

Paritair Comité voor het Gas- en Elektriciteits-
bedrijf
N° 326

Commission paritaire de l'industrie du gaz
et de l'électricité
N° 326

*Collectieve Arbeidsovereenkomst
van 30.10.2003*

*Tijdskrediet, loopbaanvermindering en ver-
mindering van de arbeidsprestaties tot een
halfzijdse betrekking*

*Convention Collective de Travail
du 30.10.2003*

*Crédit-temps, diminution de carrière et
réduction à mi-temps des prestations
de travail*

Tussen de hierna vermelde representatieve
werkgeversorganisatie :

Entre l'organisation représentative des em-
ployeurs, d'une part, ci-après dénommée :

De Vereniging der Elektriciteits- en gasbe-
drijven in België (V.E.G.B.), vertegen-
woordigd door haar leden :

- De heer A. Becquaert, voorzitter van
het Directiecomité
- De heer J. Vandermeiren, lid van het
Directiecomité

Union des Exploitations Electriques et Gazières
(UEGB) représentée par ses membres:

- Monsieur A. Becquaert, président du
Comité de Direction
- Monsieur Jacques Vandermeiren, mem-
bre du Comité de Direction

En de hiernavermelde representatieve werk-
nemersorganisaties :

Et les organisations représentatives des travail-
leurs d'autre part, ci-après dénommées

Het ACV / FEG , vertegenwoordigd door :

- Dhr. Vanmol C., sectorverantwoordelijke
- Dhr. Geenard E., sectorcoördinator

La CSC / FEG représentée par :

- Monsieur Vanmol C., responsable sectoriel
- Monsieur Geenard E., coordinateur secto-
riel

Het ABVV/ Gazelco, vertegenwoordigd
door:

- Dhr. Galler J.C., federaal secretaris
- Dhr. Debacker A., federaal voorzitter

La FGTB / Gazelco représentée par :

- Mr. Galler J.C., secrétaire fédéral
- Mr. Debacker A., président fédéral

De ACLVB (de Algemene Centrale van Li-
berale Vakbonden) , vertegenwoordigd door
Mevrouw Lefèvre, nationaal verantwoorde-
lijke

La CGSLB (Centrale Générale des Syndicats
libéraux) représentée par Madame Lefèvre, res-
ponsable national

NEERLEGGING-DEPÔT

REGISTRENNREGISTR.

06 -11- 2003

12 -12- 2003

NR.
W

69036 100/326

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1: Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die tot het P.C. 326 van de gas en elektriciteitssector behoren en op de werknemers die zij met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur tewerkstellen.

Onder werknemers wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Hoofdstuk 2 - Recht op tijdskrediet

Algemeen - Deze collectieve arbeidsovereenkomst omschrijft de buitenwettelijke mogelijkheden inzake tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking.

Artikel 2: In afwijking van artikel 3§1 van de Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 77bis gesloten tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, wordt de duur van de uitoefening van het recht op tijdskrediet (volledige onderbreking) uitgebreid vanaf 01.10.2003 tot en met 31.12.2005 tot maximum 5 jaar voor de personeelsleden vanaf de leeftijd van 52 jaar en dit direct voorafgaand aan hun uitstap-, vertrek- of pensioenregeling.

Artikel 3: In afwijking van artikel 2§1, artikel 6 en artikel 9 van de Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 77bis gesloten tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, hebben de werknemers, tewerkgesteld in een continudienst en/of die ingeschakeld zijn in de wacht- en permanentiediensten recht op een tijdskrediet (volledige onderbreking), een vermindering van de arbeidsprestaties in de vorm van een vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking of op een loopbaanvermindering ten belope van een dag per week in zoverre een volwaardige vervanging mogelijk is en dit ook geen aan-

Chapitre 1 - Champ d'application

Article 1: La présente Convention Collective de Travail s'applique aux employeurs qui relèvent de la C.P.326 du secteur du gaz et de l'électricité et aux travailleurs qu'ils occupent sous contrats a durée indéterminée.

On entend par travailleurs les travailleurs masculins et féminins.

Chapitre 2 - Droit au crédit-temps

Généralités - Cette convention collective du travail définit les possibilités extra-légales en matière de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail a mi-temps.

Article 2: Par dérogation a l'article 3§1 de la Convention Collective de Travail n°77bis instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail a mi-temps, la durée d'application du droit au crédit-temps (interruption a temps plein) est étendue, du 01.10.2003 au 31.12.2005 inclus, a 5 ans maximum pour les travailleurs ayant atteint l'âge de 52 ans, et ce directement avant leur régime de départ, de départ anticipé ou de pension.

Article 3: Par dérogation a l'article 2§1, a l'article 6 et l'article 9 de la Convention Collective de Travail n° 77bis instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail a mi-temps, les travailleurs occupés dans un service continu et/ou qui font partie d'un service de garde et permanences ont droit a un crédit-temps (suspension totale), une réduction des prestations de travail sous forme de réduction du temps de travail a mi-temps ou a une diminution de carrière a concurrence d'un jour par semaine a condition qu'un remplacement a part entière soit possible et que ceci ne donne pas lieu a des prestations extraordinaires de la part d'autres membres du personnel.

leiding geeft tot bijzondere prestaties of meerprestaties van andere personeelsleden.

Hoofdstuk 3 - Organisatieregels

Artikel 4: In toepassing van artikel 15§1 van de Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 77bis gesloten tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking zal op het niveau van elke technische bedrijfseenheid (Ondernemingsraad) een voorkeur- en planningsmechanisme worden toegepast teneinde de continuïteit van de arbeidsorganisatie te waarborgen en de drempel van 5 % (rekening houdend met de personeelsleden jonger dan 52 jaar) op het niveau van de technische bedrijfseenheid en/of dienst niet te overschrijden. Voor de personeelsleden vanaf 52 jaar die gebruik zullen maken van het recht op tijdskrediet (voltijdse onderbreking) wordt geen drempel bepaald.

Hoofdstuk 4 - Geldigheid

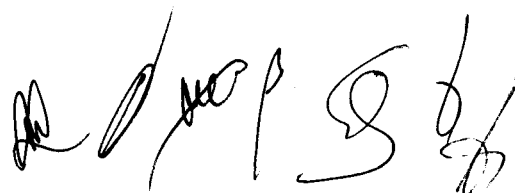
Artikel 5: Deze collectieve Arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01.10.2003 en is gesloten voor een bepaalde duur. Ze verstrijkt op 31.12.2005.

Chapitre 3 - Régies d'organisation

Article 4: En application de l'article 15§1 de la Convention Collective de Travail n°77bis instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, un mécanisme de préférence et de planification sera appliqué au niveau de chaque unité technique d'exploitation (Conseil d'entreprise) afin d'assurer la continuité de l'organisation du travail et de ne pas dépasser le seuil de 5 % (en tenant compte des travailleurs de moins de 52 ans) au niveau de l'unité technique d'exploitation et/ou du service. Aucun seuil n'est fixé pour les travailleurs ayant atteint l'âge de 52 ans qui feront usage du droit au crédit-temps (interruption à temps plein).

Chapitre 4 - Entree en vigueur

Article 5: Cette convention collective de travail entre en vigueur le 01.10.2003 et est conclue pour une durée déterminée. Elle expire le 31.12.2005.

A series of five handwritten signatures in black ink, arranged horizontally at the bottom right of the page. The signatures are stylized and vary in length and complexity.