d'application avant l'entrée en vigueur de la CCT n° 103ter.

Artikel 4: Recht op tijdskrediet en loopbaanvermindering met motief

4.1. Met betrekking tot de eerste aanvragen en verlengingsaanvragen ingediend vóór 1 april 2017

Overeenkomstig de voorwaarden voorzien in de artikelen 4 en 5 van de CAO nr. 103, zoals van toepassing vóór de inwerkingtreding van de CAO nr. 103ter, hebben de personeelsleden van de ondernemingen in de sector bovendien een bijkomend recht om tot en met 31 maart 2017 een eerste aanvraag of verlengingsaanvraag in te dienen voor een voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5de loopbaanvermindering met motief:

- tot maximaal 36 maanden:
 - om te zorgen voor hun kind tot de leeftijd van 8 jaar,
 - voor het verlenen van palliatieve verzorging,
 - voor hulpverlening aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid,
 - om een opleiding te volgen;
- tot maximaal 48 maanden:
 - om te zorgen voor hun gehandicapt kind tot de leeftijd van 21 jaar,
 - voor het verlenen van bijstand of verzorging aan hun minderjarig zwaar ziek kind of aan een minderjarig zwaar ziek kind dat als een gezinslid wordt beschouwd.

De personeelsleden van de ondernemingen in de sector die op 1 april 2017 in een lopend stelsel van voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5de loopbaanvermindering met motief zitten, kunnen hier verder van blijven genieten overeenkomstig de voorwaarden voorzien in artikel 4 van de CAO nr. 103, zoals van toepassing vóór de inwerkingtreding van de CAO nr. 103ter.

Article 4: Droit au crédit-temps et à la diminution de carrière avec motif

4.1. En ce qui concerne les premières demandes et les demandes de prolongation introduites avant le 1^{er} avril 2017

Conformément aux conditions prévues aux articles 4 et 5 de la CCT n° 103, tels que d'application avant l'entrée en vigueur de la CCT n° 103ter, les membres du personnel des entreprises du secteur ont de plus, jusqu'au 31 mars 2017, un droit complémentaire d'introduire une première demande ou une demande de prolongation de crédit-temps à temps plein ou de diminution de carrière à mi-temps ou d'un cinquième avec motif:

- jusqu'à 36 mois au maximum :
 - pour prendre soin de leur enfant jusqu'à l'âge de huit ans,
 - pour l'octroi de soins palliatifs,
 - pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade,
 - pour suivre une formation ;
- jusqu'à 48 mois au maximum :
 - pour l'octroi de soins prodigués à leur enfant handicapé jusqu'à l'âge de 21 ans,
 - pour l'assistance ou l'octroi de soins à leur enfant mineur gravement malade ou à un enfant mineur gravement malade considéré comme membre du ménage.

Les membres du personnel des entreprises du secteur qui, à la date du 1^{er} avril 2017, se trouvent dans un système en cours de crédit-temps à temps plein, de diminution de carrière à mi-temps ou d'un cinquième avec motif peuvent continuer d'en bénéficier conformément aux conditions prévues à l'article 4 de la CCT n° 103, tel que d'application avant l'entrée en vigueur de la CCT n° 103ter.

4.2. Met betrekking tot de eerste aanvragen en verlengingsaanvragen ingediend vanaf 1 april 2017

Overeenkomstig de voorwaarden voorzien in de artikelen 4 en 5 van de CAO nr. 103, zoals gewijzigd door artikel 3, respectievelijk artikel 4 van de CAO nr. 103ter, hebben de personeelsleden van de ondernemingen in de sector het recht om vanaf 1 april 2017 een eerste aanvraag of verlengingsaanvraag in te dienen voor een voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5de loopbaanvermindering met motief:

- tot maximaal 51 maanden:
 - om te zorgen voor hun kind tot de leeftijd van 8 jaar,
 - voor het verlenen van palliatieve verzorging,
 - voor het verlenen van bijstand of verzorging aan een zwaar ziek gezins- of familielid,
 - om zorg te dragen voor hun kind met een handicap tot de leeftijd van 21 jaar,
 - voor het verlenen van bijstand of verzorging aan hun minderjarig zwaar ziek kind of aan een minderjarig zwaar ziek kind dat als een gezinslid wordt beschouwd.

- tot maximaal 36 maanden:
 - voor het volgen van een opleiding.

Artikel 5: Recht op landingsbanen

Overeenkomstig de voorwaarden voorzien in artikelen 8 en 10 van de CAO nr. 103 hebben de personeelsleden van de ondernemingen in de sector zonder maximumduur en zonder motief recht op:

- een halftijdse of 1/5de loopbaanvermindering indien ze 55 jaar en ouder zijn;

4.2. En ce qui concerne les premières demandes et les demandes de prolongation introduites à partir du 1^{er} avril 2017

Conformément aux conditions prévues aux articles 4 et 5 de la CCT n° 103, tels que modifiés par, respectivement, les articles 3 et 4 de la CCT n° 103ter, les membres du personnel des entreprises du secteur ont le droit, à partir du 1^{er} avril 2017, d'introduire une première demande ou une demande de prolongation de crédit-temps à temps plein ou de diminution de carrière à mi-temps ou d'un cinquième avec motif :

- jusqu'à 51 mois au maximum :
 - pour prendre soin de leur enfant jusqu'à l'âge de huit ans,
 - pour l'octroi de soins palliatifs,
 - pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade,
 - pour l'octroi de soins prodigués à leur enfant handicapé jusqu'à l'âge de 21 ans,
 - pour l'assistance ou l'octroi de soins à leur enfant mineur gravement malade ou à un enfant mineur gravement malade considéré comme membre du ménage ;

- jusqu'à 36 mois au maximum :
 - pour suivre une formation.

Article 5 : Droit aux emplois de fin de carrière

Conformément aux conditions prévues aux articles 8 et 10 de la CCT n° 103, les membres du personnel des entreprises du secteur ont droit sans durée maximale et sans motif à :

- une diminution de carrière à mi-temps ou d'un cinquième s'ils sont âgés de 55 ans et plus;

- een halftijdse loopbaanvermindering indien ze 50 jaar en ouder zijn, op voorwaarde dat ze daaraan voorafgaand actief zijn geweest in een zwaar beroep (zoals gedefinieerd in artikel 8, §4 van CAO nr. 103) gedurende minstens 5 jaar in de voorafgaande 10 jaar of gedurende minstens 7 jaar in de voorafgaande 15 jaar en dit zwaar beroep voorkomt op de lijst van de beroepen waarvoor er een significant tekort aan arbeidskrachten bestaat;
- een 1/5de loopbaanvermindering indien ze 50 jaar en ouder zijn, op voorwaarde dat ze:
 - ofwel daaraan voorafgaand actief zijn geweest in een zwaar beroep (zoals gedefinieerd in artikel 8, §4 van CAO nr. 103) gedurende minstens 5 jaar in de voorafgaande 10 jaar of gedurende minstens 7 jaar in de voorafgaande 15 jaar;
 - ofwel daaraan voorafgaand een beroepsloopbaan van tenminste 28 jaar hebben doorlopen;
- een halftijdse of 1/5de loopbaanvermindering indien ze 50 jaar en ouder zijn, op voorwaarde dat de aanvangsdatum van hun loopbaanvermindering gelegen is in de periode van erkenning van de onderneming als 'onderneming in herstructurering' of 'onderneming in moeilijkheden', voor zover cumulatief voldaan is aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 8, §5 van de CAO nr. 103.
- une diminution de carrière à mi-temps s'ils sont âgés de 50 ans et plus, à condition qu'ils aient effectué antérieurement un métier lourd (tel que défini à l'article 8, § 4 de la CCT n° 103) pendant au moins cinq ans au cours des dix années précédentes ou pendant au moins sept ans au cours des 15 années précédentes et que ce métier lourd figure sur la liste des métiers pour lesquels il existe une pénurie significative de main-d'oeuvre ;
- une diminution de carrière d'un cinquième s'ils sont âgés de 50 ans et plus, à condition qu'ils aient :
 - soit effectué antérieurement un métier lourd (tel que défini à l'article 8, § 4 de la CCT n° 103) pendant au moins cinq ans au cours des dix années précédentes ou pendant au moins sept ans au cours des 15 années précédentes ;
 - soit effectué antérieurement une carrière professionnelle d'au moins 28 ans ;
- une diminution de carrière à mi-temps ou d'un cinquième s'ils sont âgés de 50 ans et plus, à condition que la date de prise de cours de leur diminution de carrière se situe pendant une période de reconnaissance de l'entreprise comme « entreprise en restructuration » ou « entreprise en difficulté », pour autant qu'il soit satisfait, de manière cumulative, aux conditions déterminées à l'article 8, § 5 de la CCT n° 103.

De berekening van de loopbaan van 25 jaar als werknemer, zoals bedoeld in artikel 10, §2, 3) van de CAO nr. 103, gebeurt overeenkomstig:

- de regels bepaald in artikel 10, §3 van de CAO nr. 103 zoals van toepassing vóór de inwerkingtreding van de CAO nr. 103ter: voor alle eerste aanvragen en verlengingsaanvragen ingediend vóór 1 april 2017;
- de regels bepaald in artikel 10, §3 van de CAO nr. 103, zoals vervangen door artikel 8 van de CAO nr. 103ter: voor alle eerste aanvragen en verlengingsaanvragen ingediend vanaf 1 april 2017.

Le calcul de la carrière de 25 ans comme salarié, comme prévu à l'article 10, §2, 3) de la CCT n° 103, s'effectue conformément :

- aux règles fixées à l'article 10, § 3 de la CCT n° 103 tel que d'application avant l'entrée en vigueur de la CCT n° 103ter : pour toutes les premières demandes et les demandes de prolongation introduites avant le 1^{er} avril 2017 ;
- aux règles fixées à l'article 10, § 3 de la CCT n° 103, tel que remplacé par l'article 8 de la CCT n° 103ter : pour toutes les premières demandes et les demandes de prolongation introduites à partir du 1^{er} avril 2017.

Artikel 6: Sleutelfunctie

Overeenkomstig artikel 14bis van de CAO nr. 77bis en artikel 15, §1 van de CAO nr. 103, kan in paritair overleg een lijst van sleutelfuncties op ondernemingsniveau worden opgesteld.

Artikel 7: Organisatieregels

Overeenkomstig artikel 15, § 7 van de CAO nr. 77bis en artikel 16, §8 van de CAO nr. 103 wordt de in artikel 15, § 1 van CAO nr. 77bis respectievelijk de in artikel 16, §1 van de CAO nr. 103 bedoelde drempel van het totaal aantal in de onderneming of de dienst tewerkgestelde werknemers die gelijktijdig het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering of vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking uitoefenen of zullen uitoefenen, gebracht naar 6 % van het totaal aantal in de onderneming of de dienst tewerkgestelde werknemers. Deze drempel wordt berekend volgens de modaliteiten vastgelegd respectievelijk in artikel 15 van de CAO nr. 77bis, of in artikel 16 van de CAO nr. 103.

Overeenkomstig de artikelen 6, § 2 en 9, § 2 van de CAO nr. 77bis en de artikelen 6, §1 en 9, §1 van de CAO nr. 103, kan elke onderneming van de sector, via een collectieve arbeidsovereenkomst, de regels en organisatiemodaliteiten van het recht op een loopbaanvermindering met één dag per week of gelijkwaardig regelen.

Overeenkomstig de artikelen 6, § 3 en 9, § 3 van de CAO nr. 77bis en de artikelen 6, §2 en 9, §2 van de CAO nr. 103, kan elke onderneming van de sector via een collectieve arbeidsovereenkomst een ander gelijkwaardig systeem regelen voor de organisatie van het recht op loopbaanvermindering.

Article 6 : Fonction-clé

Conformément à l'article 14bis de la CCT n° 77bis et à l'article 15, § 1^{er} de la CCT n° 103, une liste des fonctions-clés pourra être établie au niveau de l'entreprise, et cela en concertation paritaire.

Article 7 : Règles d'organisation

Conformément à l'article 15, § 7 de la CCT n° 77bis et à l'article 16, § 8 de la CCT n° 103, le seuil du nombre total de travailleurs occupés dans l'entreprise ou dans le service qui exercent ou exerceront en même temps le droit au crédit-temps, à la diminution de carrière et à la réduction des prestations à mi-temps, dont question à l'article 15, § 1^{er} de la CCT n° 77bis, respectivement à l'article 16, § 1^{er} de la CCT n° 103, est porté à 6 % du nombre total des travailleurs occupés dans l'entreprise ou dans le service. Ce seuil est calculé selon les modalités fixées respectivement à l'article 15 de la CCT n° 77bis, ou à l'article 16 de la CCT n° 103.

Conformément aux articles 6, § 2, et 9, § 2, de la CCT n° 77bis et aux articles 6, § 1^{er}, et 9, § 1^{er}, de la CCT n° 103, chaque entreprise du secteur peut déterminer, par convention collective de travail, les règles et modalités d'organisation du droit à une diminution de carrière à concurrence d'un jour par semaine ou équivalent.

Conformément aux articles 6, § 3, et 9, § 3, de la CCT n° 77bis et aux articles 6, § 2, et 9, § 2, de la CCT n° 103, chaque entreprise du secteur peut déterminer, par convention collective de travail, un autre système équivalent pour l'organisation du droit à la diminution de carrière.

Artikel 8: Diverse bepalingen

Al hetgeen niet uitdrukkelijk geregeld wordt in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, is onderworpen aan de bepalingen van voormelde CAO nr. 103 of, in de gevallen bedoeld in artikel 2, derde lid van deze CAO, aan de bepalingen van voormelde CAO nr. 77bis.

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan andere interne regimes van loopbaanvermindering die reeds bestaan of nog worden overeengekomen binnen de ondernemingen van de sector, dewelke geen recht geven op de toekenning van de wettelijke onderbrekingsuitkeringen.

Als de werkgever een aanvulling op de federale premies bij tijdskrediet betaalt, wordt die aanvulling binnen de onderneming vastgesteld.

Artikel 9: Uitwerking en geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 voor een duur van twee jaar en 6 maanden en houdt dus van rechtswege op van kracht te zijn op 30 juni 2019, zonder dat de stilzwijgende verlenging ervan door een van de partijen kan worden ingeroepen.

Opgemaakt te Brussel, op 9 mei 2017 in het Nederlands en in het Frans, beide teksten hebbende rechtsgeldigheid, in zes exemplaren, waarvan één voor elke ondertekenaar van deze overeenkomst en één voor de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Article 8 : Dispositions diverses

Tout ce qui n'est pas expressément réglé dans la présente convention collective de travail est soumis aux dispositions de la CCT n° 103 précitée, ou dans les cas visés par l'article 2, 3^e alinéa de la présente CCT, aux dispositions de la CCT n°77bis précitée.

La présente convention collective de travail ne porte aucun préjudice à d'autres régimes internes de diminution de carrière existants ou à convenir dans les entreprises du secteur, n'ouvrant pas de droit à l'allocation légale d'interruption de carrière.

Si l'employeur paie un complément en plus des primes fédérales pour les crédits-temps, ce complément sera fixé au sein de l'entreprise.

Article 9 : Effet et durée de validité

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017 pour une durée de deux ans et six mois et cesse donc de plein droit de produire ses effets le 30 juin 2019, sans que sa reconduction tacite puisse être invoquée par une des parties.

Fait à Bruxelles, le 9 mai 2017, en langues française et néerlandaise, les deux textes faisant foi, en six exemplaires, dont un pour chaque signataire de la présente convention et un pour le greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.