

Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf*Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 2004*

Graduele toepassing voor sommige **ondernemingen** van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003, **betreffende** de arbeids- en loonsvoorwaarden

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf en op de werknemers die zij tewerkstellen.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst **heeft tot doel om** een tijdelijk uitstel te verlenen van de **integrale** toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003, **gesloten** in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, **betreffende** de arbeids- en loonsvoorwaarden, aan de ondernemingen die door de liberalisering van de elektriciteits- en gasmarkt actief zijn geworden in de bedrijfstak.

Art. 3. De ondernemingen die van de mogelijkheid bedoeld in artikel 2 gebruik willen **maken** dienen de navolgende **procedure stipt** na te **leven**:

Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité*Convention collective de travail du 13 mai 2004*

Application graduelle pour certaines entreprises de la convention collective de travail du 29 septembre 2003 relative aux conditions de travail et de salaire

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité et aux travailleurs qu'elles occupent.

Art. 2. La présente convention collective de travail a pour objet d'octroyer un sursis pour l'application intégrale de la convention collective de travail du 29 septembre 2003, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative aux conditions de travail et de salaire aux entreprises devenues actives dans le secteur suite à la libéralisation du marché du gaz et de l'électricité.

Art. 3. Les entreprises qui veulent recourir à la possibilité visée à l'article 2 doivent respecter strictement la procédure suivante:

NEERLEGGING-DEPOT

REGISTR. ENREGISTR.

18-05-2004

27-07-2004

72106 1401326

1. Binnen de 60 dagen na de bekendmaking van het bericht van neerlegging van deze collectieve arbeidsovereenkomst in het Belgisch Staatsblad **moeten** de ondernemingen, middels het **als bijlage 1** overgenomen formulier, hun intentie aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf kenbaar **maken**. Middels hetzelfde formulier geven zij de punten aan **waar** hun eigen arbeids- en loonsvoorwaarden **afwijken** van deze bepaald in de **voormelde** collectieve arbeidsovereenkomst van **29 september 2003**.
 2. Tegen uiterlijk 30 november 2004 kunnen de ondernemingen die hun intentie, bedoeld in 1, kenbaar gemaakt hebben, op het **bedrijfsniveau** met de in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vertegenwoordigde organisaties onderhandelen over het sluiten van een bedrijfscollectieve arbeidsovereenkomst die voorziet in een in de tijd gespreide graduele toepassing van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003. De collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 dient uiterlijk tegen 30 juni 2006 integraal te worden toegepast behoudens in **geval** van uitzondering beslist in het paritair comité.
 3. Tegen het **verstrijken** van de onderhandelings-termijn dient een bedrijfscollectieve arbeidsovereenkomst te worden gesloten en neergelegd ter **griffie** van de **Federale** Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. **Kopie** van de bedrijfscollectieve arbeidsovereenkomst wordt, ter goedkeuring door het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, aan de voorzitter toegestuurd.
 4. **Enkel** na **ontvangst** van kopie van de beslissing van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf houdende goedkeuring van de **bedrijfscollectieve** arbeidsovereenkomst kan de **onderneming**, rechtsgeldig afwijken van de toepassing van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003.
1. Dans les 60 jours à partir de la publication de l'avis de dépôt de la présente convention collective de travail au Moniteur belge, les entreprises doivent, au moyen du formulaire repris en annexe 1^{re}, faire connaître leur intention au président de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité. Au moyen du même formulaire, elles indiquent les points sur lesquels leurs propres conditions de travail et de salaire diffèrent de celles prévues par la convention collective de travail susmentionnée du 29 septembre 2003.
 2. Au plus tard pour le 30 novembre 2004, les entreprises qui ont signalé leur intention visée sous 1, peuvent négocier, avec les organisations représentées au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, la conclusion d'une convention collective de travail d'entreprise prévoyant une application étalée dans le temps de la convention collective de travail susmentionnée du 29 septembre 2003. La convention collective de travail du 29 septembre 2003 doit être intégralement appliquée au plus tard pour le 30 juin 2006 sauf en cas d'exception décidé au sein de la commission paritaire.
 3. D'ici à l'expiration du délai de négociation, une convention collective de travail d'entreprise doit être conclue et déposée au greffe du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale. Une copie de la convention collective de travail d'entreprise est envoyée au président pour approbation par la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité.
 4. Ce n'est qu'après réception de la copie de la décision de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité portant approbation de la convention collective de travail d'entreprise que l'entreprise peut valablement déroger à l'application de la convention collective de travail susmentionnée du 29 septembre 2003.

Art. 4. De ondernemingen die geen gebruik **maken** van de mogelijkheid voorzien in artikel 2 of die de **modaliteiten** voorzien in artikel 3 **niet** stipt naleven **moeten** de collectieve **arbeidsovereenkomst** van 29 september 2003 onmiddellijk **uitvoeren**.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst **heeft** uitwerking met ingang van 29 september 2003 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2006 behoudens in geval van uitzondering beslist in het paritair comité.

Art. 4. Les entreprises qui ne recourent pas à la possibilité prévue à l'article 2 ou qui ne respectent pas strictement les modalités prévues à l'article 3 doivent exécuter immédiatement la convention collective de travail du 29 septembre 2003.

Art. 5. La présente convention collective de travail produit ses effets le 29 septembre 2003 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2006 sauf en cas d'exception décidé au sein de la **commission** paritaire.

4

Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van xxxxxxxxxx, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf betreffende de graduele toepassing voor sommige ondernemingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden.

PARITAIR COMITÉ VOOR HET GAS- EN ELEKTRICITEITSBEDRIJF

Aanvraag tot het bekomen van tijdelijk uitstel van de integrale toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003, gesloten in het Paritair comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden

De onderneming :, (benaming van de technische bedrijfseenheid)

gevestigd te :, (straat en nummer)

....., (postnummer en gemeente)

telefoonnummer :,

Inschrijvingsnummer bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid :,

maakt hierbij haar intentie kenbaar om tijdelijk af te wijken van de integrale toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden.

Zij verbindt zich ertoe stipt uitvoering te geven aan de bepalingen van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van xxxxxxxxxxxxxx, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de graduele toepassing voor sommige ondernemingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden.

De bedrijfseigen loons- en arbeidsvoorwaarden zijn voor de werknemers gunstiger/minder gunstig/niet van toepassing (aankruisen naar gelang van het geval) dan deze voorzien in de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003:

Voorwerp (zie de verwijzing naar de artikelen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003)	gunstiger	minder gunstig	niet van toepassing
Tewerkstelling (artikel 3)	●	●	●
Maandloon (artikel 4, § 1)	●	●	●
Maandelijks uurloon (artikel 4, § 2)	●	●	●
Kwalificatie van de functies (artikel 4, § 3)	●	●	●
Indexering van de lonen (artikel 4, § 4)	●	●	●
Betaling (artikel 4, § 5)	●	●	●
Aanstelling in een functie van lagere kwalificatie (artikel 4, § 6)	●	●	●

6

Tijdelijke vervanging van een werknemer behorende tot een hogere salarisschijf (artikel 4, § 7)	D	<input type="checkbox"/>	D
Arbeidsduur (artikel 5, § 1, 1)	●	<input type="checkbox"/>	●
Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis (artikel 5, § 1, 2)	●	●	●
Werkelijk te presteren wekelijkse arbeidsduur (artikel 5, § 1, 3)	●	●	●
Werkelijk te presteren dagelijkse arbeidsduur (artikel 5, § 1, 4)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	●
Valorisatie van de dag in gelijkgestelde periodes (artikel 5, § 1, 5)	●	●	●
Arbeidsregimes (artikel 5, § 2)	D	<input type="checkbox"/>	●
Dagelijkse prestatiegrens (artikel 5, § 3, 1)	●	<input type="checkbox"/>	●
Normale uurrooster (artikel 5, § 3, 2)	●	●	●
Andere uurroosters bepaald in de onderaemingsraad en bij ontstentenis met de syndicale arVaardiging (artikel 5, § 3, 3, a)	●	●	●
Overlonen en voorafgaandelijke verwittiging (artikel 5, § 3, 3, b)	●	●	●
Zaterdagprestaties (artikel 5, § 4)	●	●	●
Verschoven uurroosters (artikel 5, § 5)	<input type="checkbox"/>	●	●
Toe te passen uurrooster (artikel 5, § 5, 7)	●	●	●
Continudienst (artikel 6, § 1, 2)	●	●	●
Verhoging van het loon voor werk in opeenvolgende ploegen (artikel 6, § 1, 3)	●	●	●
Verhogingscoëfficiënt voor nachtarbeid (artikel 6, § 1, 4)	●	●	●
Interventiewacht (artikel 6, § 2, 2, a)	●	●	<input type="checkbox"/>
Telewacht (artikel 6, § 2, 2, b)	●	●	●
Betalingsmodaliteiten (artikel 6, § 2, 2, c)	D	●	●
Effectieve wachtprestaties (artikel 6, § 2, 3)	●	●	●
Overlonen voor effectieve wachtprestaties (artikel 6, § 2, 4)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	●
Beurtrol (artikel 6, § 2, 5)	<input type="checkbox"/>	●	●
Overuren (artikel 6, § 3, 1 & 2)	<input type="checkbox"/>	U	●
Lonen, overlonen en inhaalrust (artikel 6, § 3, 3)	<input type="checkbox"/>	D	●
Modaliteiten van de inhaling (artikel 6, § 3, 4)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Betalingsmodaliteiten (artikel 6, § 3, 5)	●	●	●
Overurenkrediet (artikel 6, § 3, 6)	●	□	●
Onvoorziene terugroeping naar het werk (artikel 6, § 4)	●	□	□
Verminderbare aanpassingspremie (artikel 6, § 5)	●	D	□
Eindejaarspremie (artikel 7, § 1)	□	●	n
Premie gekoppeld aan de evolutie van het dividend (artikel 7, § 2)	□	□	□
Korting op de producten gas en elektriciteit van de ondernemingen (artikel 7, § 3)	□	□	n
Gezondheidszorgen en hospitalisatie (artikel 7, § 4)	□	n	□
Waarborg van inkomen in geval van ziekte en ongeval privé-leven , in geval van beroepsziekte en arbeidsongeval (artikel 7, § 5)	□	n	n
Sociaal fonds (artikel 7, § 6)	□	n	□
Maandelijkse toelage voor wettelijke hulpverlening (artikel 7, § 7)	□	□	□
Jubilarispremie (artikel 7, § 8)	□	n	n
Jaarlijkse vakantie - aantal dagen (artikel 8, § 1)	□	n	n
Opnemen van verlofdagen (artikel 8, § 2)	□	n	n
Valorisatie van vakantiedagen (artikel 8, § 3)	●	n	n
Enkel en dubbel vakantiegeld (artikel 8, § 4)	●	n	n
Aanvullend inkomen voor ouderdom en overlijden (artikel 9)	●	●	n

Namens de onderneming:

Handtekening,

Naam van de ondertekenaar

Hoedanigheid van de ondertekenaar

Stempel van de onderneming

4

Annexe à la convention collective de travail du xxxxxxxxxx, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative à l'application graduelle pour certaines entreprises de la convention collective de travail du 29 septembre 2003 relative aux conditions de travail et de salaire

COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE DU GAZ ET DE L'ÉLECTRICITÉ

Demande en vu d'obtenir dispense temporaire de l'application intégrale de la convention collective de travail du 29 septembre 2003, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative aux conditions de travail et de salaire

L'entreprise : , (Dénomination de l'unité technique d'exploitation)

située à : (rue et numéro)

..... , (code postale et commune)

numéro de téléphone :

Numéro d'immatriculation à l'Office national de sécurité sociale :

fait connaître, par la présente, son intention de déroger à l'application intégrale de la convention collective de travail du 29 septembre 2003, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative aux conditions de travail et de salaire.

s'engage à exécuter strictement les dispositions de l'article 3 de la convention collective de travail du , conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative à l'application graduelle pour certaines entreprises de la convention collective de travail du 29 septembre 2003, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative aux conditions de travail et de salaire.

Les conditions de travail et de salaire propres à l'entreprise sont plus favorables/moins favorables/pas d'application (cocher la mention qui convient) pour les travailleurs que celles prévues à la convention collective de travail susmentionnée du 29 septembre 2003:

Objet (voir référence aux articles de la convention collective de travail du 29 septembre 2003)	plus avantageux	moins avantageux	pas d'application
Emploi (article 3)	●	●	●
Salaire mensuel (article 4, § 1)	●	●	●
Salaire horaire mensuel (article 4, § 2)	●	●	●
Qualification des fonctions (article 4, § 3)	●	●	●
Indexation des salaires (article 4, § 4)	D	●	●
Paiement (article 4, § 5)	●	●	<input type="checkbox"/>
Affectation à une fonction de qualification moindre (article 4, § 6)	●	●	<input type="checkbox"/>

Remplacement temporaire d'un travailleur appartenant à une plage salariale supérieure (<i>article 4, § 7</i>)	●	●	<input type="checkbox"/>
Durée de travail (<i>article 5, § 1, 1</i>)	●	●	●
Durée de travail hebdomadaire moyenne sur base annuelle (<i>article 5, § 1, 2</i>)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	●
Durée de travail hebdomadaire de prestations (<i>article 5, § 1, 3</i>)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	●
Durée de travail journalière de prestations (<i>article 5, § 1, 4</i>)	●	●	●
Valorisation de la journée en périodes assimilées (<i>article 5, § 1, 5</i>)	●	●	●
Régimes de travail (<i>article 5, § 2</i>)	●	●	D
Limite journalière des prestations (<i>article 5, § 3, 1</i>)	●	●	<input type="checkbox"/>
Horaires normaux (<i>article 5, § 3, 2</i>)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	●
Autres horaires établis en conseil d'entreprise et en cas d'absence avec la délégation syndicale (<i>article 5, § 3, 3, a</i>)	●	●	●
Sursalaires et avis préalable (<i>article 5, § 3, 3, b</i>)	●	●	●
Prestations de samedi (<i>article 5, § 4</i>)	●	●	D
Horaire décalé (<i>article 5, § 5</i>)	●	●	●
Horaire applicable (<i>article 5, § 7</i>)	●	D	<input type="checkbox"/>
Service continu (<i>article 6, § 1, 2</i>)	●	●	●
Majoration du salaire pour les travaux effectués en équipes successives (<i>article 6, § 1, 3</i>)	●	●	●
Coefficient de majoration pour le travail de nuit (<i>article 6, § 1, 4</i>)	●	●	●
Garde d'intervention (<i>article 6, § 2, 2, a</i>)	●	●	●
Télégarde (<i>article 6, § 2, 2, b</i>)	●	<input type="checkbox"/>	●
Modalités de paiement (<i>article 6, § 2, 2, c</i>)	●	●	●
Prestations de garde effectives (<i>article 6, § 2, 3</i>)	●	●	<input type="checkbox"/>
Sursalaires pour ces prestations de garde effectives (<i>article 6, § 2, 4</i>)	<input type="checkbox"/>	●	<input type="checkbox"/>
Rôle (<i>article 6, § 2, 5</i>)	●	●	●
Heures supplémentaires (<i>article 6, § 3, 1 & 2</i>)	●	●	●
Salaires, sursalaires et repos compensatoire (<i>article 6, § 3, 3</i>)	<input type="checkbox"/>	●	●

Modalités de la compensation (<i>article 6, § 3, 4</i>)	●	●	●
Modalités de paiement (<i>article 6, § 3, 5</i>)	●	●	●
Crédit d'heures supplémentaires (<i>article 6, § 3, 6</i>)	●	●	<input type="checkbox"/>
Rappel au travail imprévu (<i>article 6, § 4</i>)	●	●	<input type="checkbox"/>
Prime d'adaptation réductible (<i>article 6, § 5</i>)	●	●	<input type="checkbox"/>
Prime de fin d'année (<i>article 7, § 1</i>)	●	●	●
Prime liée à l'évolution du dividende (<i>article 7, § 2</i>)	<input type="checkbox"/>	●	●
Réduction sur les produits gaz et électricité des entreprises (<i>article 7, § 3</i>)	●	●	●
Soins de santé et hospitalisation (<i>article 7, § 4</i>)	<input type="checkbox"/>	●	●
Garantie de ressources en cas de maladie et accident vie privée, en cas de maladie professionnelle et accident du travail (<i>article 7, § 5</i>)	<input type="checkbox"/>	●	●
Fonds social (<i>article 7, § 6</i>)	<input type="checkbox"/>	●	●
Allocation mensuelle pour secourisme légal (<i>article 7, § 7</i>)	●	●	●
Prime de jubilé (<i>article 7, § 8</i>)	●	●	D
Congés annuels — nombre de jours (<i>article 8, § 1</i>)	●	●	●
Prise des jours de congé (<i>article 8, § 2</i>)	●	●	●
Valorisation de jours de congé (<i>article 8, § 3</i>)	<i>U</i>	●	●
Simple et double pécule de vacances (<i>article 8, § 4</i>)	●	●	<input type="checkbox"/>
Complément de retraite et de décès (<i>article 9</i>)	●	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Au nom de l'entreprise:

signature,

Nom du signataire

Qualité du signataire



Cachet de l'entreprise